

Vastuullisuus- raportti

Gasgridin vastuullisuusohjelma painottuu siirtoverkon hiili-neutraaliuden saavuttamiseen vuoteen 2035 mennessä, henkilöstön hyvinvointiin ja turvallisuuteen, eettiseen yrityskulttuuriin sekä kaasunsiirron toimitus- ja huoltovarmuuteen.

Raportointi perustuu kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) perusteella laadittuun kaksoisolenaisuusanalyysiin sekä ESRS-raportointistandardeihin soveltuvin osin. Raportista on varmennettu erikseen määritellyt tiedonantovaatimukset ja datapisteet.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

BP-1 Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet

Vuoden 2025 vastuullisuusraportti käsittelee Gasgrid-konsernin toimintaa sisältäen emoyhtiö Gasgrid Finland Oy:n sekä sen tytäryhtiöiden Floating LNG Terminal Finland Oy:n ja Gasgrid vetyverkot Oy:n. Raportissa käytetty nimitys ”Gasgrid” viittaa koko konserniin, ellei toisin ole erikseen mainittu.

Raportoinnissa olemme huomioineet valtion omistajapolitiikan periaatepäätöksen vaatimukset sekä kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD (EU) 2022/2464) vaatimukset alla tarkemmin kuvatussa laajuudessa. Raportin sisällön viitekehyksenä olemme käyttäneet soveltuvien osien komission delegoidun asetuksen (EU) 2023/2772 liitteen kestävyysraportointistandardeja (ESRS, European Sustainability Reporting Standards). Gasgrid ei ole tämän hetken arvion mukaan velvollinen raportoimaan kestävyysraportointidirektiivin mukaisesti, mutta on valmistautunut direktiivin voimaantuloon laatimalla kestävyysraportointistandardin ESRS 1 -mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin. Kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella määritimme raportoitavat standardit, mutta raportoitavat tiedonantovaatimukset valitsimme aiempina vuosina raportoitujen Global Reporting Initiative (GRI) -indikaattoreiden perusteella.

Raportin lopussa on tietoja, jotka eivät nousseet olennaiseksi kaksoisolennaisuusanalyysissä, mutta raportoimme niistä tiettyjen sidosryhmien raportointitarpeiden takia. Nämä ovat korruptio- ja lahjontatapaukset sekä jätteet ja ilmapäästöt. Raportoimme kuitenkin korruptio- ja lahjontatapaukset noudattaen tietyiltä osin ESRS G1 -standardin osion G1-4 tiedonantovaatimuksia. Korruptio- ja lahjontatapauksien tiedot ovat osa varmennusta. Raportoidut tiedonantovaatimukset ja tarkemmat datapisteet on koottu vastuullisuusraportin lopussa olevaan ESRS-indeksiin. Varmennuksen laajuus on esitetty myös kyseisessä

indeksitaulukossa. Ympäristö- ja päästötiedot raportoimme konsernitasolla, ja ne perustuvat toiminnan hallintaan perustuvaan rajaukseen. Julkaistut ympäristötiedot ovat samoja, jotka olemme raportoineet valvoille viranomaisille ympäristölupakohteissa. Gasgridin vastuullisuusraportti on osa yhdistettyä vuosi- ja vastuullisuusraporttia, joka julkaistaan vuosittain.

Vastuullisuusraportin konsolidoinnin laajuus vastaa tilinpäätöksessä käytettyä konsolidointilaajuutta. Raportointi kattaa kaikki konserniin kuuluvat yhtiöt ja niiden liiketoiminnot.

Vastuullisuusraportti kattaa Gasgridin arvoketjun keskeiset osat ylä- ja alavirrasta sisältäen kaasujen alkuperän, toimittajat, omat liiketoiminnot sekä tuotteiden ja palveluiden toimituksen asiakkaille. Raportti sisältää tietoja ESRS 1 -standardin mukaisesti arvoketjun alkua- ja loppupäästä niiltä osin, kun se on tarpeellista olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen. Arvoketjua koskevien tietojen raportointi perustuu ainoastaan sisäisesti ja julkisesti saatavilla oleviin tietoihin ESRS 1-standardissa määriteltyjen siirtymäsäännösten mukaisesti.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Gasgrid ei ylittänyt 750 työsuhteisen työntekijän keskiarvoa tilikauden 2025 aikana. Tästä huolimatta Gasgrid on arvioinut ESRS-standardien E4, S1, S2, S3 ja S4 kattamat kestävyysaiheet osana kaksoisolennaisuusanalyysia. Arvioinnin perusteella tunnistimme aiheet E4, S1, S2 ja S3 olennaisiksi, mutta raportoimme näistä ainoastaan tietyt S1 liittyvät tiedot vuoden 2025 vastuullisuusraportissa. E4, S2 ja S3 liittyvien tietojen poisjättäminen perustuu ESRS 1:n lisäyksen C soveltamiseen (vaiheittain käyttöön otettavat tiedonantovaatimukset). Alla esitämme vaaditut kuvaukset näiden aiheiden osalta.

Gasgridin henkilöstön tuntimäärissä on havaittu virhe edellisten vuosien raportoinnissa lähtötietojen keruussa. Virhe vaikuttaa tapaturmataajuuden laskentaan

miljoonaa työtuntia kohti. Vuoden 2024 Gasgridin tapaturmataajuus on korjattu arvoon 7,6 (aiempi arvo 4,2) sekä Gasgridin ja toimittajien yhdistetty luku on korjattu arvoon 5,3 (aiempi arvo 4,1) Vuoden 2023 osalta Gasgridin ja toimittajien yhdistetty luku on korjattu arvoon 3,2 (aiempi arvo 2,5).

ESRS E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Gasgrid pyrkii systemaattisesti välttämään ja lieventämään toiminnastaan aiheutuvia luontovaikutuksia osana kaasuinfrastruktuurin suunnittelua, rakentamista ja käyttöä. Gasgridin toiminnassa, erityisesti siirtoverkon rakentamisessa, ympäristövaikutukset luonnonympäristöihin ja ekosysteemeihin arvioidaan ja huomioidaan osana vastuullista hankekehitystä. Olennaisia aiheita ovat maankäytön muutokset ja vesistövaikutukset, sekä vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja lajien tilaan. Luonnon monimuotoisuus on osa vastuullisuusohjelmaamme ja tavoitteena on laatia luonnon monimuotoisuuden siirtymäsuunnitelma sekä kehittää luontovaikutusten arviointikäytäntöjä vuoden 2026 aikana. Nämä tavoitteet eivät vielä perustu tieteellisesti validoituihin biodiversiteettikehyksiin, mutta kehitystyö on käynnissä.

Gasgridin toimintapolitiikka kattaa luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioimisen. Ympäristön pilaantumisen ehkäisy, energiatehokkuuden ja uusiutuvan energian käytön edistäminen sekä ympäristövelvoitteiden noudattaminen koko elinkaaren ajalta ovat keskeisiä periaatteitamme. Lisäksi tavoittelemme metaani- ja hiilidioksidipäästöjen vähentämistä siirtoverkossamme tehokkaalla operoinnilla. Toimintaamme ohjaavat varovaisuus- ja huolellisuusperiaatteet, ja samaa edellytämme myös toimitusketjulta.

Raportointivuonna toteutimme TNFD:n (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) kehittämän LEAP-prosessia (Locate - Evaluate - Assess - Prepare) mukailevan arvioinnin luonnon monimuotoisuuteen

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

liittyvien vaikutusten, riippuvuuksien, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Arvioinnin pohjalta jatkamme luonnon monimuotoisuuden siirtymä-suunnitelman valmistelua. Kehitimme lisäksi luonto-vaikutusten arviointikäytäntöjä erityisesti kansallisen vedyn siirtoverkon reittisuunnittelussa, joissa aloitimme ympäristövaikutusten arviointimenettelyt (YVA) ja toteutimme luontokartoituksia. Lisäksi selvitimme kaasun siirtoputken rakentamiseen liittyvien haittojen hyvittämistä esimerkiksi ekologisen kompensoinnin avulla.

Kehitämme luonnon monimuotoisuuden mittareita tulevina vuosina. Tällä hetkellä seuraamme muun muassa YVA-menettelyissä tehtävien luontokartoitusten määrää ja siirtymäsuunnitelman valmistelun etenemistä vastuullisuusohjelman mukaisesti.

ESRS S2 – Arvoketjun työntekijät

Gasgridin vastuullisuusohjelmassa arvoketjun työntekijöiden hyvinvointi ja oikeudet ovat keskeisessä roolissa. Olennaiseksi aiheeksi tunnistimme työolot ja työoikeudet toimitusketjussa, sisältäen turvallisuuteen, palkkaukseen ja yhdistymisvapauteen liittyvät asiat. Tavoitteenamme on varmistaa palvelu- ja materiaalitoimittajien vastuulliset toimintatavat Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumentin (Supplier Code of Conduct) sekä toimittaja-auditointien avulla.

Gasgridin toimintapolitiikka ja vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumentti edellyttävät toimittajilta vastuullista toimintaa, ympäristövaikutusten minimointia ja ihmisoikeuksien kunnioittamista. Huolellisuusvelvoite on sisällytetty johtamisjärjestelmään ja toimintapolitiikkaan, kattaen haitallisten vaikutusten tunnistamisen, ehkäisyn ja lieventämisen toimitusketjuissa. Auditoinnit ja valvonta kohdistuvat erityisesti kriittisiin toimittajiin, ja turvallisuusperiaatteet ulotetaan alihankkijoihin, joilta edellytetään myös turvallisuuskoulutuksen suorittamista. Gasgridilla on nollatoleranssi ihmiskauppaa, pakkotyötä, lapsityövoimaa ja korruptiota kohtaan.

Vuonna 2025 Gasgrid päivitti Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumenttia, ja rakensi toimittaja-auditointimallin sekä laati hankinnan ohjeistusta laaja-alaisesti.

Mittareina seuraamme Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumentin hyväksyntäprosenttia, toimittaja-auditointien lukumäärää ja kattavuutta sekä palvelutoimittajien tapaturmataajuutta. Näin varmistamme, että palvelutoimittajien työntekijöiden oikeudet ja hyvinvointi ovat osa Gasgridin vastuullista liiketoimintaa.

ESRS S3 – Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

Kaasun siirtoputken rakentaminen ja kunnossapito sekä vedyn siirtoverkon reittisuunnittelu ja tuleva rakentaminen vaikuttavat monin tavoin paikallisiin yhteisöihin, kuten maanomistajiin ja asukkaasiin. Lisäksi LNG-termiinalin läheisyydessä asuviin kohdistuu esimerkiksi meluvaikutuksia. Olennaisia aiheita vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyen ovat yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet. Näihin liittyvien vaikutusten ja riskien hallintaa ohjaa Gasgridin toimintapolitiikka, joka korostaa ihmisoikeuksien kunnioittamista ja sidosryhmien osallistamista sekä rakentamisen, käytön ja kunnossapidon vaikutusten arviointia ja lieventämistä.

Strategiassa ja vastuullisuusohjelmassa olennaiset aiheet on huomioitu esimerkiksi asettamalla tavoitteita ja toimenpiteitä maanomistaja- ja kuntayhteistyön lisäämiseksi sekä luonto- ja ilmastovaikutusten lieventämiseksi. Tavoitteenamme on rakentaa ja ylläpitää kaasun siirtoverkkoa tavalla, joka kunnioittaa maanomistajien oikeuksia ja elinympäristöä.

Toimenpiteitä vaikutusten ja riskien hallitsemiseksi olivat vuonna 2025 käynnistyneet ympäristövaikutusten arvioinnit, luontokartoitukset ja vesistötutkimukset vedyn siirtoverkon reittisuunnitteluun liittyen. Lisäksi järjestimme sidosryhmätilaisuuksia maanomistajien ja kuntien kuulemiseksi.

Rakentamisen ja kunnossapidon aikana tavoitteenamme on nolla ympäristöhäiriötä. Lisäksi seuraamme sidosryhmätilaisuuksien määrää sekä sidosryhmätyytyväisyyden arvosanaa. Hyödynnämme seurannan tuloksia toiminnan kehittämisessä, jotta yhteisöjen näkökulmat ja oikeudet huomioidaan johdonmukaisesti yrityksen vastuullisuustyössä.

GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Vastuullisuuden hallintomalli

Gasgridin vastuullisuuden johtaminen perustuu selkeään vastuunjakoon strategisen ohjauksen, operatiivisen johtamisen ja eri liiketoiminta-alueita yhdistävän vastuullisuustyön koordinoinnin ja toimeenpanon välillä. Olemme integroineet vastuullisuuden osaksi yhtiön johtamisrakennetta, ja sen toteutusta tukevat hallituksen hyväksymät politiikat, sisäiset prosessit ja raportointikäytännöt.

Vastuullisuuden hallintomalli varmistaa, että vastuullisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan, arvioidaan ja käsitellään systemaattisesti osana yhtiön strategista suunnittelua ja operatiivista toimintaa. Ohjaamme vastuullisuustyötä kolmitasoisesti: hallitus ja sen alaiset toimielimet vastaavat strategisesta ohjauksesta ja valvonnasta, toimitusjohtaja ja johtoryhmä operatiivisesta johtamisesta, ja vastuullisuusyksikkö koordinoi yhdessä yhtiön eri liiketoiminnoista koostuvan vastuullisuusfoorumin kanssa vastuullisuustoimenpiteiden käytännön toteutusta.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat keskeinen osa vastuullisuuden johtamista sekä tavoitteiden asettamista ja seurantaa. Olemme määrittäneet selkeät raportointisuhteet ja -vastuut. Vastuullisuustyön etenemistä seurataan säännöllisesti osana yhtiön johtamisprosesseja.

