

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallinnointiamme ohjaa yhtiöjärjestys sekä Gasgridin hallituksen ja johtoryhmän hyväksymät toimintaperiaatteet, ohjeet ja menettelytavat.

HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

Palkitsemisraportti

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto

Gasgrid on valtion omistama kaasun siirron järjestelmä- vastaava Suomessa. Gasgrid tuottaa asiakkailleen turvallista, luotettavaa ja kustannustehokasta kaasunsiirtopalvelua ja edistää aktiivisesti kaasumarkkinoiden kehitystä. Yhtiön tavoitteena on olla läpinäkyvä ja luotettava yritys, joka toimii vastuullisesti tukien yhteiskunnan siirtymistä kohti hiilineutraaliutta kaasumaisilla polttoaineilla.

Gasgridin päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan aina kulloinkin voimassa olevaa osakeyhtiölakia, maakaasumarkkinalakia, lakia maakaasun siirtoverkon haltijan eriyttämisestä sekä lakia vesija energiahuollon, liikenteen ja postipalvelujen alalla toimivien yksiköiden hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista. Gasgrid noudattaa myös kulloinkin voimassa olevaa valtion omistajaohjauspolitiikkaa.

Gasgrid noudattaa soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistyksen pörssiyrityksille laatimaa hallinnointikoodia, joka on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Merkittävimmät poikkeamiset hallinnointikoodista johtuvat siitä, että Gasgridilla on vain yksi omistaja, Suomen valtio. Lisäksi valtio on määritellyt valtion omistajapolitiikkaa koskevassa valtioneuvoston periaatepäätöksessä osan suosituksiin sisältyvistä asioista, joten hallinnointikoodin noudattaminen kaikilta osin ei ole tarkoituksenmukaista.

Hallinnointi

Yhtiön hallinnointia ohjaavat yhtiöjärjestys sekä Gasgridin hallituksen ja johtoryhmän hyväksymät toimintaperiaatteet, ohjeet ja menettelytavat.

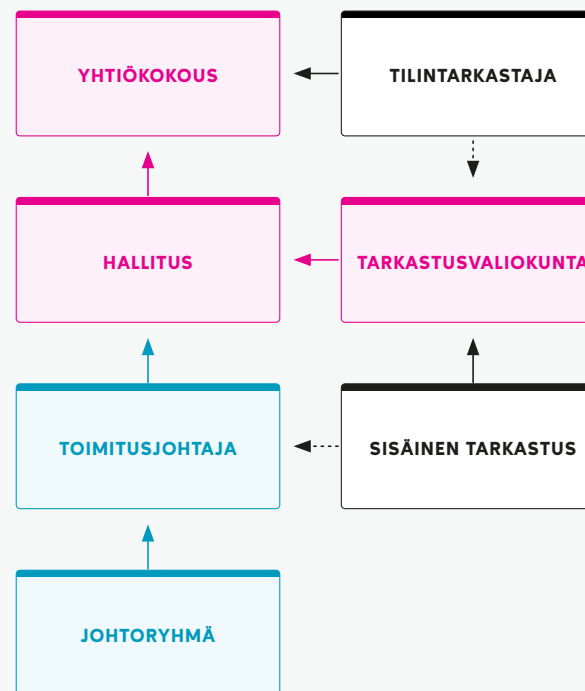
Yhtiökokous

Yhtiökokous on Gasgridin ylin päättävä elin. Yhtiökokous vahvistaa tilinpäätöksen, päättää voitonjaosta ja valitsee tilintarkastajan ja yhtiön hallituksen, valitsee hallituksen puheenjohtajan, päättää hallituksen palkitsemisesta sekä päättää vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Lisäksi yhtiökokous käsittelee palkitsemispolitiikan, katsauksen riskienhallintaan sekä yhtiön vastuullisuusohjelman. Osakkeenomistaja ei ole asettanut nimitystoimikuntaa.