Gasgridin hallituksessa on viisi jäsentä: puheenjohtaja ja neljä muuta jäsentä. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu kolme ja johtoryhmään seitsemän jäsentä. Hallituksessa, tarkastusvaliokunnassa tai johtoryhmässä ei ole työntekijöiden edustusta, mutta työntekijät osallistuvat toiminnan kehittämiseen ja strategiatyöhön johtamisen foorumeissa.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

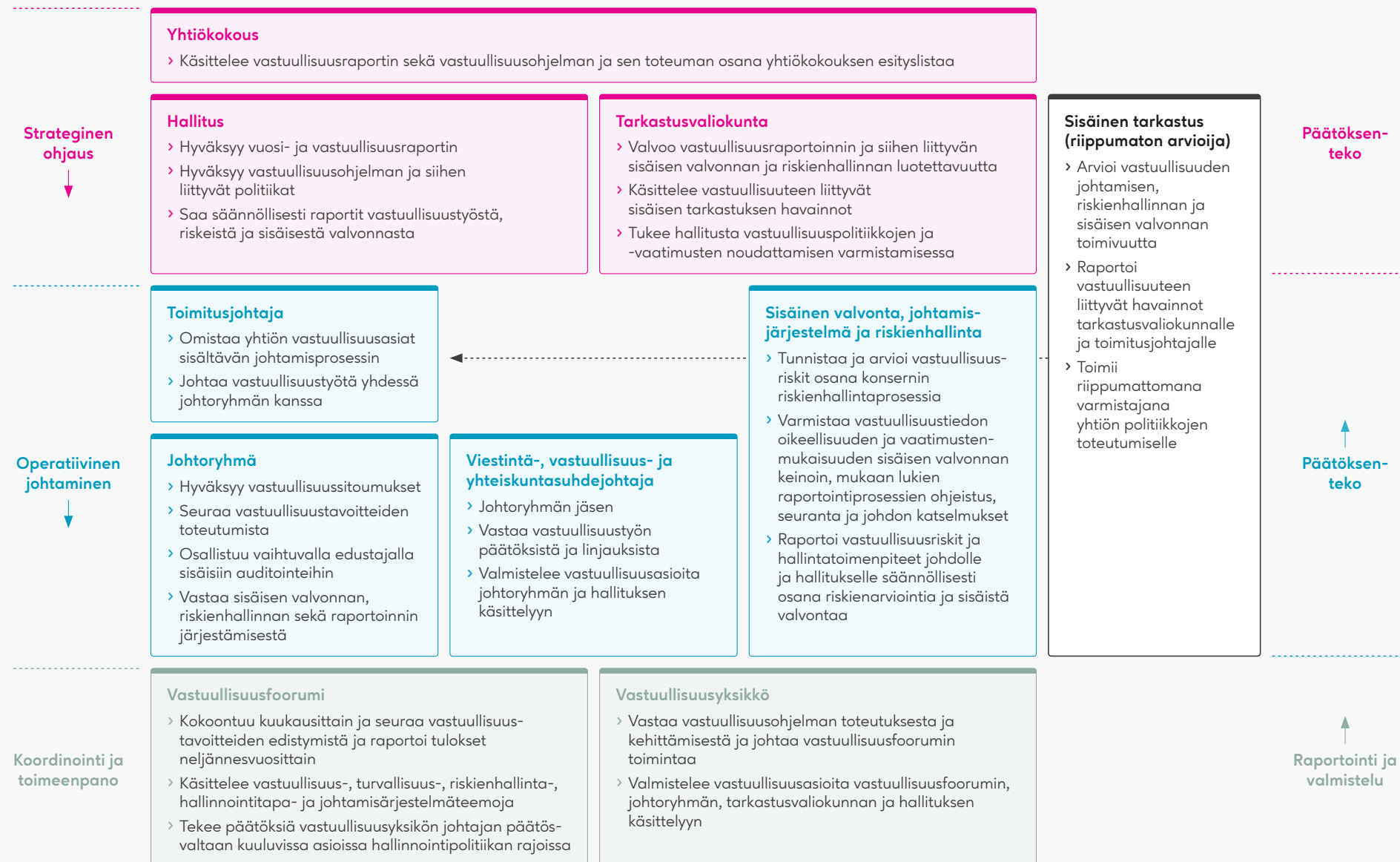
G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Gasgridin vastuullisuuden hallintomalli



VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Gasgridin hallituksen kokoonpanossa huomioidaan kokemus kaasunsiirrosta ja energia-alalta. Hallituksen jäsenillä on taustaa muun muassa taloudesta, energiasektorista ja julkisesta hallinnosta ja lakiasioista. Tämä varmistaa, että hallitus kykenee valvomaan ja ohjaamaan yhtiön toimintaa tehokkaasti sen strategisten tavoitteiden mukaisesti. Hallituksen kokoonpanossa painotetaan riippumattomuutta ja monipuolista osaamista Gasgridin toimialan, palveluiden ja maantieteellisen toimintaympäristön näkökulmasta. Hallituksen jäsenillä ei saa olla suoraa tai välillistä määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa maakaasun tai sähkön tuotantoa tai toimittamista harjoittavassa yrityksessä.

Gasgridin johtoryhmän jäsenet toimivat liikkeenjohtona ja edustavat yhtiön keskeisiä liiketoiminta-alueita ja tukitoimintoja. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja sekä kaasuliiketoiminnan, projektitoteutuksen, vetykehityksen, LNG-liiketoiminnan, talouden sekä VVY:n (viestinnän, vastuullisuuden ja yhteiskuntasuhteiden) johtajat. Tämä kokoonpano varmistaa, että johtoryhmällä on kattava ymmärrys kaasunsiirron infrastruktuurista, energiamarkkinoista ja Gasgridin toimintaympäristöstä. Johtoryhmän jäsenet osallistuvat aktiivisesti strategian toteuttamiseen ja operatiiviseen johtamiseen. Heidän osaamisensa kattaa muun muassa energiapolitiikan, teknologiset investoinnit, vastuullisuusjohtamisen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen.

Gasgridin toimitusjohtajana toimii **Olli Sipilä**, joka vastaa yhtiön päivittäisestä johtamisesta ja strategian toimeenpanosta hallituksen ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu yhtiön taloudellisesta ja operatiivisesta toiminnasta sekä vastuullisuusasioiden johtamisesta. Sipilä toimii myös johtoryhmän puheenjohtajana ja omistaa Gasgridin johtamisen prosessin. Hänen tehtävänsä edellyttää syvällistä ymmärrystä kaasunsiirron infrastruktuurista, energia-alan sääntelystä ja kansallisista tavoitteista, kuten vetyverkon kehittämisestä.

Gasgridin tarkastusvaliokunta koostuu kolmesta hallituksen jäsenestä: **Saija Kivinen** (puheenjohtaja), **Kai-Petteri Purhonen** ja **Lauri Kajanoja**. Valiokunnan

jäsenillä on taustaa muun muassa talouspolitiikasta, hallitusammattilaisuudesta ja lakiasioista. Valiokunta käsittelee sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja tilintarkastuksen suunnitelmia ja raportteja. Valiokunnan tehtävät liittyvät Gasgridin toimialan erityispiirteisiin, joissa korostuvat taloudellisen vakauden varmistaminen, tiukan sääntelyn noudattaminen sekä infrastruktuuriin liittyvien riskien hallinta.

Gasgridin sisäinen tarkastus on ulkoistettu riippumattomaksi toiminnoksi, joka raportoi suoraan tarkastusvaliokunnalle ja toimitusjohtajalle. Vuonna 2025 tarkastukset kohdistuivat EU-tukihakemusten raportointiin sekä henkilöstöhallinnon toimintaan yhtiön kasvun tukena. Sisäinen tarkastus arvioi yhtiön johtamis- ja hallintoprosessien, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä ja vaikuttavuutta.

Vuoden 2025 lopussa Gasgridin hallituksessa oli viisi jäsentä, joista kaksi oli naisia ja kolme miehiä. Tämä vastaa sukupuolijakaumaa 40 prosenttia naisia ja 60 prosenttia miehiä. Lisäksi hallituksen jäsenistä neljä kuului yli 50-vuotiaiden ikäryhmään ja yksi 30–50-vuotiaiden ryhmään. Monimuotoisuutta arvioidaan myös kokemustaustan perusteella. Hallituksen kokoonpanossa huomioidaan lisäksi valtion omistajaohjauksen tasa-arvotavoitteet.

Gasgridin hallitus on yksitasoinen hallintoelin ja kaikki (100 prosenttia) hallituksen jäsenet olivat valintahetkellä riippumattomia Gasgridista.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävät, vastuut ja raportointisuhteet

Gasgridin hallinto-, johto- ja valvontaelimet tunnistavat vastuullisuusosaamisen keskeiseksi osaksi yhtiön strategista johtamista ja vastuullisuusohjelman toteutusta. Hallitus ja johtoryhmä päättävät osaamisen kehittämisestä osana vuosittaista työskentelyä, ja sitä tuetaan sekä sisäisillä että ulkoisilla toimenpiteillä. Hallitus arvioi ja kehittää omia toimintatapojaan säännöllisesti, ja tarkastelee osaamistarpeita osana strategista suunnittelua ja riskienhallintaa.

Gasgridin hallituksella on hyvä asiantuntemus vastuullisuusaiheiden vaikutuksista yhtiön toimintaan ja strategiaan. Hallitus vahvistaa osaamistaan

osallistumalla valtion omistajaohjauksen koulutuksiin, FIBS-yritysvastuuverkoston tilaisuuksiin ja muihin ajankohtaisseminaareihin. Hallitus saa myös säännöllisesti tietoa omistajaohjauksen kokouksissa, joissa käsitellään vastuullisuusnäkökulmia. Lisäksi hallitus käsittelee vastuullisuusaiheita säännöllisesti ja on hyväksynyt yhtiön vastuullisuusohjelman sekä siihen liittyvät politiikat. Tarvittaessa hallitus hyödyntää ulkopuolisten asiantuntijoiden vastuullisuuteen liittyvää asiantuntemusta.

Gasgridin hallituksen ja johdon vastuullisuusosaaminen liittyy suoraan yhtiön olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tunnistettu kaksois-olennaisuusanalyysin ja yhtiön riskienhallintaprosessin kautta. Esimerkiksi ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, toimitusketjun vastuullisuus, henkilöstön hyvinvointi ja luonnon monimuotoisuus ovat osa-alueita, joihin liittyvä osaaminen on keskeistä päätöksenteon ja valvonnan kannalta.

Vastuullisuus on integroitu Gasgridin strategiaan tavoitteisiin, henkilöstön palkitsemiseen ja yhtiön keskeisiin vastuullisuusmittareihin sidottuun lainaan.

Vastuullisuus on integroitu toimintamme johtamiseen ja strategiaan tavoitteisiin.”

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten vastuut sekä valvonta- ja raportointisuhteet

Elin / rooli	Tehtävät ja vastuut vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa	Valvonta- ja raportointisuhteet
Hallitus	› Vastaa yhtiön strategisesta kehittämisestä ja valvoo riskienhallintaa, sisäistä tarkastusta ja vastuullisuusraportointia › Hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja saa säännöllisesti raportit riskeistä, niiden kehityksestä ja hallintatoimista › Arvioi sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastajan suunnitelmat sekä vastuullisuusraportin sisällön ja luotettavuuden	› Vastaa yhtiön strategisesta ohjauksesta ja valvoo toimitusjohtajaa › Saa raportit toimitusjohtajalta ja sisäiseltä tarkastukselta
Tarkastusvaliokunta	› Tukee hallitusta erityisesti vastuullisuusraportoinnin, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan valvonnassa › Käsittelee sisäisen tarkastuksen raportit ja tilintarkastussuunnitelmat › Seuraa vastuullisuuteen liittyvien valvontajärjestelmien toimivuutta	› Raportoi havainnot hallitukselle › Toimii hallituksen alaisuudessa
Toimitusjohtaja	› Varmistaa, että riskienhallintapolitiikkaa noudatetaan ja että riskienhallinta ja sisäinen valvonta ovat asianmukaisesti järjestetty › Raportoi hallitukselle riskienhallinnan tilasta vähintään puolivuositain › Arvioi korkean riskitason tilanteet ja niihin liittyvät toimenpiteet	› Raportoi hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle › Valvoo johtoryhmän ja yksiköiden toimintaa
Johtoryhmä	› Käsittelee liiketoimintariskejä ja mahdollisuuksia kuukausittain › Vastaa sisäisen valvonnan ohjeistuksesta ja raportoinnista › Esittelee politiikat hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle hyväksyttäväksi › Varmistaa, että vastuullisuuteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet huomioidaan osana strategista ja operatiivista johtamista	› Toimitusjohtajan alaisuudessa › Raportoi hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle
Sisäinen tarkastus	› Riippumaton varmistustoiminto, joka arvioi riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja hallintoprosessien toimivuutta › Varmistaa, että vastuullisuuteen liittyvät valvontajärjestelmät ovat riittäviä ja toimivia	› Raportoi suoraan tarkastusvaliokunnalle ja toimitusjohtajalle › Hallinnollisesti toimitusjohtajan alainen

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Politiikkojen päivitys vahvistaa vastuullisuuden hallintaa

Yhtiömme politiikat muodostavat perustan toiminnan vastuullisuudelle, läpinäkyvyydelle ja johdonmukaisuudelle. Ne ohjaavat henkilöstön päätöksentekoa, varmistavat sääntelyn noudattamisen ja tukevat yhtiön arvoja jokapäiväisessä toiminnassa. Ajantasaiset politiikat auttavat rakentamaan luottamusta sidosryhmien keskuudessa sekä luovat yhtenäiset toimintamallit eri liiketoiminta-alueille. Aloitimme vuoden 2024 lopulla laaja-alaisen politiikkojen arvioinnin, jonka tavoitteena oli varmistaa niiden ajantasaisuus muuttuvassa toimintaympäristössä. Arviointiin osallistui laajasti eri yksiköiden asiantuntijoita ja henkilöstöä erilaisten näkökulmien huomioimiseksi. Arvioinnin tulosten pohjalta päivitimme politiikat. Politiikkojen muokkauksilla ja päivityksillä varmistamme, että ne vastaavat Gasgridin tämän päivän tarpeita. Uudet päivitetty politiikat hyväksyttiin Gasgridin hallituksessa 6.2.2025.

Vuoden 2025 aikana viestimme uusista politiikoista henkilöstöllemme ja julkaisimme sidosryhmillemme oleelliset politiikat myös Gasgridin verkkosivustolla. Toteutimme ja julkaisimme uuden politiikat-verkkokurssin koko henkilöstömme käyttöön ja määritimme sen koko henkilöstölle pakolliseksi vuosittain uusittavaksi koulutukseksi. Uusi verkkokurssi auttaa meitä varmistamaan koulutuksen kattavuuden koko yhtiössä. Yhtiömme jatkuva sitoutuminen politiikkojen ylläpitoon ja kehittämiseen tukee vastuullista kasvua ja varmistaa, että toimintamme perustuu yhteisiin, kestäväille pohjalle rakennettuihin periaatteisiin.



VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Gasgridin hallinto-, johto- ja valvontaelimet saavat säännöllisesti tietoa olennaisista vastuullisuusaiheista osana yhtiön johtamis- ja valvontaprosesseja. Vastuullisuusasiat ovat integroitu strategiseen johtamiseen, riskienhallintaan ja sisäiseen valvontaan. Hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä käsittelevät vastuullisuusseikkoja osana strategista suunnittelua, riskienhallintaa ja raportointia.

Toimitusjohtaja esittelee riskienhallinnan ja vastuullisuusohjelman tulokset hallitukselle puolivuositain. Johtoryhmä käsittelee liiketoiminnan riskejä kuukausittain, ja tarvittaessa käsittelyyn sisältyy myös vastuullisuusriskit. Johtoryhmä esittelee politiikat hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastus raportoi kunkin tarkastettavan osa-alueen vastuullisuus- ja muut havainnot hallitukselle ja toimitusjohtajalle tarkastussuunnitelman mukaisesti. Lisäksi talousosasto raportoi kuukausittain taloudellisista tuloksista ja liiketoimintariskeistä johtoryhmälle ja hallitukselle. Kaikilla tiimeillä on velvollisuus tunnistaa liiketoimintaan ja vastuullisuuteen liittyviä riskejä ja raportoida ne yhtiön riskienhallintarekisterissä. Raportoimme myös toteutuneet riskit.