Gasgridin osakkeet jakaantuvat kahteen lajiin: A-osakkeisiin ja K-osakkeisiin. A-sarjaan kuuluva osake tuottaa yhtiökokouksessa äänestettäessä yhden äänen ja K-sarjaan kuuluva osake kymmenen ääntä.

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin 27.3.2025. Kokouksessa oli edustettuna 100 prosenttia kaikkien osakkeiden tuomasta äänimäärästä.

Organisaatorakenne



HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Osakkeenomistajat valitsevat hallituksen puheenjohtajan sekä hallituksen jäsenet yhtiökokouksessa. Tavoitteena on varmistaa hallituksen monimuotoisuus tukemaan yhtiön liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä ja toisiaan täydentävä kokemus sekä osaaminen yhtiön liiketoiminnan ja yhteiskunnallisen roolin eri osa-alueilta. Lisäksi hallituksen monimuotoisuuden arvioinnissa huomioidaan valtion omistajaohjauksen asettamat tasa-arvotavoitteet. Gasgridin hallituksen jäsenistä oli 60 prosenttia miehiä ja 40 prosenttia naisia.

Kaikki hallituksen jäsenet olivat valintahetkellä riippumattomia Gasgridistä. Hallituksen puheenjohtaja ja kolme jäsentä ovat lisäksi riippumattomia merkittävästä osakkeenomistajasta. Hallituksen jäsen **Lauri Kajanoja** on ei-riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta.

Lisäksi hallituksen jäsenen muuta riippumattomuutta arvioidaan erityisesti maakaasun siirtoverkonhaltijan eriyttämisestä annetun lain riippumattomuuskriteerin pohjalta. Täten hallituksen jäsenillä ei saa olla suoraa tai välillistä määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa maakaasun tai sähkön tuotantoa tai toimittamista harjoittavassa yrityksessä. Hallituksen jäsenten on toimitettava hallitukselle riittävät tiedot, jotta hallitus voi arvioida jäsentensä riippumattomuutta, ja ilmoitettava hallitukselle muutoksista näissä tiedoissa.

Työjärjestyksensä mukaisesti Gasgridin hallitus vastaa omistajaohjauksen ohjeiden ja hallintoperiaatteiden noudattamisesta sekä yhtiökokouksen päätösten toimeenpanosta. Hallitus hyväksyy ja toteuttaa työjärjestyksestä, johon sisältyy hallituksen oman työn arviointi ja kehittäminen vuosittain.

Hallituksen keskeiset tehtävät ovat:

- > päättää Gasgridin strategiasta
- > hyväksyä strategian pohjalta laadittu vuosittainen toimintasuunnitelma ja budjetti
- > valvoa budjetin ja toimintasuunnitelman toteuttamista
- > seurata yhtiön taloudellista tilannetta ja tästä laadittuja ennusteita
- > valvoa yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja johtamista
- > nimittää ja vapauttaa tehtävästään yhtiön toimitusjohtaja
- > hyväksyä yhtiön organisaatio ja johtoryhmän kokoonpano
- > hyväksyä Gasgridin keskeisimmät ohjeistukset: hallinnointipolitiikan, toimintapolitiikan sekä riskienhallintapolitiikan ja tietoturvapolitiikan
- > päättää palkitsemispolitiikasta sekä toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta
- > käydä kahdesti vuodessa läpi yhtiön riskit ja niiden hallintaan liittyvät toimenpiteet
- > päättää sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmasta sekä käsitellä sisäisen tarkastuksen raportit tarkastusvaliokunnan esittelyn pohjalta
- > hyväksyä tilintarkastussuunnitelma, tilinpäätös ja toimintakertomus
- > valmistella yhtiökokoukselle tehtävät päätösehdotukset osakeyhtiölain mukaisesti
- > hyväksyä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä toimielinten palkitsemisraportti
- > pitää osa kokouksista ilman toimivan johdon läsnäoloa
- > arvioida kerran vuodessa toimintaansa ja työmenetelmiään sekä toimintansa tehokkuutta
- > käsitellä muut asiat, jotka hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja on esittänyt otettavaksi esityslistalle.