Hallitus ottaa vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioon strategian, suurten investointien ja riskienhallintaprosessin yhteydessä. Yhtiö voi ottaa hallittuja riskejä taloudellisen vaikutuksen osalta esimerkiksi tuotekehitysinvestoinneissa tai uusien liiketoimintojen kehityksessä. Gasgridilla on nollatavoite kuolemantapauksen ja peruuttamattoman ympäristövaurion aiheuttamiselle ja tällaiset riskit tulee välttää riskienhallintapolitiikan mukaisesti. Ympäristöä, sosiaalista vastuuta ja hyvää hallinnointitapaa koskevat ESG-teemat sisältyvät riskienhallintapolitiikkaan ja vastuullisuusohjelmaan, jotka ohjaavat päätöksentekoa. Johtoryhmä käsittelee riskienhallinnan tulokset ja toimitusjohtaja raportoi niistä hallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Hallinto-, johto- ja valvontaelimet käsittelevät raportointikauden aikana seuraavia olennaisia vastuullisuusaiheita:

- kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset,
- metaanipäästöjen vähentämistoimet ja ilmatoriskit,
- yritysturvallisuusraportit,
- henkilöstökyselyn tulokset,
- vastuullisuustavoitteiden toteutuminen ja mittarit,
- vastuullisuusohjelman hyväksyntä,
- strategiset investoinnit ja niiden vastuullisuusnäkökulmat,
- vastuullisuuslainaan liittyvien mittareiden seuranta (toimituskatkot, tapaturmat ja suorat kasvihuonekaasupäästöt),
- sisäisten ja ulkoisten auditointien tulokset ja kehitystoimenpiteet osana johtamisjärjestelmän johdon katselmuksia,
- sidosryhmäfoorumeissa ja -kyselyissä esiin nousseet vastuullisuusteemat.

GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Palkitsemisohjelman tavoitteena on sitouttaa avainhenkilöitä yhtiön strategisten ja vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseen. Palkitsemisella Gasgrid pyrkii lisäksi kannustamaan henkilöstöä henkilökohtaisen osaamisen ja yhtiön kokonaisvaltaiseen kehittämiseen. Ohjelma koostuu strategisista tavoiteteemoista ja niihin liittyvistä mittareista. Gasgridin palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä kuukausipalkasta sekä muuttuvasta palkitsemisesta, joka jakautuu lyhyen aikavälin (STI, Short-Term Incentives) ja pitkän aikavälin (LTI, Long-Term Incentives) -järjestelmiin. Lyhyen aikavälin järjestelmä koskee koko henkilöstöä, johtoryhmää ja toimitusjohtajaa. Pitkän aikavälin järjestelmä koskee toimitusjohtajaa, johtoryhmää ja erikseen nimettyjä avainhenkilöitä ja on aina kolmevuotinen. Lisäksi käytössä on kertapalkitsemisen malli poikkeuksellisista suorituksista sekä henkilöstörahasto, johon henkilöstö voi rahastoida palkkioita.

Gasgrid arvioi suorituskykyä suhteessa useisiin vastuullisuustavoitteisiin, jotka sisältyvät sekä lyhyen että pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmiin. Lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmässä kaikille yhteisistä tavoitteista kaksi kolmasosaa koostuu vastuullisuusteemoista, joita ovat turvallisuus ja sidosryhmätyytyväisyys. Jokaiselle vastuullisuusteemalle on määritelty tavoitetaso, ja palkkion suuruus määräytyy näiden tavoitteiden toteutumisesta. Pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmässä ajanjaksolla 2025–2027 vastuullisuus muodostaa puolet palkkiosta ja sitä mitataan sidosryhmien antamalla vastuullisuusarvosanoilla.

Palkitsemisen mittarit eivät sisällä erillisiä ilmastotavoitteita, eikä ilmastotavoitteiden tulokellisuutta ole arvioitu suhteessa tiedonantovaatimuksen E1-4 mukaisesti ilmoitettuihin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteisiin. Ilmastotavoitteet ovat kuitenkin osa yhtiön vastuullisuusohjelmaa ja sen seurantaa.

Hallitus määrittää mittarit ja tavoitetasot ansaintakauden alussa. Gasgridin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista ja eduista vuosittain. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkauksesta, eduista ja tulospalkkiojärjestelmien perusteista. Hallitus myös hyväksyy vuosittain lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmien ansaintakriteerit ja arvioi niiden toteuman ansaintajakson lopussa.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

GOV-4 – Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Gasgridin huolellisuusvelvoiteprosessi (due diligence) on määritetty kohdennetuksi arviointi- ja poikkeama-hallintaprosessiksi, jonka arviointikriteeristö koostuu Gasgridin politiikoista, arvoista ja toimintaa ohjaavista viranomaisasetuksista ja laista. Huolellisuusvelvoitekäytännöt perustuvat OECD Due Diligence for Responsible Business Conduct -ohjeistukseen. Oheisessa taulukossa on kuvattu, miten vastuullisuusraportissamme huomioidaan soveltamamme due diligence -prosessin keskeiset näkökohdat ja vaiheet.

GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Gasgridin vastuullisuusraportointia tukevat riskienhallinta- ja sisäisen valvonnan prosessit ovat osa yhtiön kokonaisvaltaista johtamisjärjestelmää. Ne varmistavat, että vastuullisuusraportointi on luotettavaa, ajantasaista ja olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin perustuvaa.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kattavat koko Gasgrid-konsernin ja kaikki toiminnot, mukaan lukien vastuullisuusraportointiin liittyvät prosessit. Riskienhallinta on integroitu osaksi strategista suunnittelua, operatiivista johtamista ja päivittäistä päätöksentekoa. Sisäinen valvonta tukee vastuullisuusraportoinnin oikeellisuutta ja kattaa muun muassa raportointiprosessien ohjeistuksen, tietojen oikeellisuuden varmistamisen ja raportointivastuiden määrittelyn.

Sisäinen valvonta jakautuu kolmeen osa-alueeseen:

- › ennakoiva valvonta: toimintaa ohjaavat politiikat ja tavoitteet,
- › päivittäinen operatiivinen valvonta: ohjeistukset, järjestelmät ja vastuuhenkilöt,
- › jälkikäteinen valvonta: johdon arvioinnit, sisäiset ja ulkoiset auditoinnit ja tarkastukset.

Gasgrid käyttää systemaattista riskienarviointimallia, jossa riskit arvioidaan vaikutuksen ja todennäköisyyden perusteella. Riskin prioriteetti määrittää riskin

Huolellisuusvelvoite eli due diligence-prosessin keskeiset osatekijät

Kohdat vastuullisuusraportissa

Huolellisuusvelvoiteprosessin osatekijät ja viittaukset vastuullisuusraporttiin	
Huolellisuusvelvoiteprosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	GOV-1: Vastuullisuuden hallintomalli GOV-5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta SBM-1: Strategia ja liiketoimintamalli
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa huolellisuusvelvoiteprosessin keskeisissä vaiheissa	SBM-2: Sidosryhmien edut ja näkemykset S1-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa BP-2: Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	IRO-1: Kuvaus olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa E1: Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet S1: Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet GOV-5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	E1-3: Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit S1-4: Vaikuttavuuden seuranta ja arviointi BP-2: Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	E1-3: Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit S1-4: Vaikuttavuuden seuranta ja arviointi BP-2: Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

käsittelyvastuuta organisaatiossa ja näkyvyyttä raportoinnissa. Olemme arvioineet vastuullisuusraportointiin liittyvät riskit osana säännönmukaista riskikatselmointia ja riskit arvioidaan vuosittain uudelleen riskienhallintapolitiikan mukaisesti.

Vastuullisuusraportointiin liittyviä keskeisiä riskejä ovat:

- › raportointidatan oikeellisuus ja kattavuus,
- › sääntelyvaatimusten noudattaminen,
- › vastuullisuusmittareiden seurannan luotettavuus.

Näitä riskejä hallitaan muun muassa:

- › vastuullisuusohjelman mittareilla ja seurannalla,
- › vastuullisuusfoorumin säännöllisellä käsittelyllä,
- › sertifioidun johtamisjärjestelmän (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ETJ+) sisäisillä auditoinneilla ja tarkastuksilla,
- › vastuullisuusraportointiprosessin dokumentoinnilla ja ohjeistuksella.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Johtoryhmä käsittelee olennaiset riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan havainnot, jotka huomioimme osana vuosittaista suunnittelua ja raportointia. Vastuullisuusyksikkö ja vastuullisuusfoorumi seuraavat vastuullisuustavoitteiden toteutumista ja tunnistavat raportointiin liittyviä riskejä.

Toimitusjohtaja raportoi vastuullisuusraportointiin liittyvistä olennaisiksi nousevista riskeistä ja sisäisen valvonnan havainnoista hallitukselle.

SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia ja liiketoimintamalli

Gasgridin strategia vuosille 2024–2026 tukee siirtymää kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa ja vastaa keskeisiin vastuullisuusaiheisiin: ilmastonmuutoksen hillintään, huolto- ja toimitusvarmuuden varmistamiseen, vastuulliseen liiketoiminnan harjoittamiseen sekä henkilöstön hyvinvointiin ja osaamiseen. Strategia pohjautuu myös henkilöstön luomiin arvoihin, jotka ohjaavat muutosta ja tukevat sosiaalista vastuuta.

Strategiaa ohjaavat toimintaympäristön megatrendit, kuten ilmastonmuutoksen kiihtyminen ja EU:n tiukentuvat päästövähennystavoitteet, geopolitiittinen epävarmuus ja energiamarkkinoiden murros, digitalisaation nopea kehitys sekä kasvava energiantarve. Näihin haasteisiin vastaamme rakentamalla monikaasualustaa sekä kehittämällä avointa vetymarkkinaa ja kansallista vedyn siirtoinfrastruktuuria, joka kytkeytyy eurooppalaisiin hankkeisiin. Lisäksi edistämme alueellisia vetyekosysteemejä ja teemme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa, jotta vähähiiliset energijärjestelmät kehittyvät rinnakkain.

Strategian toimeenpanoa tukee vastuullisuusohjelma, jonka kautta huomioimme myös muut olennaiset aiheet, kuten henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisen, hallintotavan läpinäkyvyyden, turvallisuuden sekä toimitus- ja huoltovarmuuden. Näin varmistamme, että ympäristö- ja sosiaalinen vastuu sekä hyvä hallintotapa näkyvät arjen päätöksenteossa.

Gasgridin liiketoimintamalli perustuu kaasui-
nfrastruktuurin hallintaan ja kehittämiseen,



markkinatoiminnan mahdollistamiseen sekä vetytalouden edellytysten luomiseen. Gasgrid toimii arvoketjussa siirtoverkko-operaattorina (Transmission System Operator, TSO), joka yhdistää energian tuotannon ja käytön, varmistaa toimitusvarmuuden ja tukee vihreän siirtymän toteutumista. Toiminta rakentuu neljästä kokonaisuudesta:

Kaasuliiketoiminta tarjoaa turvallisen ja luotettavan kaasunsiirtoalustan teollisuuden, energiasektorin ja kotitalouksien tarpeisiin. Siirtoverkkoon on liitetty LNG-terminaalit, biokaasulaitokset ja Balticconnector-meriputki, mikä mahdollistaa kaasun siirron Suomen ja Baltian välillä. Lisäksi Gasgrid tarjoaa markkinapalveluja, kuten kaupankäynnin

mahdollistamisen, alkuperätakuupalvelut ja tiedonvaihtopalvelut, jotka varmistavat markkinoiden läpinäkyvyyden ja taseeselvityksen.

LNG-terminaalitoiminta varmistaa nesteytetyn maakaasun vastaanoton, varastoinnin, höyrystyksen ja syötön siirtoverkkoon. Terminaali tukee toimitusvarmuutta ja energian saatavuutta erityisesti huoltovarmuuden näkökulmasta.

Vetykehitys keskittyy avoimen vetymarkkinan ja kansallisen vedyn siirtoinfrastruktuurin kehittämiseen. Gasgrid edistää vetytalouden syntyä ja investointeja yhteistyössä sidosryhmien kanssa, mikä vahvistaa Suomen energiaomavaraisuutta ja kilpailukykyä sekä tukee EU:n ilmastotavoitteita.

Projektitoteutus vastaa Gasgridin infrastruktuuri-investointien suunnittelusta ja toteutuksesta sekä niihin liittyvästä luvituksesta, maankäytöstä ja sidosryhmäyhteistyöstä. Toiminto varmistaa turvallisen ja vastuullisen kehityksen sekä tukee vety- ja metaaniverkoston rakentamista.

Arvoketju

Gasgridin arvoketju alkaa ylävirrasta, jossa tuotetaan maakaasua ja biokaasua. Nämä tuodaan Suomeen joko Balticconnector-yhteyden kautta kaasuna, Inkoon tai Haminan LNG-terminaaleihin nestemäisenä maakaasuna säiliöaluksilla tai syötetään kotimaisista biokaasulaitoksista suoraan siirtoverkkoon.

Tulevaisuudessa arvoketjuun sisältyy yhä enemmän uusiutuvia ja vähähiilisiä kaasuja, kuten vetyä ja synteettistä metaania. Gasgridin oma toiminta kattaa kaasun siirtokapasiteetin hallinnan, siirtoverkoston operoinnin, kunnossapidon ja laajentamisen, Inkoon LNG-terminaalipalvelut sekä kaasujen markkinapalvelut, jotka tukevat kaasumarkkinoiden toimivuutta. Lisäksi Gasgrid kehittää vetynfrastruktuuria ja markkina-alueita tulevaisuuden tarpeisiin. Arvoketjun alavirrassa kaasu siirtyy loppukäyttäjille siirtoverkosta tai jakeluverkkojen kautta, esimerkiksi teollisuuslaitoksille ja energiyhtiöille. Gasgridin rooli on varmistaa toimitusvarmuus ja tarjota infrastruktuuri, joka yhdistää kaasujen tuotannon ja loppukäytön.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

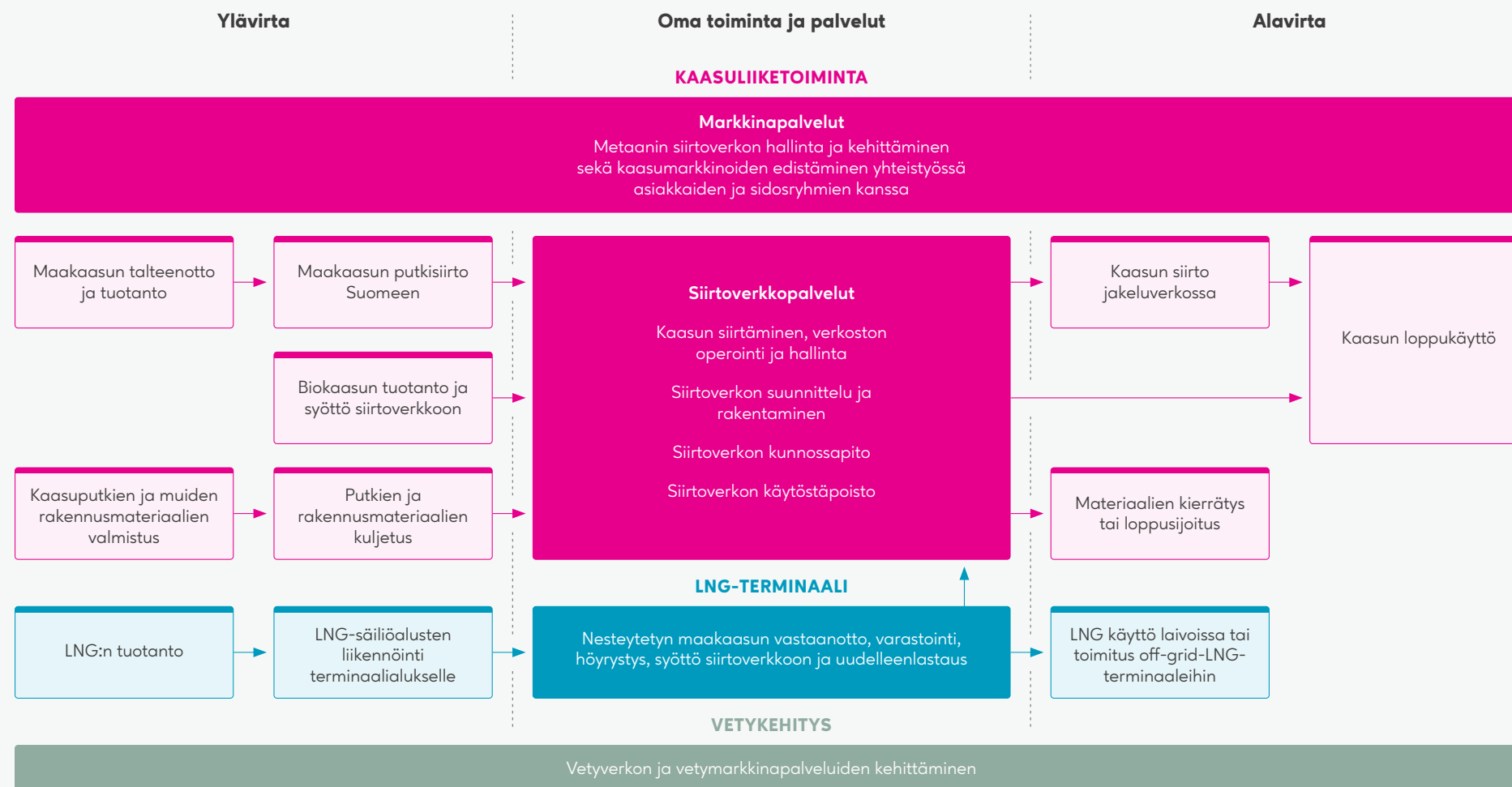
S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