Hallitus kokoontui 11 kertaa vuonna 2025.

Hallituksen jäsenten osallistuminen

Kokouksia, kpl	2025
Kai-Petteri Purhonen , hallituksen puheenjohtaja	11
Lauri Kajanoja , hallituksen varapuheenjohtaja	11
Jero Ahola , hallituksen jäsen	11
Saija Kivinen , hallituksen jäsen	11
Asta Sihvonen-Punkka , hallituksen jäsen	11

Hallituksen jäsenten lisäksi kokouksiin osallistui säännöllisesti toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä hallituksen sihteeri.

HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

Palkitsemisraportti

Tarkastusvaliokunta

Gasgridin hallitus on nimennyt keskuudestaan tarkastusvaliokunnan. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimii **Saija Kivinen** ja jäseninä ovat **Kai-Petteri Purhonen** sekä **Lauri Kajanoja**. Tarkastusvaliokunta kokoontui neljä kertaa tilikaudella.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen

Kokouksia, kpl	2025
Saija Kivinen , tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	4
Lauri Kajanoja , tarkastusvaliokunnan jäsen	4
Kai-Petteri Purhonen , tarkastusvaliokunnan jäsen	4

Tarkastusvaliokuntaa avustaa sille ja toimitusjohtajalle suoraan raportoiva sisäinen tarkastus. Valiokunta kutsuu kokouksiinsa tarvittaessa tilintarkastajan sekä toimivan johdon jäseniä ja voi käyttää tarvittaessa myös muita asiantuntijoita. Gasgridin talousjohtaja toimii tarkastusvaliokunnan sihteerinä.

Gasgridin hallitus on hyväksynyt tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen. Valiokunnan keskeiset tehtävät ovat:

- › sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan tehokkuuden seuranta
- › sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, tarkastussuunnitelmien ja -raporttien käsittely sekä toimintaohjeen hyväksyminen
- › Compliance-suunnitelmien ja raporttien sekä väärinkäytösten raportointikanavan kautta tulleiden ilmoitusten käsittely
- › tilinpäätösprosessin ja kestävyysraportoinnin valmistelun valvonta

- › tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteisen tilintarkastuksen seuranta
- › tilintarkastusyhteisön riippumattomuuden arviointi
- › tilintarkastusyhteisön tarjoamien oheispalveluiden arviointi
- › hyväksyä tai valtuuttaa konsernin talousjohtaja etukäteen hyväksymään kaikki tilintarkastajan tarjoamat muut kuin tilintarkastuspalvelut ja niistä maksettavat arvioidut palkkiot enimmäisvaltuuksien mukaisesti
- › tilintarkastajan valintaa koskevan päätösehdotuksen valmistelu
- › yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä antaman raportin käsittely
- › lähipiiriin ja niihin mahdollisesti liittyvien eturistiriitojen valvonta
- › raportit yhtiötä koskevista oikeusriidoista, vaatimuksista ja mahdollisista oikeudenkäynneistä
- › rahoitukseen liittyvät esitykset ja rahoitusriskit
- › muiden tehtävien toimeenpano, joihin hallitus on myöntänyt toimivallan.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja johtaa Gasgridin toimintaa osakeyhtiölain mukaisesti. Toimitusjohtaja valvoo yhtiön jokapäiväistä johtamista hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä valmistelee hallituksen tehtävien hoitoa varten tarvittavat tiedot. Toimitusjohtajan on myös varmistettava, että yhtiön tilinpäätös on lain vaatimusten mukainen ja taloudelliset asiat on järjestetty huolellisesti. Toimitusjohtaja ei ole yhtiön hallituksen jäsen.