**Asiakkaat ja osapuolet:****Kaasuliiketoiminta**

Biokaasun verkkoon syöttäjät, ulkomaiset siirtoverkko-operaattorit, shipperit, traderit, alkuperätakuutoimijat, LNG-terminaali

LNG-terminaali

LNG-toimittajat, LNG-alukset, terminaali laiva, off-grid-terminaalit

Vetykehitys

Hankekehittäjät, vedyn tuottajat, alueet, kunnat, viranomaiset, konsortioyhtiöt, maanomistajat

Asiakkaat ja osapuolet:**Kaasuliiketoiminta**

Teollisuusasiakkaat, energiayhtiöt, siirtoverkon asiakkaat, jakeluverkon haltijat, markkinaosapuolet, kunnat, viranomaiset, maanomistajat

LNG-terminaali

LNG-alukset, terminaali laiva, off-grid-terminaalit

Vetykehitys

Hankekehittäjät, vedyn käyttäjät, alueet, kunnat, viranomaiset, konsortioyhtiöt, maanomistajat

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Merkittävät palveluryhmät, markkinat ja asiakasryhmät

Gasgridin merkittävät palveluryhmät muodostuvat kaasunsiirtoinfrastruktuurin operoinnista ja kehittämisestä, LNG-terminaalipalveluista, alkuperätakuupalveluista sekä vetytalouden infrastruktuurin ja markkinoiden kehittämisestä. Kaasunsiirtoalustaan kuuluu muun muassa Balticconnector-meriputki sekä infrastruktuuri, joka mahdollistaa kaasun siirron verkkoon liitetystä Inkoon ja Haminan LNG-terminaaleista. Gasgridin verkkoon on liitetty myös viisi biokaasulaitosta, joiden tuottama kaasu siirtyy asiakkaille Gasgridin siirtoverkon kautta. Lisäksi Gasgrid tarjoaa alkuperätakuupalvelua, joka mahdollistaa läpinäkyvämmän raportoinnin uusiutuvien kaasujen alkuperästä.

Vetytalouden osalta Gasgrid edistää alueellista vetykehitystä ja sitä tukevaa kansallista infrastruktuuria. Samanaikaisesti Gasgrid edistää myös yhteistyötä Itämeren alueella kolmessa kansainvälisessä EU-projektissa. Vuonna 2025 Gasgrid käynnisti kansallisen vetyverkon suunnitteluun ja toteutukseen liittyvät ympäristövaikutusten arviointimenettelyt (YVA), jotka ovat keskeinen osa vastuullista infrastruktuurisuunnittelua ja -rakentamista. Gasgrid syvensi yhteistyötään vetytalouden edistämiseksi alueellisessa vetykehityksessä ja kansainvälisten vetyhankkeiden kehityksessä.

Gasgridin merkittävimmät maantieteelliset markkina-alueet ovat Suomen kaasumarkkina ja Itämeren alueen energiamarkkina. Asiakasryhmiin kuuluvat teollisuusasiakkaat, energiayhtiöt, LNG-terminaalien käyttäjät, biokaasun tuottajat, vetytalouden toimijat sekä viranomaiset ja rahoittajat. Järjestelmävastaavana Gasgrid ei toimi perinteisessä asiakas-toimittaja-suhteessa kaikkien osapuolten kanssa, vaan monet näistä toimijoista ovat markkinaosapuolia, joiden välistä kaupankäyntiä ja teknistä yhteentoimivuutta Gasgrid mahdollistaa ja valvoo siirtoverkon haltijana. Lisäksi LNG-terminaali Inkoossa toimii osana Suomen ja Baltian energiamarkkinaa, mikä vahvistaa Gasgridin asemaa alueellisena energiatoimijana. Yhtiö noudattaa Suomen ja EU:n lainsäädäntöä sekä kansainvälisiä pakotteita. Olemme esimerkiksi huomioineet Venäjään liittyvät rajoitukset yhtiön toiminnassa, eikä Gasgrid käy kauppaa pakotteiden alaisten tahojen kanssa.

Rooli kaasunsiirtoalalla

Gasgrid toimii kaasunsiirtoalalla ja saa tuloja fossiiliin polttoaineisiin liittyvästä toiminnasta, erityisesti maa-kaasun siirrosta ja nesteytetyn maakaasun (LNG) terminaalipalveluista (102,5 miljoonaa euroa). Tämä toiminta kuuluu EU:n asetuksen 2018/1999 artiklan 2 kohdan 62 mukaisesti fossiilisten polttoaineiden siirtoon ja varastointiin. Gasgrid ei kuitenkaan harjoita fossiilisten polttoaineiden etsintää, tuotantoa tai jalostusta, vaan sen rooli rajoittuu siirtoinfrastruktuurin ylläpitoon ja operointiin. Lisäksi yhtiö kehittää aktiivisesti valmiuksia uusiutuvien ja vähähiilisten kaasujen ja vetytalouden mahdollistamiseen ja tavoitteena on lisätä vuosittain uusiutuvien kaasujen syöttömäärää siirtoverkossa.

Vastuullisuusohjelman painopisteet liiketoiminta-alueilla

Gasgridin vastuullisuusohjelma 2025–2026 asettaa selkeät tavoitteet eri liiketoiminta-alueille ja sidosryhmille. Yhtiö tavoittelee kaasun siirtoverkon hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. Kaasun siirtotoiminta keskittyy Suomeen, ja siirtoverkon kehittämisessä huomioidaan alueelliset huoltovarmuustarpeet.

Alkuperätakuujärjestelmän kehittämisellä tuemme uusiutuvien kaasujen markkinoiden kasvua ja läpinäkyvyyttä. Asiakastyössämme tavoitteena on 100 prosentin toimitusvarmuus ja asiakasyhteydenottoihin ensivastaaminen kolmen päivän kuluessa. Mittaamme asiakastytyvyyttä sidosryhmien suosittelemalukkuutta kuvaavalla NPS-arvolla (Net Promoter Score) ja sidosryhmytyvyyttä Luottamus&Maine-tutkimuksella. Mittaamme myös tarkempaa asiakastytyvyyttä kaasuja ja LNG-liiketoiminnassa. Palvelu- ja materiaalitoimittajien osalta Gasgrid on päivittänyt vastuullisuusvaatimukset toimittajille, eli Supplier Code of Conductin. Rakensimme myös toimittajien auditointimallin ja kehitimme laaja-alaisesti hankinnan ohjeistusta.

Vetyinfran kehityksen osalta vastuullisuusohjelman mukaisissa tehtävissä aloitimme YVA-menettelyt ja luontokartoitukset putken suunnittelulla reitillä. Lisäksi selvityksessä on rakentamisen haittojen hyvittämisen toimintamalli, joka huomioi luonnon monimuotoisuudelle aiheutettavan haitan.

SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset

Gasgrid kehittää toimintaa ja vastuullisuustyötä laaja-alaisesti sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa muun muassa aktiivisella vuoropuhelulla. Sidosryhmäyhteistyön tavoitteena on myös välittää tietoa uusiutuvien ja vähähiilisten kaasujen ja vetytalouden mahdollisuuksista Suomessa. Gasgridin tavoitteena on olla aktiivisessa ja avoimessa vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa, ja tämän tueksi käytössä on useita viestintä- ja palautekanavia, jotka on esitetty oheisessa taulukossa.

Otamme huomioon sidosryhmien näkemykset strategiatyössä, vastuullisuusohjelman laadinnassa sekä hankkeiden ja viestinnän suunnittelussa. Luottamus&Maine-tutkimuksen mukaan sidosryhmät pitävät Gasgridia erittäin vastuullisesti toimivana yrityksenä, ja yhteistyöstä on annettu positiivista palautetta. Taulukossa on avattu tarkemmin sidosryhmittäin, miten Gasgrid huomioi sidosryhmien näkemykset ja miten ne vaikuttavat strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Gasgridin hallitus saa säännöllisesti tietoa sidosryhmien näkemyksistä osana vastuullisuusohjelman ja strategian seurantaa. Vuonna 2025 hallitus käsitteli vastuullisuusohjelman toteumaa ja hyväksyi uuden ohjelman, jonka valmistelussa hyödynnettiin sidosryhmäaineistoa. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat sidosryhmävuorovaikutuksen järjestämisestä ja tulosten raportoinnista hallitukselle.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Sidosryhmät

Sidosryhmät ¹⁾		Yhteistyö- ja vuorovaikutuskanavat ²⁾	Sidosryhmille olennaiset asiat	Sidosryhmien näkemysten huomioiminen ³⁾
Ydin-sidosryhmät	Gasgridin henkilöstö	Henkilöstökyselyt, infot, intranet, esihenkilötyö, koulutukset, henkilöstö- ja kulttuurifoorumi	Työturvallisuus ja kaasun siirron toimitusvarmuus, työhyvinvointi, osaaminen, tasa-arvo, muutosjohtaminen, sisäinen viestintä	Henkilöstön palautteet ja kyselyt ohjaavat kehitystoimia, kuten esihenkilötyön, muutosten läpiviennin ja sisäisen viestinnän parantamista. Näkemykset vaikuttavat suoraan työhyvinvointia ja osaamista tukevien ohjelmien suunnitteluun ja toteutukseen.
	Omistaja	Omistajaohjaus, yhtiökokous, työryhmät, suorat keskustelut, omistajaohjauksen vastuullisuusverkosto	Kaikki ESG-osa-alueet sisältäen ilmastonmuutoksen hillinnän, sosiaalisen vastuun ja hallintotavan läpinäkyvyyden	Omistajan näkemykset ohjaavat strategista suuntaa omistajaohjauksen periaatteiden ja hallinnointipolitiikan kautta. Näitä näkemyksiä hyödynnetään vastuullisuusohjelman tavoitteiden määrittelyssä ja seurannassa.
	Asiakkaat	Asiakaspalvelu, valvomoyhteistyö, markkinafoorumit, sidosryhmien suosittelemalukkuutta koskevat NPS-kyselyt, kuulemiset	Toimitusvarmuus, tasapuolinen kohtelu, metaanipäästöjen vähennys, siirtohinnoittelu	Asiakaspalautteet ja sidosryhmien suosittelemalukkuutta koskevat NPS-tulokset ohjaavat palveluiden kehittämistä ja toimitusvarmuuden hallintaa. Näkemykset vaikuttavat myös vedyn siirtoverkon suunnitteluun ja päästövähennystavoitteisiin.
	Viranomaiset	Lupavalvonta, lupien mukainen raportointi, tarkastukset, yhteistyökokoukset	Turvallisuus, toimitusvarmuus, henkilöstön osaaminen ja toiminta poikkeustilanteissa	Viranomaisilta saadut vaatimukset ja palaute ohjaavat turvallisuusjohtamista ja osaamisen kehittämistä, mikä näkyy strategisessa painotuksessa turvallisuuteen ja osaamiseen.
	Lainsäätäjät	Lausuntopyyynnöt, työryhmät, asiantuntijakuulemiset	Ilmastonmuutoksen hillintä, työntekijöiden oikeudet arvoketjussa, toimitusvarmuus	Lainsäätäjien näkemykset huomioidaan vaikuttajaviestinnän ja vastuullisuusohjelman kautta, mikä vaikuttaa strategiaan valintoihin erityisesti ilmasto- ja sosiaalisen vastuun kysymyksissä.
	Poliittiset ja yhteiskunnalliset vaikuttajat	Lausuntotilaisuudet, työryhmät, tapaamiset	Ilmastonmuutoksen hillintä, työntekijöiden oikeudet, toimitusvarmuus ja huoltovarmuus	Näkemykset huomioidaan strategisessa ja vaikuttajaviestinnässä, mikä tukee vastuullisuusohjelman tavoitteiden yhteiskunnallista hyväksyttävyyttä.
	Rahoittajat	Rahoitusneuvottelut, yhteistyökokoukset, vastuullisuusraportointi rahoituksen mittareista	Vähähiilinen kaasunsiirto, toimitusvarmuus, eettisyys	Rahoittajien odotukset ohjaavat vastuullisuusraportoinnin sisältöä ja vastuullisuuslainsäädännön ehtoja. Näkemykset vaikuttavat mittaristojen ja vastuullisuustavoitteiden määrittelyyn.
	Maanomistajat ja naapurit	Asukasillat, ilmoitukset, projektitiedotteet, YVA-menettelyt	Luotettavuus, oman toiminnan turvallisuus kaasuputkiston läheisyydessä, häiriötön ja haitaton toiminta, paikallisyhteisöjen kuuleminen ja näkemysten huomioiminen hankkeissa	Paikallisyhteisöjen näkemykset huomioidaan osallistamisen ja turvallisuuskampanjoiden kautta, mikä vaikuttaa projektien suunnitteluun ja viestintään.
	Energian tuottajat ja käyttäjät	Foorumit, markkinakyselyt ja -katsaukset, yhteistyö- ja suunnittelukokoukset	Ilmastonmuutoksen hillintä, toimitusvarmuus, kaasuputken liittymispalvelut	Näkemykset ohjaavat uusiutuvien ja vähähiilisten kaasujen syöttökapasiteetin ja vetyputkiston kehittämistä, mikä vaikuttaa liiketoimintamallin ratkaisuihin.

¹⁾ Ketkä ovat Gasgridin keskeiset sidosryhmät²⁾ Käydäänkö sidosryhmän kanssa vuorovaikutusta ja miten se on järjestetty³⁾ Miten Gasgrid huomioi sidosryhmien näkemykset ja miten ne vaikuttavat strategiaan

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Sidosryhmät

Sidosryhmät ¹⁾		Yhteistyö- ja vuorovaikutuskanavat ²⁾	Sidosryhmille olennaiset asiat	Sidosryhmien näkemysten huomioiminen ³⁾
Muut sidosryhmät	Palvelu- ja materiaali-toimittajat	Palaverit, tietojärjestelmät, verkkokoulutukset, auditoinnit	Toiminnan ja kilpailutusprosessien tasapuolisuus ja luotettavuus, korruption vastaisuus, riskienhallinta	Auditoinneissa kuullaan kumppaneiden näkemyksiä, ja kilpailutukset toteutetaan tasapuolisesti.
	Ympäristö- ja kansalais-järjestöt	Webinaarit, kyselyt, asukasillat	Luonnon monimuotoisuus, paikallisympäristön ja -yhteisöjen huomiointi, eettisyys, häiriötön toiminta	Järjestöjen näkemykset vaikuttavat luontoselvitysten ja osallistamisen kautta strategiaan ympäristötavoitteisiin ja vastuullisuusohjelmaan.
	Infran vaikutusalueen hankkeet	Putken näyttöpalvelut, lausunnot ja luvitus, valvomoyhteistyö, suunnittelukokoukset	Turvallinen rakentaminen, osaaminen, kaasuputkiston paikkatieto- ja näyttöpalvelut, ja kaasuputkiston aiheuttamat rajoitukset infrahankkeiden suunnitteluun	Hanketoimijoiden näkemykset huomioidaan paikkatietojärjestelmän ja turvallisuuspalveluiden kehittämisessä, mikä tukee strategista yhteistyötä ja riskienhallintaa.
	Yhteistyö-kumppanit	Webinaarit, uutiskirjeet, kokoukset	Luotettavuus, toimitusvarmuus, ilmastonmuutoksen hillintä	Yhteistyökumppaneiden näkemykset vaikuttavat hankkeiden vastuullisuustavoitteisiin ja yhteisiin kehityshankkeisiin, jotka tukevat strategista kumppanuutta.
	Media (yleisö)	Mediatiedotteet, haastattelut, tilaisuudet	Syrjimättömyys, korruption vastaisuus, luotettavuus, kaasutiedon tuottaminen	Median kautta saadut näkemykset ohjaavat viestintästrategiaa ja vastuullisuusviestintää, mikä vahvistaa läpinäkyvyyttä ja sidosryhmien luottamusta.
	Potentiaaliset työntekijät	Rekrytointikanavat, tapahtumat, viestintä verkkosivujen ja sosiaalisen median kautta	Työolosuhteet, osaaminen, tasa-arvo	Työnantajamielikuvan kehittäminen ja koulutuspolut suunnitellaan palautteiden pohjalta, mikä vaikuttaa osaajatarpeisiin ja henkilöstöstrategiaan.

¹⁾ Ketkä ovat Gasgridin keskeiset sidosryhmät

²⁾ Käydäänkö sidosryhmän kanssa vuorovaikutusta ja miten se on järjestetty

³⁾ Miten Gasgrid huomioi sidosryhmien näkemykset ja miten ne vaikuttavat strategiaan

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

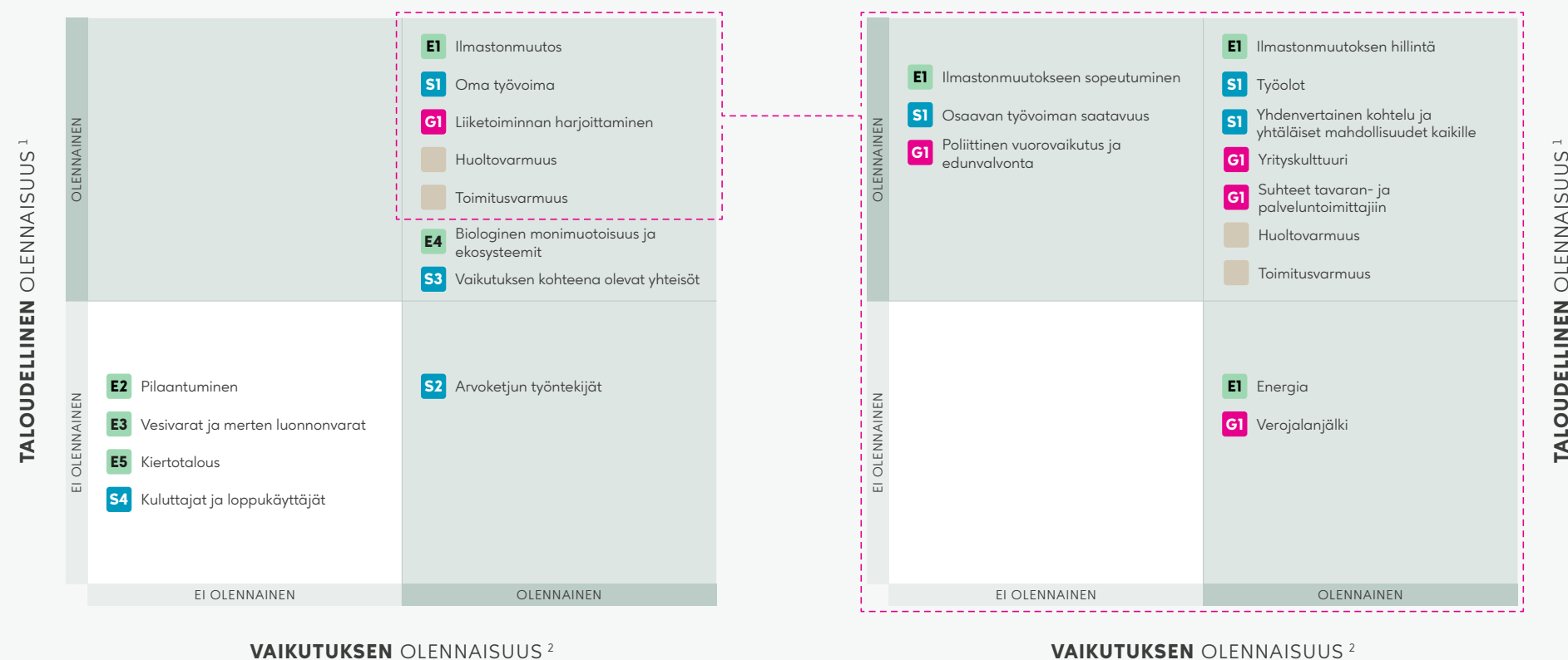
SBM 3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Gasgridin toiminnan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kytkeytyvät yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin. Kaksoisolennaisuusanalyysin

perusteella vuoden 2025 raportoinnissa keskityimme ilmastomuutokseen (E1), omaan työvoimaan (S1), liiketoiminnan harjoittamiseen (G1) sekä olennaisiksi tunnistettuihin ESRS-standardien ulkopuolisiin yhteisökohtaisiin aiheisiin, eli huolto- ja toimitusvarmuuteen. Tässä osiossa annamme tiivistetyt

kuvaukset kunkin osa-alueen kohdalla tunnistetuista kielteisistä ja myönteisistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Olemme raportoineet tarkemmat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet aihekohtaisten standardien alla.

Gasgridin olennaiset vastuullisuusaiheet vasemmalla ja vuonna 2025 raportoitavat osa-aiheet oikealla.



¹ Kuinka ulkoiset vastuullisuustekijät vaikuttavat myönteisesti ja/tai kielteisesti yrityksen kykyyn luoda arvoa.

² Kuinka yritys vaikuttaa ihmisiin ja ympäristöön myönteisesti ja/tai kielteisesti.

E YMPÄRISTÖ **S** YHTEISKUNTA **G** HALLINTO **YHTEISÖKOHTAINEN AIIIE**

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastomuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

E1 – Ilmastomuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Gasgridin liiketoiminta perustuu kaasuinfrastruktuurin hallintaan. Kaasun siirtotoiminnoissa käytetään pääasiassa fossiilista maakaasua tai LNG:tä, mikä aiheuttaa merkittävimmät kielteiset ilmastovaikutukset. Metaani- ja hiilidioksidipäästöjä syntyy kompressoriasemilta, siirtoverkon hajapäästöinä sekä LNG-terminaalin energiankäytöstä. Metaani on voimakas kasvihuonekaasu, ja sen päästöt vaikuttavat suoraan ilmastomuutoksen kiihtymiseen.

Gasgrid tavoittelee siirtoverkon scope 1-2 kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä 60 prosentilla vuoteen 2030 mennessä ja hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. Yhtiö toteuttaa teknisiä ratkaisuja metaanipäästöjen ennaltaehkäisemiseksi ja hajapäästöjen vähentämiseksi sekä edistää uusiutuvien kaasujen, kuten biokaasun ja tulevaisuudessa synteettisen metaanin, käyttöä omassa toiminnassaan. Lisäksi Gasgrid mahdollistaa asiakkaille siirtymän vähähiilisiin ratkaisuihin, kuten biokaasuun ja vetyyn, mikä tukee energiajärjestelmän siirtymää ja vähentää arvoketjun päästöjä.

Keskeiset riskit liittyvät kiristyvään ilmastopolitiikkaan ja sääntelyyn, jotka lisäävät siirtymäriskejä ja kustannuksia sekä edellyttävät investointeja infrastruktuurin sopeuttamiseksi. Päästöoikeuksien hinnan nousu ja metaanipäästöihin kohdistuvat vaatimukset voivat kasvattaa kustannuksia ja laskea LNG-terminaalin sekä siirtoliiketoiminnan kannattavuutta. Lisäksi markkina- ja regulaatioepävarmuus voi viivästyttää investointeja, ja vetytalouden teknologian kehitys tuo epävarmuutta ja kustannuspaineita. Fyysisenä riskinä poikkeuksellisen lämmin talvijakso voi vähentää kaasun kysyntää ja johtaa LNG-terminaalin vajaakäyttöön.

Samalla siirtymä avaa merkittäviä mahdollisuuksia: uusiutuvien ja vähähiilisten kaasujen sekä vetytalouden infrastruktuuri tarjoaa strategisen aseman vihreän siirtymän edetessä. LNG-terminaalin laivaratkaisu tuo joustavuutta ja mahdollistaa nopean reagoinnin

markkina- ja sääntelymuutoksiin. Uusiutuvien kaasujen kasvava kysyntä houkuttelee vastuullisuuteen painottuvia investointeja.

Tarkemmat tiedot ilmastomuutokseen liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on esitetty aihealueen yhteydessä.

S1 – Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Gasgridin henkilöstöön kohdistuvat vaikutukset liittyvät työoloihin, turvallisuuteen, osaamiseen ja yhdenvertaisuuteen. Kielteisiä vaikutuksia syntyy työturvallisuusriskien kautta, kuten sortumavaara liitostöissä, kaasualtistus vuotoriskin tapahtuessa, liukastumiset, liikenneonnettomuudet ja työmatkatapaturmat, jotka voivat johtaa poissaoloihin ja heikentää työkykyä. Lisäksi organisaatiomuutokset ja nopea kasvu voivat lisätä kuormitusta ja vaikeuttaa perehdytyksen ja osaamisen kehittämisen toteuttamista tasapuolisesti.

Myönteisiä vaikutuksia syntyy panostuksista työterveyteen, turvallisuuskoulutuksiin ja osallistavaan työkulttuuriin. Gasgrid tarjoaa kattavat työturvallisuus-, alkusammutus- ja ensiapukoulutukset sekä varmistaa työturvallisuuskortin kaikille kaasuinfran prosessialueella työskenteleville. Yhtiö edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa palkka-avoimuuden ja säännöllisten palkkakartoitusten avulla sekä varmistaa yhtäläiset mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen kansainvälistyvässä työyhteisössä. Työoloja kehitetään aktiivisesti vuoropuhelussa henkilöstön kanssa muun muassa henkilöstö- ja kulttuurifoorumin kautta.

Keskeinen riski liittyy osaavan työvoiman saatavuuteen, erityisesti vetytalouden hankkeiden edetessä. Tämän riski voi aiheuttaa osaamisvajetta, lisätä rekrytointikustannuksia ja hidastaa strategisten hankkeiden etenemistä.

Mahdollisuuksia syntyy, kun panostukset osaamisen kehittämiseen, johtamisvalmiuksiin ja työhyvinvointiin vahvistavat työnantajamielikuvaa, lisäävät sitoutumista ja tukevat pitkän aikavälin kasvua.

Tarkemmat tiedot omaan työvoimaan liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on esitetty aihealueen yhteydessä.

G1 – Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Gasgridin yrityskulttuuri ja hallintotapa perustuvat vastuullisuuteen, läpinäkyvyyteen ja toimintapolitiikassa (Code of Conduct) määritettyihin eettisiin periaatteisiin. Gasgridin vastuullinen toimintatapa vahvistaa henkilöstön sitoutumista, lisää sidosryhmien luottamusta ja parantaa rahoitusmahdollisuuksia, kuten vastuullisuuslainojen saatavuutta. Lisäksi yhtiön verojalanjälki tukee yhteiskunnan perustoimintoja ja vahvistaa yhtiön yhteiskunnallista vastuuta ja läpinäkyvyyttä. Yrityskulttuuri ohjaa toimintaa arvojen ja periaatteiden mukaisesti ja on integroitu johtamisjärjestelmään ja palkitsemiseen konkreettisten mittareiden, kuten työturvallisuuden, toimitusvarmuuden ja sidosryhmien suosittelemien (NPS) kautta.

Kielteiset vaikutukset voivat syntyä, jos vastuullisuustavoitteita ei saavuteta tai ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallinnointitapaan liittyvä viestintä on puutteellista, mikä voi heikentää rahoituksen saatavuutta ja yhtiön mainetta. Lisäksi toimitusketjun läpinäkyvyyden puutteet voivat aiheuttaa maine- ja vastuullisuusriskejä. Gasgrid edellyttää toimittajilta Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumentin noudattamista, jotka sisältävät sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, ympäristövastuuseen, korruption torjuntaan ja turvallisuuskäytäntöihin sekä vastuullisuustiedon raportointiin.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 – Ilmastomuutos

S1 – Oma työvoima

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Riskit liittyvät poliittiseen epävarmuuteen ja sääntelymuutoksiin, jotka voivat viivästyttää investointeja ja heikentää liiketoimintaympäristön ennakoitavuutta. Mahdollisuuksia syntyy aktiivisen poliittisen vuorovaikutuksen ja edunvalvonnan kautta, joka voi edistää suotuisan sääntely- ja investointiympäristön syntymistä sekä tukea uusiutuvien ja vähähiilisten kaasujen ja vetytalouden asemaa osana vihreää siirtymää.

Tarkemmat tiedot liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on esitetty aihealueen yhteydessä.

Yhteisökohtaiset aiheet – Huolto- ja toimitusvarmuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Gasgridin liiketoimintamalli keskittyy kaasunsiirtoon, ja yhtiöllä on keskeinen rooli Suomen energiajärjestelmän huolto- ja toimitusvarmuuden turvaamisessa. Gasgrid varmistaa, että kaasuenergia toimitetaan asiakkaille oikea-aikaisesti ja oikeassa painetasossa, mikä tukee teollisuuden, kotitalouksien sekä sähkön ja lämmön tuotannon jatkuvuutta. Vaikutukset ovat lähtöisin yhtiön omasta toiminnasta ja kohdistuvat yhteiskunnan toimivuuteen ja ihmisten arjen sujuvuuteen. Gasgridin rooli siirtoverkonhaltijana ja liikesuhteiden kautta vaikuttavana osapuolena on olennainen toimitusvarmuuden toteutumisessa koko energiaketjussa. Gasgrid ei vastaa kaasun hankinnasta tai jakelusta kuluttajille, vaan varmistaa siirtojärjestelmän toimivuuden ennalta markkinasääntöjen mukaisesti.