Yhtiön toimitusjohtajana toimii **Olli Sipilä**. Toimitusjohtajan sijainen on talousjohtaja **Petri Dahlström**.

Johtoryhmä

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja nimittää ja hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa, strategian toteuttamisessa ja liiketoimintaohjeiden koordinoinnissa. Sen velvollisuutena on varmistaa, että yhtiötä johdetaan tehokkaasti ja yhtiö toimii tarkoituksensa mukaisesti.

Johtoryhmän kokoonpano ja vastualueet tilikaudella 2025:

- › **Olli Sipilä**
Toimitusjohtaja
- › **Petri Dahlström**
Talousjohtaja
- › **Janne Grönlund**
Johtaja, Kaasuliiketoiminta
- › **Esa Hallivuori**
Johtaja, Projektitoteutus, infrahankkeet
- › **Sara Kärki**
Johtaja, Vetykehitys
- › **Satu Mattila**
Floating LNG Terminal Finland Oy toimitusjohtaja
- › **Virve Wright**
Johtaja, Viestintä, vastuullisuus ja yhteiskuntasuhteet

HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

Palkitsemisraportti

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Gasgridin yrityskulttuuri ja hallintotapa luovat pohjan koko sisäiselle valvonnalle ja riskienhallinnalle. Gasgridin johtoryhmä vastaa yhtiön sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä raportoinnin järjestämisestä. Sisäistä valvontaa tehdään koko organisaatiossa, ja se kattaa taloudellisen raportoinnin ja muun seurannan. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan hallintotoimia, joilla pyritään varmistamaan:

- › Gasgridille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen
- › resurssien taloudellinen, tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö
- › operatiivisten riskien hallinta
- › luotettava ja oikea taloudellinen ja muu informaatio
- › ulkoisten säännösten ja sisäisten politiikkojen noudattaminen
- › asiakassuhteisiin liittyvien asianmukaisten menettelyjen noudattaminen
- › toiminnan, tiedon ja omaisuuden riittävä turvallisuus
- › asianmukaiset tiedonhallintajärjestelmät toiminnan tueksi.

Yhtiön taloudellinen raportointi perustuu suomalaiseen tilinpäätöskäytäntöön sekä Energiaviraston sääntelyyn eri liiketoimintojen kirjanpidollisesta eriyttämisestä. Talousyksikkö vastaa taloudellisen raportointiprosessin ja suoritusten mittauksen toteutuksesta ja määräystenmukaisuudesta. Talousjohtaja raportoi säännöllisesti yhtiön toiminnan taloudellisista tuloksista ja liiketoiminnan ennusteista hallitukselle. Kuluja, merkittäviä sopimuksia ja investointeja koskevat hyväksymisvaltuudet on määritelty eri organisaatio-tasoille. Kaasumarkkinatoimintaa koskevat päätökset on tehtävä asiantuntevan henkilöstön kanssa voimassa olevien lakien, asetusten ja sääntöjen mukaisesti. Investointien hyväksynnästä ja seurannasta vastaa johtoryhmä hallituksen hyväksymän budjetin mukaisesti ja valtuusrajojen puitteissa. Merkittävimmät investoinnit toimitetaan erikseen hallituksen hyväksyttäväksi.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Gasgridin liiketoiminnan johtamista ja suunnittelua. Riskienhallinta on osa päivittäistä päätöksentekoa, operatiivista seuranta ja sisäistä valvontaa, ja se edistää yhtiölle asetettuja tavoitteita sekä varmistaa niiden saavuttamisen.

Liiketoiminnan johtamisen tehokas yhdistäminen riskienhallintaan perustuu Gasgridin hallituksen vahvistamaan riskienhallintapolitiikkaan. Riskienhallintapolitiikan tavoitteena on säilyttää riskienhallinta hyvin määriteltynä, ymmärrettävänä ja riittävän käytännöllisenä prosessina. Riskeistä ja niiden kehityksestä raportoidaan säännöllisesti hallitukselle. Talousjohtaja vastaa, että Gasgridin vakuutusurva on riskitasoon nähden ajan tasalla.