Myönteiset vaikutukset syntyvät siitä, että Gasgridin toiminta varmistaa kaasunsiirtojärjestelmän toimivuuden Suomessa. Toimitusvarmuus perustuu ammattitaitoiseen siirtojärjestelmän kunnossapitoon, valvontaan ja operointiin. Vuonna 2025 kaasunsiirron toimitusvarmuus oli 100 prosenttia, ilman yhtäkään suunnittelematonta toimituskatkoa. Toimitusvarmuus on Gasgridin liiketoiminnan keskeinen vahvuus ja kilpailuetu, joka varmistaa vakaat tulovirrat ja

asiakassuhteiden ylläpidon. Lisäksi Gasgridilla on keskeinen rooli huoltovarmuuden turvaamisessa poikkeusoloissa. Yhtiön varautumissuunnittelu kattaa häiriötilanteet ja valmiuslain mukaiset poikkeusolot, ja siihen sisältyy kriittisten varaosien varastointi, varakapasiteetin ylläpito ja hätätilanneharjoitukset. Inkoon LNG-termiinali ja Balticconnector -kaasuputki toimivat rinnakkaisina tuontireitteinä vahvistaen toimitus- ja huoltovarmuutta erityisesti häiriötilanteissa.

Mahdollisuuksia syntyy, koska toimitus- ja huoltovarmuus ovat Gasgridin liiketoiminnan keskeisiä vahvuuksia ja kilpailuetuja. Ne tukevat asiakassuhteiden ylläpitoa, energiajärjestelmien vakautta ja yhteiskunnan kriittisten toimintojen jatkuvuutta myös poikkeusoloissa. Tämä asema vahvistaa Gasgridin luotettavuutta ja roolia kansallisessa energiajärjestelmässä, mikä voi mahdollistaa pitkäjänteistä yhteistyötä, investointeja ja rahoitusta huoltovarmuuskriittisenä toimijana.

Tarkemmat tiedot huolto- ja toimitusvarmuuteen liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on esitetty aihealueen yhteydessä.

**Olemme tunnistaneet olennaisten vastuullisuus-
teemojen vaikutukset,
riskit ja mahdollisuudet.”**



VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Gasgridin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi on osa yhtiön kokonaisvaltaista riskienhallintajärjestelmää. Riskienhallintapolitiikan mukaisesti olemme integroineet riskien arvioinnin ja hallinnan osaksi päivittäistä päätöksentekoa kaikilla organisaatiotasoilla. Valmistautuaksemme kestävyysraportointidirektiivin vaatimuksiin, toteutimme vuonna 2024 ensimmäistä kertaa ESRS 1 -standardin vaatimustenmukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin kumppanin kanssa. Vuonna 2025 täsmensimme sisäisillä työpajoilla olennaisia aiheita vastuuhenkilöiden kanssa.

Tunnistimme analyysissä vastuullisuusaiheet, jotka ovat olennaisia joko vaikutusten tai taloudellisen suuruuden näkökulmasta – tai molemmista. Näitä ovat E1, S1, S2, S3, E4 sekä G1. Lisäksi yhteisökohtaisiksi standardien ulkopuolisiksi olennaisiksi aiheiksi tunnistimme huolto- ja toimitusvarmuuden. Vuoden 2025 olennaisuusanalyysin täsmennys keskittyi aiheisiin E1, S1 ja G1 sekä huolto- ja toimitusvarmuuteen, jotka raportoimme tietyiltä osin vuoden 2025 vastuullisuusraportissa. E4, S2 ja S3 liittyvien tietojen poisjättäminen perustuu ESRS 1:n lisäyksen C soveltamiseen (vaiheittain käyttöön otettavat tiedonantovaatimukset).

Käynnistimme analyysiprosessin mahdollisesti olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kartoittamisella. Hyödynsimme analyysin lähtötietoina aiempaa olennaisuusanalyysiä ja täydensimme tietoja sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien ja tietolähteiden avulla kuten MSCI:n ja SASB:n toimialakohtaisilla olennaisuuskartoituksilla sekä YK:n ja energiavirastojen selvityksillä kaasun- ja vetytoimialojen kestävyysvaikutuksista ja -riskeistä.

Analyysi kattoi Gasgridin arvoketjun keskeiset osat sekä ylä- että alavirrasta sisältäen kaasujen alkuperän, toimittajat, omat liiketoiminnot sekä tuotteiden ja palveluiden toimituksen asiakkaille. Kiinnitimme erityistä huomiota ilmastomuutokseen, toimitusvarmuuteen,

metaanipäästöihin, osaavan työvoiman saatavuuteen ja toimitusketjun vastuullisuuteen. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta on huomioitu, että Gasgridin liiketoiminta sijoittuu pääosin Suomeen, kaasun siirto on säänneltyä ja valvottua ja liiketoimintaan kohdistuu runsaasti odotuksia läpinäkyvyydestä ja eettisyydestä.

Kaksoisolennaisuusanalyysiä varten tunnistimme tärkeät sidosryhmät, joihin Gasgridilla on tunnistettuja tai potentiaalisia vaikutuksia tai joilla on vastuullisuuteen liittyviä odotuksia ja vaatimuksia Gasgridia kohtaan tai ne vaikuttavat Gasgridin mahdollisuuksiin menestyä ja kehittää liiketoimintaa kestävästi. Tärkeiksi sidosryhmiksi ulkoisista sidosryhmistä tunnistimme asiakkaat, palvelu- ja materiaalitoimittajat, yhteistyökumppanit, rahoittajat sekä omistajan. Sisäisten sidosryhmien osalta tärkeiksi tunnistimme talous-, HR-, turvallisuus- sekä vastuullisuusyksikön ja liiketoimintojen edustajat.

Keräsimme sidosryhmien näkemyksiä osana kaksoisolennaisuusanalyysiä ja vastuullisuusohjelman valmistelua tekemällä kuusi sisäisten sidosryhmien ja viisi ulkoisten sidosryhmien haastattelua. Ulkoisten sidosryhmien edustajia olivat rahoittaja, valvonta-viranomainen, asiakas, palveluntuottaja ja strateginen kumppani. Lisäksi hyödynsimme kaksoisolennaisuusanalyysissä ulkopuolisen konsultin asiantuntemusta.

Teimme olennaisuusarvioinnin kahdesta näkökulmasta: vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus. Käytimme molemmissa arvioinneissa arviointiasteikkoa 1–6, ja määrittelimme olennaisuuden ennalta asetettujen raja-arvojen perusteella. Arvioimme vaikutuksen olennaisuutta neljän ulottuvuuden perusteella:

- ▶ mittakaava (vaikutuksen vakavuus tai hyöty)
- ▶ laajuus (kuinka laajalle vaikutus ulottuu)
- ▶ korjaamattomuus (kielteisten vaikutusten korjattavuus)
- ▶ todennäköisyys (vain potentiaaliset vaikutukset)

Arvioimme todelliset vaikutukset kolmen ensimmäisen ulottuvuuden perusteella, kun taas potentiaalisissa vaikutuksissa huomioimme myös todennäköisyyden.

Arvioimme kielteisen vaikutuksen olennaiseksi, jos jokin kolmesta ulottuvuudesta sai arvon 5 tai 6, tai jos niiden summa oli vähintään 12 ja todennäköisyys korkea. Käytimme myönteisissä vaikutuksissa mittakaavaa ja laajuutta, ja määrittelimme olennaisuuden vastaavalla logiikalla.

Taloudellisen olennaisuuden riskin tai mahdollisuuden arvioimme todennäköisyyden ja taloudellisen suuruuden perusteella, joko euromääräisesti (esimerkiksi 10 000 euroa – 100 miljoonaa euroa) tai laadullisesti (esimerkiksi ”pieni” – ”valtava”). Määrittelimme taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien olennaisuuden todennäköisyyden ja suuruuden tulona: jos tulos oli vähintään 20, arvioimme kyseisen riskin tai mahdollisuuden olennaiseksi.

Vastuullisuusaiheen arvioimme olennaiseksi, jos se täytti joko vaikutuksen tai taloudellisen olennaisuuden kriteerit. Teimme rajausten ja rajojen hyväksynnät vastuullisuustiimin sekä keskeisimpien liiketoimintojen edustajien kanssa. Validoimme kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset kahdessa työpajassa. Työpajoihin osallistui vastuullisuusfoorumin jäseniä, jotka edustivat kaikkia liike- ja tukitoimintoja. Veimme validoidut tulokset johdon työpajaan hyväksyttäväksi vuonna 2024 sekä yhtiön hallitukselle tiedoksi vuonna 2025. Päivitimme kaksoisolennaisuusanalyysiä vielä syksyllä vuonna 2025 kunkin vastuullisen liike- ja tukitoiminnon kanssa erillisissä työpajoissa. Johtoryhmä hyväksyi päivitetty tulokset syksyllä vuonna 2025.

Kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset esitetään matriisissa, jonka akseleina ovat vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus. Kunkin osa-aiheen sijoittuminen matriisiin perustuu painotettuun keskiarvoon, joka huomioi sekä vaikutusten, riskien että mahdollisuuksien määrän ja merkittävyyden. Näin varmistamme, että matriisi kuvastaa kokonaisvaltaisesti kunkin osa-aiheen olennaisuutta Gasgridin toiminnassa.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastomuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

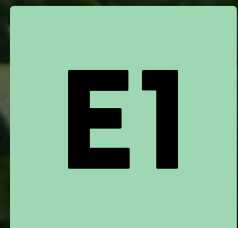
S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti



Ilmastonmuutos

Olemme tunnistaneet toiminnassamme useita merkittäviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät ilmastomuutoksen hillintään, energian käyttöön ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen. Näillä osaluilla on suora yhteys yhtiön infrastruktuuriin, operatiiviseen toimintaan ja strategiaan tavoitteisiin. Ilmastomuutoksen hillinnän osalta keskeisiä kielteisiä vaikutuksia aiheuttavat metaani- ja hiilidioksidipäästöt, joita syntyy kompressoriasemilta,

siirtoputkiston hajapäästöistä sekä LNG-terminaalien toiminnasta. Gasgrid on sitoutunut metaanipäästöjen ennaltaehkäisyyn ja hajapäästöjen vähentämiseen teknisillä toimenpiteillä, ja tavoitteena on saavuttaa siirtoverkon hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä. Lisäksi yhtiö edistää uusiutuvien kaasujen käyttöä omassa toiminnassaan ja mahdollistaa asiakkaiden siirtymää vähäpäästöisiin ratkaisuihin esimerkiksi myöntämällä alennusta uusiutuvien kaasujen siirrosta vuoden 2026 alusta alkaen.

Energian käytön osalta yhtiön toiminnot kuluttavat maakaasua, sähköä ja kaukolämpöä. Energia- ja tehoisuuden parantaminen ja uusiutuvan energian hyödyntäminen ovat keskeisiä tavoitteita siirtymävaiheessa kohti vähäpäästöisempää kaasun infrastruktuuria. Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ohjaavat Gasgridin strategista suunnittelua ja operatiivista johtamista. Seuraavissa taulukoissa kuvaamme ilmastomuutokseen liittyvät politiikat, tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet.

Olennainen aihe	Vastuullisuusseikan kuvaus	Vastuullisuusseikan luokittelu	Arvoketjun osa	Aikajänne
Gasgridin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ilmastomuutokseen liittyen				
Ilmastomuutoksen hillintä	Metaanipäästöt kompressoriasemilta, huolto- ja liitostöistä sekä siirtoputkiston hajapäästöistä	⊖	●	L
	Hiilidioksidipäästöt LNG-terminaalista ja siirtoverkostosta			
	Metaanipäästöjen ennaltaehkäiseminen ja hajametaanipäästöjen vähentäminen teknisillä ratkaisulla	⊕	●	L K P
	Maakaasun korvaaminen omassa toiminnassa biokaasulla tai synteettisellä metaanilla, erityisesti siirtoverkossa			
	Hiilikädenjälki asiakashankkeissa, kun maakaasua tai muita fossiilisia polttoaineita korvataan biokaasulla, vedyllä tai synteettisellä metaanilla	⊕	▼	L K P
	Siirtymäriski: Ympäristölainsäädännön kiristyminen, erityisesti metaanipäästöjen osalta, voi lisätä teknisiä ja taloudellisia paineita investointeihin, kuten tiiviyskorjauksiin ja mittausjärjestelmiin, mikä kasvattaa lyhyen aikavälin kustannuksia.	R	●	K
	Siirtymäriski: Päästöoikeuksien hinnan nousu kasvattaa fossiiliperäistä energiaa käyttävien toimintojen kustannuksia sekä LNG-terminaaleissa että kaasun siirtoliiketoiminnassa. Tällainen kehitys voi vaikuttaa liiketoimintojen kannattavuuteen ja tuoda taloudellisia vaikutuksia siirtymävaiheessa kohti vähäpäästöisempiä ratkaisuja.	R	●	L
		⊕ Myönteinen vaikutus ⊖ Kielteinen vaikutus R Riski M Mahdollisuus	▲ Ylävirta ● Oma toiminta ▼ Alavirta	L Lyhyt K Keskipitkä P Pitkä

VASTUULLISUUSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- E1 - Ilmastomuutos
- S1 - Oma työvoima
- G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen
- Yhteisökohtaiset aiheet
- ESRS-indeksi
- Varmennusraportti

Olennainen aihe	Vastuullisuusseikan kuvaus	Vastuullisuusseikan luokittelu	Arvoketjun osa	Aikajänne
Ilmastomuutoksen hillintä	Siirtymäriski: Kiristynvä sääntely ja toimintaympäristön muutos fossiilisista kaasuisista uusiutuviin ja vähähiilisiin kaasuihin voi aiheuttaa siirtymäriskejä kaasuliiketoimintaan, kuten investointitarpeiden kasvua, teknologisia sopeutumispaineita ja liiketoimintamallien uudelleenarviointia. Tällainen kehitys voi vaikuttaa toiminnan kustannuksiin.	R	▲ ● ▼	K
	Koska LNG-terminaali perustuu laivaratkaisuun eikä pysyvään kiinteään infrastruktuuriin, Gasgridilla on joustava mahdollisuus sopeutua politiikan, lainsäädännön ja markkinoiden muutoksiin. Tämä muutoksyvykyys vähentää purku- ja alasajokustannuksia ja mahdollistaa nopean siirtymisen uusiin energiamuotoihin tai muihin käyttötarkoituksiin, mikä tukee liiketoiminnan jatkuvuutta ja uusien mahdollisuuksien hyödyntämistä.	M	●	P
	Siirtymäriski ja mahdollisuus: Kiristynvä sääntely ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia vetytalouteen ja sitä kautta uusia investointitarpeita vetyinfrastruktuurin kehitykseen. Toisaalta politiikka- ja regulaatioympäristön epävarmuus ja muuttuminen voivat vaikeuttaa kehitystä ja investointien etenemistä, mikä voi vaikuttaa investointien suunnitteluun ja kustannuksiin.	R M	▲ ● ▼	K
	Siirtymäriski: Kansainvälisten energiamarkkinoiden epävakaus ja hintavaihtelut voivat vähentää LNG:n kysyntää ja vaikuttaa terminaalin käyttöasteeseen. Tällainen kehitys voi heijastua tulovirtojen ja kassavirtojen vaihteluun.	R	●	K
	Siirtymäriski: Maakaasun siirtomäärien väheneminen ilmastosyistä voi vaikuttaa sekä LNG-terminaalin käyttöasteeseen että siirtoliiketoiminnan tehokkuuteen ja sitä kautta toiminnan kustannuksiin.	R	●	P
	Siirtymäriski ja mahdollisuus: Vihreän siirtymän edetessä uusiutuvien ja vähähiilisten kaasujen kysyntä kasvaa, mikä houkuttelee vastuullisuuteen painottuvia investointeja, mikä luo Gasgridille uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä vetykehityksessä että kaasun siirtoliiketoiminnossa. Samalla sääntely ja muuttuva toimintaympäristö edellyttävät nopeaa siirtymää fossiilisista uusiutuviin ja vähähiilisiin kaasuihin, mikä tuo sekä kasvupotentiaalia että siirtymäriskejä näiden liiketoimintojen mukautuessa muutokseen.	R M	●	K
	Siirtymäriski: Vetytalouden kehitykseen liittyvä teknologia on laajassa mittakaavassa uutta verrattuna nykyiseen maakaasun siirtoinfrastruktuuriin. Tämä voi vaikuttaa alkuvaiheen investointien suunnitteluun ja kustannuksiin.	R	▲ ● ▼	K
		+ Myönteinen vaikutus – Kielteinen vaikutus R Riski M Mahdollisuus ▲ Ylävirta ● Oma toiminta ▼ Alavirta L Lyhyt K Keskipitkä P Pitkä		

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastomuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Oleellinen aihe	Vastuullisuusseikan kuvaus	Vastuullisuusseikan luokittelu	Arvoketjun osa	Aikajänne
Energia	Toimintojen, kiinteistöjen, LNG-terminaalien sekä kompressorin ja paineen vähennysasemien energiankulutus	⊖	●	L
Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Fyysinen riski: Poikkeuksellisen pitkä ja lämmin jakso talvikuukausina voi vähentää kaasun kysyntää, jolloin LNG-terminaalien kapasiteettia hyödynnetään normaalia vähemmän. Tämä voi vaikuttaa toiminnan kustannuksiin matalan kysynnän aikana.	R	●	L K P

⊕ Myönteinen vaikutus
⊖ Kielteinen vaikutus
R Riski
M Mahdollisuus

▲ Ylävirta
● Oma toiminta
▼ Alavirta

L Lyhyt
K Keskipitkä
P Pitkä

Tiivistelmä ilmastomuutostyötämme ohjaavista politiikoista, tavoitteista, mittareista ja toimenpiteistä.