Riskienhallinnan keskeisin tavoite on tunnistaa, arvioida ja seurata riskejä, uhkia ja mahdollisuuksia, jotka voivat vaikuttaa strategian täytäntöönpanoon ja siihen, miten lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet saavutetaan. Erillinen riskitarkastelu sisältyy myös merkittävimpiin investointihankkeisiin.

Yhtiöllä on vastuu Suomen yhteiskunnan kaasun siirrosta, ja siksi toimintaympäristöä ja sen muutoksia seurataan riskienhallintapolitiikan mukaisissa säännöllisissä riskienarvioinneissa. Riskiympäristöä ja siihen liittyviä muutoksia arvioidaan ja seurataan säännöllisesti osana vuosittaista ja strategista suunnittelua. Tunnistetut riskit ja niiden hallintakeinot raportoidaan yhtiön johdolle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Muut selvityksen tiedot**Sisäinen tarkastus**

Yhtiön sisäinen tarkastus on itsenäinen ja riippumaton varmistustoiminto, jonka tehtävänä on tarkastella ja arvioida yhtiön johtamis- ja hallinnointiprosessien, sisäisen valvonnan organisoimisen sekä riskienhallinnan asianmukaisuutta ja vaikuttavuutta.

Gasgrid on ulkoistanut sisäisen tarkastuksen toiminnot. Sisäinen tarkastus suorittaa tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti säännölliset tarkastukset yhtiön eri toiminnoissa sekä arvioi riskien hallintaa ja valvonnan riittävyyttä. Vuonna 2025 tarkastukset kohdentuivat EU-tukihakemusten raportointiin ja henkilöstöhallintoon kasvun tukena.

Sisäinen tarkastus raportoi havainnoistaan tarkastusvaliokunnalle ja toimitusjohtajalle eikä riippumattomana toimintona osallistu yhtiön operatiivisiin kehityshankkeisiin. Sisäisellä tarkastuksella on valtuudet suorittaa tarkastuksia ja saada käyttöön kaikki tarkastuksen kannalta olennaiset tiedot.

Lähipiiriliiketoimet

Gasgridin lähipiiriin kuuluvat Suomen valtio ja yhtiön ylin johto lähipiireineen sekä konsernin 100-prosenttisesti omistamat tytäryhtiöt Floating LNG Terminal Finland Oy ja Gasgrid vetyverkot Oy. Lähipiiriliiketoimia koskevassa päätöksenteossa Gasgrid huolehtii mahdollisten eturistiriitojen huomioimisesta eikä lähipiiriin kuuluva osallistu päätöksentekoon. Vuonna 2025 lähipiiriliiketoimet olivat konserniyhtiöiden välisiä sisäisiä liiketapahtumia, jotka toteutettiin tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Konsernin ulkopuolisten lähipiiriläisten kanssa ei ollut liiketapahtumia.

Tilintarkastus

Yhtiökokous valitsee Gasgridin tilintarkastajan. Yhtiön tilintarkastajana on tilikaudella 2025 toiminut tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd., vastuullisena tilintarkastajana KHT **Timo Tuokko**. Vuonna 2025 tilintarkastuksen palkkiot olivat konsernitasolla noin 50 tuhatta euroa euroa, ja ne muodostuivat lähes kokonaisuudessaan tilintarkastuspalveluista.

HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

Palkitsemisraportti

Gasgridin hallitus 2025



Kai-Petteri Purhonen
KTM, s. 1965

Hallitusammattilainen

Hallituksen
puheenjohtaja

Hallituksen jäsen
vuodesta 2020

Tarkastusvaliokunnan
jäsen

Riippumaton yhtiöstä

Riippumaton
merkittävästä
osakkeenomistajasta

Hallituksen
puheenjohtaja,
Gasgrid vetyverkot Oy



Lauri Kajanoja
VTI, s. 1968

Talouspolitiikan koordi-
naattori, ylijohtaja,
valtiovarainministeriö

Hallituksen
varapuheenjohtaja

Hallituksen jäsen
vuodesta 2023

Tarkastusvaliokunnan
jäsen

Riippumaton yhtiöstä

Ei-riippumaton
merkittävästä
osakkeenomistajasta



Jero Ahola
TkT, s. 1974

Professori, LUT-yliopisto

Hallituksen jäsen
vuodesta 2020

Riippumaton yhtiöstä

Riippumaton
merkittävästä
osakkeenomistajasta



Saija Kivinen
OTK, s. 1967

Henkilöstö- ja
lakiasiaintohtaja,
Telia Finland Oyj

Hallituksen jäsen
vuodesta 2020

Tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä

Riippumaton
merkittävästä
osakkeenomistajasta



Asta Sihvonen-Punkka
KTL, MH, s. 1962

Toimitusjohtaja,
Fingrid Oyj

Hallituksen jäsen
vuodesta 2020

Riippumaton yhtiöstä

Riippumaton
merkittävästä
osakkeenomistajasta

Gasgrid vetyverkkojen hallitus 2025



Kalle Reponen
KTM, s. 1965

Hallitusammattilainen

Hallituksen jäsen
vuodesta 2023

Riippumaton yhtiöstä

Riippumaton
merkittävästä
osakkeenomistajasta

HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

Palkitsemisraportti

Gasgridin johtoryhmä 2025



Olli Sipilä
KTM, s. 1978

Toimitusjohtaja

Hallituksen
puheenjohtaja,
Floating LNG Terminal
Finland Oy

Hallituksen varajäsen,
Gasgrid vetyverkot Oy



Petri Dahlström
KTM, s. 1970

Talousjohtaja

Talous, HR, lakiasiat,
ICT, turvallisuus

Hallituksen jäsen,
Floating LNG Terminal
Finland Oy



Janne Grönlund
DI s. 1986

Johtaja,
Kaasuliiketoiminta

Asiakkaat ja markkina,
käyttö, omaisuuden
hallinta



Esa Hallivuori
Insinööri, s. 1966

Johtaja,
Projektitoteutus,
Infrahankkeet

Investoinnit, suunnittelu,
rakennuttaminen ja
konsernihankinnat

Hallituksen jäsen,
Floating LNG Terminal
Finland Oy



Sara Kärki
DI, s. 1985

Johtaja,
Vetyliiketoiminnan
kehitys

Operatiivinen johtaja,
Gasgrid vetyverkot Oy



Satu Mattila
KTM, s. 1977

Toimitusjohtaja,
Floating LNG Terminal
Finland Oy



Virve Wright
MAT, s. 1972

Johtaja,
Viestintä, vastuullisuus
ja yhteiskuntasuhteet

HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

Palkitsemisraportti

Palkitsemisraportti

Johdanto

Gasgridin palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön liiketoimintastrategiaa sekä arvontuotantoa valtio-omistajalle ja yhteiskunnalle. Vastuullisuus on integroitu osaksi palkitsemista ja se huomioi Gasgridin liiketoiminnan kannalta olennaiset vastuullisuustavoitteet. Gasgridin palkitsemisen lähtökohdista toimivat voimassa olevat valtion omistajapolitiikkaa koskevat valtioneuvoston periaatepäätökset. Lisäksi Gasgrid noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin palkitsemista koskevia suosituksia sekä laatii näiden mukaisesti vuotuisen toimielinten palkitsemisraportin. Kaikessa palkitsemisessa noudatetaan kohtuullisuuden ja oikeudenmukaisuuden periaatteita.