Oleellinen aihe	Politiikat	Tavoitteet	Mittarit	Toimenpiteet
Gasgridin politiikat, tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet ilmastomuutokseen liittyen				
Ilmastomuutoksen hillintä	Toimintapolitiikka	- Siirtoverkon scope 1–2 hiilineutraalius vuonna 2035 - Päästövähennysten mahdollistaminen vähempipäästöisillä kaasuilla - Uusiutuvien kaasujen syöttömäärän kasvattaminen	- Absoluuttiset päästöt t CO₂-ekv. - Päästövähennemä arvioituna: Mt CO₂-ekv./vuosi - Uusiutuvien kaasujen syöttömäärän kasvu: GWh/vuosi	- Edistetty siirtoverkon hiilineutraaliustiekartan toimeenpanoa - Kehitetty uusiutuvien kaasujen siirron hinnoittelua - Arvioitu vetyputkiston ilmastovaikutuksia diplomityössä - Otettu käyttöön konttisyöttöpiste kaasuverkoston ulkopuolisten laitosten verkkoonsyöttöä varten
Energia	Toimintapolitiikka	Energiatehokkuuden parantaminen kaasunsiirrossa: –10 % energiankulutus siirrettyyn kaasumäärään verrattuna	Energiankulutus siirrettyyn kaasumäärään verrattuna GWh/TWh, siirrettyä kaasua	- Seurattu ja analysoitu kaasun siirron energiankulutusta - Laadittu energiakatselmoinnit omille toimipisteille
Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Toimintapolitiikka	Varautuminen sään ääri-ilmiöihin: 0 sään ääri-ilmiöstä aiheutunutta toimituskatkosta vuodessa	Sään ääri-ilmiöistä johtuvien toimituskatkojen määrä	Varauduttu sään ääri-ilmiöihin osana ennakoivaa kunnossapitoa, esimerkiksi puuston raivauksilla

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastomuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

E1-1 – Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Olemme aloittaneet ilmastomuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman kehittämisen. Gasgridilla on hyväksytty hiilineutraaliustiekartta, joka ohjaa yhtiön toimintaa kohti siirtoverkon hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. Tiekartta noudattaa Suomen ilmastolain vaatimuksia ja tukee EU:n ilmastoneutraaliustavoitetta. Ilmastotavoitteemme ja toimemme ovat linjassa Pariisin sopimuksen 1,5 °C -tavoitteen kanssa ja suunnittelemme tieteellisen yhteensopivuusanalyysin laadintaa.

Gasgridin investoinnit painottuvat uusiutuvien kaasujen ja vedyn infrastruktuuriin sekä päästövähennystoimiin, jotka tukevat myös EU-taksonomian ilmastomuutoksen hillinnän kriteerejä.

Esitämme hiilineutraaliustiekartassa keskeiset keinomme ja toimemme päästöjen vähentämiseksi, jotka ovat:

- › Metaanipäästöjen hallinta ja vähentäminen: Tavoitteena vähentää siirtoverkon kasvihuonekaasupäästöjä 60 % vuoteen 2030 mennessä ja jatkaa vuosittaisia vähennyksiä.

- › Biokaasun käyttöönotto omakäyttökaasuna fossiilisten päästöjen vähentämiseksi.
- › Kiinteistöjen energiatehokkuustoimet: Lämmön talteenoton lisääminen, ilmanvaihdon optimointi ja lämpöpumppuratkaisut.
- › Uusiutuvien kaasujen syöttömäärän merkittävä kasvattaminen.
- › Vetytalouden kehittäminen ja vetyinfrastruktuurin rakentaminen.

LNG-terminaali on jätetty päästövähennätavoitteen ulkopuolelle, koska alus on vuokrattu toimintaan vuoden 2032 loppuun asti. LNG-alus käyttää toiminnassaan asiakkaiden terminaaliin toimittamaa ja omistamaa fossiilista LNG:tä. Siten hiilineutraaliuden edellytykset määräytyvät pitkälti bio-LNG:n markkinakehityksen, saatavuuden ja kustannusten perusteella.

E1-2 – Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Gasgridin ilmastomuutoksen hillintää, energia- tehokkuustoimenpiteitä ja ilmastomuutokseen sopeutumista ohjaa toimintapolitiikka. Poliitikoissa määritellään tavoitteet ja toimintatavat, joilla vähennetään metaani- ja hiilidioksidipäästöjä, parannetaan energiatehokkuutta, mahdollistetaan uusiutuvan energian siirto ja varaudutaan ilmastomuutoksen aiheuttamiin riskeihin. Toimintapolitiikka on integroitu osaksi johtamisjärjestelmää ja seuraamme sen toteutumista muun muassa ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän, ETJ+-energiatehokkuusjärjestelmän ja riskienhallintaprosessien avulla. Poliitikat tukevat strategisten tavoitteiden saavuttamista ja ohjaavat vastuullista toimintaa koko organisaatiossa sekä arvoketjussa.

Oleellinen aihe	Politiikat	Keskeinen sisältö ja tavoite olennaiseen aiheeseen liittyen	Mihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyy?	Miten seurataan?
Ilmastomuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet				
Ilmastomuutoksen hillintä	Toimintapolitiikka	› Poliitiikka ohjaa metaani- ja hiilidioksidipäästöjen vähentämistä, uusiutuvan energian siirtoa ja energiatehokkuuden parantamista. Tavoitteena on häiriötön ja haitaton toiminta, päästöjen minimointi koko elinkaaren aikana sekä uusiutuvien ja vähähiilisten kaasujen infrastruktuurin kehittäminen.	› Ilmastolle haitallisten päästöjen vähentämiseen, uusiutuvien kaasujen käytön edistämiseen, vetytalouden mahdollistamiseen sekä siirtymäriskien hallintaan	› ISO 14001, ETJ+, sisäiset ja ulkoiset auditoinnit, päästöraportointi, vastuullisuusohjelma
Energia	Toimintapolitiikka	› Poliitiikka ohjaa energian kulutuksen hallintaa, fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämistä ja uusiutuvan energian käyttöönottoa. Tavoitteena on hyvä energiatehokkuus, päästöjen minimointi koko elinkaaren aikana sekä vastuullinen toiminta myös hankintaketjussa.	› Energiankulutuksen ja fossiilisten polttoaineiden käytön aiheuttamiin päästöihin, energiatehokkuuden parantamiseen sekä uusiutuvan energian integrointiin osaksi toimintaa	› Energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+, ISO 14001, päästöraportointi, auditoinnit, vastuullisuusohjelma
Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Toimintapolitiikka	› Poliitiikka ohjaa ilmastomuutoksen aiheuttamien fyysisten riskien, kuten sään ääri-ilmiöiden ja infrastruktuurin haavoittuvuuden, tunnistamista ja hallintaa. Tavoitteena on varautuminen häiriötilanteisiin, toimitusvarmuuden turvaaminen ja resilienssin kehittäminen osana strategista johtamista.	› Fyysisten ilmastoriskien, kuten sään ääri-ilmiöiden, toimitusvarmuuden ja infrastruktuurin kestävyys hallintaan sekä resilienssin vahvistamiseen	› Säännölliset riskiarvioinnit, johtoryhmän ja hallituksen käsittely, sisäinen tarkastus, jatkuva seuranta

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastomuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

E1-3 – Ilmastomuutosta koskeviin toiminta-periaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Gasgridin ilmastoon liittyvät toimenpiteet ja resurssit ovat osa yhtiön strategista vastuullisuustyötä ja vastuullisuusohjelmaa. Toimenpiteet kohdistuvat erityisesti metaani- ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen, energiatehokkuuden parantamiseen sekä varautumiseen ilmastomuutoksen aiheuttamiin fyysisiin riskeihin. Gasgridin vuonna 2025 toteuttamat toimenpiteet ja suunnitellut kehitystoimet tukevat hiili-neutraaliustavoitetta vuodelle 2035 ja vastaavat tunnistettuihin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Arvioimme toimenpiteiden vaikuttavuutta suhteessa odotettuihin tuloksiin, kuten päästövähennyksiin, toimitusvarmuuden säilymiseen ja uusiutuvien kaasujen integrointiin.

Ilmastomuutoksen hillintään liittyvien toimenpiteiden toteuttaminen edellyttää merkittäviä investointeja sekä operatiivisia kustannuksia. Olemme kohdentaneet resursseja muun muassa paineenvähennysasemien lämmitysjärjestelmien saneerauksiin, energia-tehokkuuden parantamiseen siirtoverkossa sekä teknisiin ratkaisuihin metaanipäästöjen ennalta-ehkäisemiseksi ja hajapäästöjen korjaamiseksi. Mittaus- ja tiiviyskorjausinvestoinneista aiheutuu myös kohtalaisia kustannuksia. Lisäksi hyödynnämme EU:n CEF-rahoitusta vetyinfrastrukturihankkeisiin, mikä tukee siirtymää vähäpäästöisiin ratkaisuihin ja vähentää rahoitusriskiä.

Olennainen aihe	Vuonna 2025 toteutetut toimenpiteet	Toimenpiteen odotettu tulos
Ilmastomuutokseen liittyvät toimenpiteet		
Ilmastomuutoksen hillintä	Edistetty siirtoverkon hiilineutraaliustiekartan toimeenpanoa	Kaasinsiirtoverkon päästöjen vähentäminen vuosittain 10 %
	- Kehitetty uusiutuvien kaasujen siirron hinnoittelua - Arvioitu vetyputkiston ilmastovaikutuksia diplomityössä	- Uusiutuvien kaasujen siirron kasvattaminen siirtoverkossa - Tulosten hyödyntäminen vetyinfran suunnittelussa
	Otettu käyttöön uusiutuvan kaasun konttisyöttöpiste kaasuverkoston ulkopuolisten laitosten verkkoonsyöttöä varten	Uusiutuvan kaasun syöttömäärän kasvattaminen
Energia	- Seurattu ja analysoitu kaasun siirron energiankulutusta - Laadittu energiakatselmoinnit omille toimipisteille	- Energian kulutuspoikkeamien havainnointi - Energiansäästötoimenpiteiden tunnistaminen
Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Varauduttu sään ääri-ilmiöihin osana ennakoivaa kunnossapitoa, esimerkiksi puuston raivauksilla	Kaasuinfrastruktuuriin kohdistuvien myrskyvaurioiden ennaltaehkäiseminen

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastomuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

E1-4 – Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Gasgrid on asettanut konkreettiset tavoitteet ilmastomuutoksen hillintään, energiatehokkuuden parantamiseen ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyen. Gasgrid tavoittelee siirtoverkon Scope 1–2

-päästöjen 60 % vähennystä vuoteen 2030 mennessä sekä hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. Päästövähennystavoite perustuu vuoden 2024 päästötasoon, jota käytetään vertailuvuotena. Tavoitteet perustuvat yhtiön vastuullisuusohjelmaan ja strategiaan, ja ne tukevat siirtymää kohti hiilineutraalia

kaasuinfrastruktuuria. Oheisessa taulukossa on kuvattu Gasgridin ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet ja niiden toteuma vuonna 2025. Seuraamme tavoitteiden edistymistä systemaattisesti ja päivitämme tavoitteita vastaamaan toimintaympäristön muutoksia sekä sidosryhmien odotuksia tarvittaessa.

Olennainen aihe	Tavoite	Tavoitetaso ja mittayksikkö	Soveltamisala	Perus-vuosi	Ajanjakso ja välitavoitteet	Menetelmät ja oletukset	Tieteellinen perustelu	Toteuma suhteessa tavoitteeseen
Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet								
Ilmastomuutoksen hillintä	Siirtoverkon scope 1–2 hiilineutraalius vuonna 2035	Hiilineutraalius vuonna 2035 (absoluuttinen)	Gasgridin siirtoverkko	2024	2024–2035 (välitavoite 2030)	Hiilineutraalius-tiekartta, päästö-laskenta ja sen päästökertoimet, johdon katselmus	Kyllä	Päästöt laskettu ja varmennettu, päästöt raportoitu vuosiraportissa
	Päästövähennemien mahdollistaminen uusiutuvilla ja vähähiilillä kaasuilla	Mt CO ₂ -ekv./v (absoluuttinen)	Uudet kaasuasiakas-hankkeet ja vetyputkisto	2024	2024–2026	Päästökauppa-raportointi (ETS2), diplomityö, YVA-laskenta	Kyllä	Raportointi tehty, laskenta valmis 2026
	Uusiutuvien kaasujen syöttömäärän kasvattaminen	Syöttömäärän kasvu lähtötasoon verrattuna (140 GWh) (absoluuttinen)	Uusiutuvien kaasujen hankkeiden toteuttaminen kaasuverkostossa	2024	2024–2026	Tekninen toteutus, kapasiteettilaskenta	Ei	Otettu käyttöön konttisyöttöpiste kaasuverkoston ulkopuolisten laitoksien verkkoonsyöttöä varten
Energia	Energiatehokkuuden parantaminen kaasunsiirrossa	–10 % energian-kulutus siirrettyyn kaasumäärään verrattuna (suhteellinen)	Kaasunsiirto-verkko ja LNG-termiinaali	2024	2024–2026	Energiakatselmointi-raportin energian-säästötavoitteiden toteutumien laskenta	Ei	Katselmointiraportit käsitelty
Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Varautuminen sään ääri-ilmiöihin	0 toimituskatkoa vuodessa (absoluuttinen)	Kaasunsiirto-verkko	2024	Jatkuva	Kunnossapidon raportointi toimenpiteistä	Ei	Ei häiriötä

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastomuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Diplomityöllä selvitettiin kansallisen vedynsiirtoverkoston ilmastovaikutuksia

Gasgrid ohjasi vuonna 2025 diplomityön, jossa arvioitiin Suomen kansallisen vedynsiirtoverkoston elinkaaren aikaisia ilmastovaikutuksia. Työ sai alkunsa tarpeesta ymmärtää, millaisia ilmastovaikutuksia suunnitteilla olevalla vedynsiirtoverkostolla voisi olla ja mitkä tekijät niihin vaikuttavat. Tarkasteltavana kohteena oli 100 kilometrin pituinen vedynsiirtoverkoston osa, ja arviointi toteutettiin elinkaariarvointina (LCA), joka kattoi koko verkoston elinkaaren raaka-aineiden hankinnasta rakentamiseen, käyttöön ja purkamiseen. Arviointi perustui kansainvälisiin ISO-standardeihin, ja laskennassa hyödynnettiin aiempaa tutkimustietoa ja asiantuntija-arvioita, sillä verkosta ei ollut saatavilla ensikäden mittausdataa.