Gasgridin yhtiökokous käsitteli 27.3.2025 yhtiön palkitsemispolitiikan sisältäen palkitsemisen periaatteet ja muuttuvan palkitsemisen keskeiset kriteerit. Lisäksi hallitus on kuvannut yhtiökokoukselle toimitusjohtajan sekä johtoryhmän toteutuneen tulospalkitsemisen.

Gasgridin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain. Gasgridin hallitus päättää yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkauksen, muut taloudelliset etuudet sekä tulospalkkiojärjestelmien perusteet. Päätökset tapahtuvat yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa.

Gasgridin palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen sekä tehtävän tulosvaikutuksen perusteella määräytyvästä tulospalkkiosta. Muuttuva palkitseminen jakaantuu lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmiin. Gasgridissä lyhyen aikavälin muuttuvan palkitsemisen piiriin kuuluu koko henkilöstö, johtoryhmä ja toimitusjohtaja. Pitkän aikavälin tulospalkkiojärjestelmä koskee toimitusjohtajaa, johtoryhmää sekä eräitä yhtiön avainhenkilöitä. Gasgridin palkitsemisjärjestelmä ei sisällä johdon lisäeläke-etuja. Kaikki palkkiot maksetaan rahakorvauksina eikä osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä käytetä. Gasgridin koko henkilöstöllä on mahdollisuus tallettaa tulospalkkioita yhtiön henkilöstörahoon.

Gasgridin kokonaispalkitsemisen kehitys

EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Hallitus	114 600	115 800	102 000	117 000	102 000
Toimitusjohtaja	427 548	397 195	363 240	314 028	289 771

Hallituksen palkkiot

Hallituksen jäsenten palkkiot muodostuvat vuosipalkkiosta sekä hallituksen ja valiokuntien kokouspalkkioista. Hallituksen vuoden 2025 palkkiot on esitetty alla.

EUR	2025
Hallituksen puheenjohtaja	2 000/kk (31.3. asti); 2 600/kk (1.4. alkaen), 600/kokous
Hallituksen varapuheenjohtaja	1 000/kk (31.3. asti); 1 200/kk (1.4. alkaen), 600/kokous
Hallituksen jäsen	1 000/kk, 600/kokous
Tarkastusvaliokunnan jäsenet	600/tarkastusvaliokunnan kokous

Hallituksessa on ollut koko vuoden 2025 puheenjohtaja ja neljä jäsentä. Hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita seuraavasti.

EUR	2025	2024
Kai-Petteri Purhonen, hallituksen puheenjohtaja	37 200	34 200
Lauri Kajanoja, hallituksen jäsen	21 600	22 200
Jero Ahola, hallituksen jäsen	18 000	18 600
Saija Kivinen, hallituksen jäsen	19 800	22 200
Asta Sihvonen-Punkka, hallituksen jäsen	18 000	18 600
Yhteensä	114 600	115 800

Toimitusjohtajan palkitseminen

Seuraavassa taulukossa on esitetty yhtiön toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiselementit sekä maksetut palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet vuonna 2025.

Palkitsemiselementti, EUR	Kuvaus	2025	2024
Kiinteä	Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	300 540	291 540
Muuttuva tavoitepalkkio	Lyhytaikainen kannustinohjelma, maksettu	127 008	105 655
Yhteensä		427 548	397 195

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen muodostui kiinteästä vuosipalkasta sekä vuoden 2024 liiketoiminnan tavoitteiden pohjalta huhtikuussa 2025 maksetusta tavoitepalkkiosta.

Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kaksi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan palkan lisäksi maksettava erakorvaus vastaa neljän kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen vanhuuseläkeikä.

HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

Palkitsemisraportti

ENERGIATULEVAISUUDEN

edelläkävijä

Espoon toimipiste
Keilaranta 13-19 B
02150 Espoo

Imatran toimipiste
Räikköläntie 170
55100 Imatra

Inkoon toimipiste
Öljysatamantie 151
10210 Inkoo

Kouvolan toimipiste
Kiehuvantie 189
45100 Kouvola