Tulosten perusteella merkittävimmät ilmastovaikutukset liittyivät vedynsiirtoverkon käytön aikaisiin mahdollisiin vuotoihin, mikä korostaa tarvetta ehkäistä vuotoja korkealaatuisten materiaalien käytöllä, vankalla suunnittelulla sekä kehittyneillä vuodonhavaitsemisteknologioilla. Vetytalouden mahdollistavan vetyverkoston arvioitu päästöintensiteetti on kuitenkin merkittävästi alhaisempi kuin Suomen nykyisen energiasektorin. Tämä viittaa siihen, että vetytalouteen siirtyminen voisi vähentää olennaisesti Suomen energiantuotannon ilmastovaikutuksia. Kaikki esitetyt havainnot perustuvat laskennallisiin arvioihin ja aiempaan tutkimustietoon, joten ne eivät kuvasta todellisia päästötasoja, eikä niissä ole hyödynnetty Suomen kansallisen vedynsiirtoverkon mittausdataa.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Gasgridin oman toiminnan energiankulutus muodostuu pääosin LNG-terminaalin ja kaasunsiirtoverkon energiankäytöstä. Terminaalin energiankäyttö liittyy erityisesti aluksen omaan energiantuotantoon, kaasun höyrystämiseen ja paineenkorotukseen. Terminaalin varavoimajärjestelmissä käytetään myös kaasuöljyä. Siirtoputkiston energiankulutus koostuu maakaasun käytöstä kaasun siirrossa ja rakennusten lämmityksestä, varavoimakoneiden polttoöljyn käytöstä sekä ostetun sähkön ja lämmön kulutuksesta.

Vuonna 2025 kokonaisenergiankulutus oli 435 gigawattituntia, josta LNG-terminaaliyhtiön osuus oli 390 gigawattituntia. Energiankulutuksen tiedot perustuvat suoriin mittauksiin ja energiantoimittajien laskutukseen.

Gasgrid toimii ilmastovaikutuksiltaan merkittävällä alalla (NACE-koodi D35.22, kaasunsiirtoinfrastruktuuri), ja sen energiankulutus perustuu pääosin fossiilisiin polttoaineisiin, erityisesti maakaasuun. Uusiutuvan energian osuus on vielä vähäinen, mutta sen kasvattaminen on osa yhtiön hiilineutraaliustavoitetta vuoteen 2035 mennessä.

Gasgrid ei osta ydinvoimaan perustuvaa energiaa omassa toiminnassaan. Ydinenergian osuutta käytetystä energiasta ei ole saatavilla, koska toimittajilta saadut energiankulutustiedot eivät sisällä erittelyä tuotantomuodoittain.

Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus koostui vuonna 2025 pääosin ostetusta sähköstä ja lämmöstä (16 gigawattituntia). Hankimme ostosähkön tuuliserifikaateilla. Lisäksi uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus oli 200 megawattituntia, ja se koostui yksinomaan biokaasusta. Gasgrid ei itse tuottanut uusiutuvaa energiaa.

Gasgrid ei käyttänyt hiilestä tai hiilituotteista peräisin olevia polttoaineita. Raakaöljystä ja

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025
Energian kokonaiskulutus (MWh)	434 500
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	418 400
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 200
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	409 000
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
Ostetun tai hankitun fossiilisten lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	8 200
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	96
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	0
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	16 100
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	200
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	15 900
Itse tuotetun muusta kuin polttoaineista peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	4

öljytuotteista peräisin oleva polttoaineen kulutus liittyi varavoimakoneiden polttoöljyn käyttöön, autoiluun sekä LNG-terminaalin kaasuöljyn käyttöön. Maakaasu on merkittävin fossiilinen polttoaine, ja käytämme sitä erityisesti paineenvähennys- ja kompressoriasemilla sekä kiinteistöjen lämmityksessä. LNG-terminaalissa suurin osa polttoaineiden kulutuksesta liittyy LNG:n höyrystämiseen ja paineenkorotukseen terminaalilavassa.

Fossiilisen kaasun kulutus oli vuonna 2025 yhteensä 410 gigawattituntia. Gasgridin toiminnassa ei käytetä merkittävästi muita fossiilisia polttoaineita kuin LNG:tä,

maakaasua ja polttoöljyä. Gasgridin asiakkailleen siirtämä kaasumäärä 15,5 terawattituntia, ei kuulu Gasgridin omaan energiankulutukseen.

Vuonna 2025 ostamamme fossiilisten lähteistä peräisin olevan sähkön ja lämmön kulutus oli noin 8 200 megawattituntia. Käytimme ostenergiaa erityisesti siirtoputkiston paineenvähennysasemilla ja kiinteistöjen lämmityksessä. Raportoimme osan ostetusta sähköstä ja lämmöstä varovaisuusperiaatteen mukaisesti fossiilisena, koska energian alkuperästä ei ole saatua alkuperätakuutodistuksia.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastomuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Gasgridin energiaintensiteetti vuonna 2025 oli 3 900 megawattituntia miljoonaa euroa kohden. Laskenta perustuu koko konsernin energiankulutukseen ja liikevaihtoon, koska yhtiö toimii ilmastovaikutuksiltaan merkittävällä alalla. Vuonna 2025 liikevaihto oli 111,5 miljoonaa euroa ja kokonaisenergiankulutus 435 gigawattituntia.

Gasgrid-konsernin kasvihuonekaasupäästöjen laskenta perustuu GHG Protocol -standardiin ja toiminnan hallintaan perustuvaan rajaukseen. Käytämme ensisijaisesti toimittajien, toimialan ja kansallisten viranomaisten ja laitosten määrittämiä kertomia laskennassa ja toissijaisesti Defra 2025 -päästökertoimia sekä IPCC AR5:n GWP100-arvoja. Maakaasun käyttövaiheen kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa huomioidaan ainoastaan palamisen yhteydessä syntyvät hiilidioksidipäästöt, ei muita kasvihuonekaasupäästöjä. Raportoimme päästöt scope 1, 2 ja 3 -luokissa, ja ne kattavat sekä oman toiminnan että olennaiset arvoketjun päästöt.

Scope 1 -päästöt koostuvat pääasiassa LNG-termiinalialuksen maakaasun kulutuksesta omaan energiantuotantoon ja höyrystämiseen sekä pienestä määrästä kaasuöljyn käytöstä. Siirto-verkon scope 1 -päästöt olivat 6 930 t CO₂-ekv., jotka koostuivat metaanivuodoista, maakaasun poltosta, vähäisessä määrin jäähdytysainevuodoista ja kevyen polttoaineen käytöstä. Siirtoverkossa hajametaanipäästöjen osuus koko siirtoverkon metaanipäästöistä oli 16 prosenttia.

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2025
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/M€)	3 900

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt	Takautuva	
	Perusvuosi 2024	2025
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (t CO ₂ -ekv.)	90 700	71 800
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	92	91
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (t CO ₂ -ekv.)	1 700	1 400
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (t CO ₂ -ekv.)	2 000	1 300
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (t CO ₂ -ekv.)	36 700	28 600
1 Ostetut tavarat ja palvelut	1 000	2 800
2 Tuotantohyödykkeet	2 300	1 000
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	33 300	24 600
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	< 10	30
5 Toiminnassa muodostuva jäte	< 50	70
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	< 50 arvio	< 60 arvio
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	< 100 arvio	< 100 arvio
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (t CO ₂ -ekv.)	129 100	101 800
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (t CO ₂ -ekv.)	129 400	101 700

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2025
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (t CO ₂ -ekv./M€)	910
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (t CO ₂ -ekv./M€)	910

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Scope 2 -päästöt muodostuvat ostetun sähkön ja lämmön kulutuksesta. Gasgridin ostama sähkö on uusiutuvaa tuulisähköä. Päästölaskennassa osa paineenvähennysasemien sähköstä ja lämmöstä on varovaisuusperiaatteen mukaisesti laskettu sijaintiperusteisilla päästökertoimilla, koska energian alkuperästä ei ole saatu alkuperätakuutodistuksia.

Scope 3 -päästöjen laskenta kattaa seuraavat olennaiset kategoriat: ostetut tuotteet ja palvelut, tuotantohyödykkeet, polttoaineiden ja energian alkutuotanto ja kuljetus, ylävirran kuljetukset ja jakelu, jätteet, liikematkailu sekä työntekijöiden työmatkat. Liikematkailun ja työntekijöiden työmatkojen päästöt on arvioitu suhteutettuna henkilöstömäärän kasvuun ja edellisvuoden päästöön. Olemme rajanneet laskennasta pois kaasun jakelun ja myytyjen tuotteiden käytön päästöt, jotka kuuluvat asiakkaiden arvoketjuun.

Raportoimme kokonaispäästöt sekä sijaintiperusteisesti että markkinaperusteisesti ja olemme laskeneet kasvihuonekaasuintensiteetin suhteessa siirrettyyn kaasumäärään.

Raportoimme biogeeniset hiilidioksidipäästöt (30 t CO₂-ekv.) erillään scope 1 -päästöistä ja ne koostuvat biokaasun käytöstä ja biokaasuautojen ajosta.

Noudatamme raportoinnissa varovaisuusperiaatetta ja käytämme ajantasaisia, todennettavissa olevia lähteitä. Olemme dokumentoineet laskennan menetelmät, lähteet ja oletukset.



Tavoittelemme 60 prosentin päästövähennemää siirtoverkossamme vuoteen 2030 mennessä.”

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti



Oma työvoima

**SBM-3:een liittyvä julkistamisvaatimus –
Olennot vaikuttukset, riskit ja mahdollisuudet
sekä niiden vuorovaikutus strategian ja
liiketoimintamallin kanssa**

Gasgridin strategia perustuu osaavan ja sitoutuneen henkilöstön varaan, ja oma työvoima on keskeinen tekijä yhtiön arvonaluonnissa ja strategisten tavoitteiden toteutuksessa. Työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana kaksoisolennaisuusanalyysiä, ja ne ohjaavat sekä strategista suunnittelua että operatiivista johtamista.

Olennotaisia vaikutuksia ovat muun muassa työ-
turvallisuus, yhdenvertaisuus ja osaamisen
kehittäminen. Tunnistetut kielteiset vaikutukset ovat
yksittäisiä tapauksia. Riskinä on osaavan työvoiman
saatavuus erityisesti vetyliiketoiminnan kasvun myötä,
mikä voi vaikuttaa strategisten hankkeiden etenemiseen
ja kilpailukykyyn. Mahdollisuutena näemme henkilöstön
kehittämisen ja sitouttamisen, mikä tukee yhtiön kasvua
ja vastuullisuustavoitteita.

Olemme integroineet vaikutusten ja riskien hallinnan
liiketoimintamalliin muun muassa vastuullisuusohjelman,
riskienhallintapolitiikan ja henkilöstöstrategian kautta.
Näiden avulla varmistamme, että työvoimaan liittyvät
tekijät tukevat strategian toteuttamista ja liiketoiminnan
jatkuvuutta. Olemme tunnistaneet omaan työvoimaan
liittyen olennaisiksi taulukossa esitetyt aiheet ja niihin
liittyvät tarkennetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Olennotainen aihe	Vastuullisuusseikan kuvaus	Vastuullisuusseikan luokittelu	Arvoketjun osa	Aikajänne
Gasgridin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omaan työvoimaan liittyen				
Työolot: Terveys ja turvallisuus	➤ Henkilöstön työtapaturmat ja vahingot	⊖	⦿	Ⓛ
	➤ Henkilöstölle tarjotut työterveys- ja hyvinvointipalvelut, joissa painotetaan ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa	⊕	⦿	Ⓛ Ⓚ
	➤ Koulutusvaatimukset työturvallisuuden, alkusammutuksen ja ensiavun osalta			
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: Koulutus ja taitojen kehittäminen	➤ Sukupuolten välinen tasa-arvo sekä palkka-avoimuus ja sama palkka samasta työstä	⊕	⦿	Ⓚ
	➤ Organisaation kasvu ja sen myötä uusien tehtävien, kuormituksen ja perehdytystarpeen lisääntyminen ➤ Yhdenvertaisen koulutuksen ja taitojen kehittämisen mahdollistaminen monikielistyville tiimeille	⊖	⦿	Ⓛ

- ⊕

Myönteinen vaikutus
- ⊖

Kielteinen vaikutus
- Ⓚ

Riski
- Ⓜ

Mahdollisuus
- ⬆

Ylävirta
- ⦿

Oma toiminta
- ⬇

Alavirta
- Ⓛ

Lyhyt
- Ⓚ

Keskipitkä
- Ⓟ

Pitkä

Olennainen aihe	Vastuullisuusseikan kuvaus	Vastuullisuusseikan luokittelu	Arvoketjun osa	Aikajänne
Työolot sekä yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Panostukset henkilöstön osaamisen kehittämiseen, hyvinvointiin ja osallistavaan työkuultuuriin voivat lisätä työntekijöiden sitoutumista ja motivaatiota. Tämä voi parantaa tuottavuutta, vähentää vaihtuvuutta ja vahvistaa Gasgridin kilpailukykyä osaajamarkkinoilla, mikä tukee strategisten hankkeiden onnistumista ja pitkän aikavälin arvонуontia.	M	●	P
Työolot: Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Vuoropuhelu henkilöstön kanssa esimerkiksi henkilöstö- ja kulttuurifoorumin kautta, missä käsitellään työhyvinvoinnin, turvallisuuden, työsuojelun ja yhteistoiminnan aiheita sekä johtamisen, esihenkilötyön ja osaamisen kehittämiseen ja suorituksen johtamiseen ja sitouttamiseen liittyviä asioita.	+	●	K P
Yhteisökohtainen osa-aihe: Osaavan työvoiman saatavuus	Vetytalouden hankkeet lisäävät kysyntää erikoisosaamiselle, ja osaajapula sekä asiantuntijoiden vaihtuvuus voivat aiheuttaa osaamisvajetta. Tällaiset tilanteet voivat vaikuttaa rekrytointikustannuksiin ja hankkeiden aikatauluihin.	R	●	P

+

 Myönteinen vaikutus

-

 Kielteinen vaikutus

R

 Riski

M

 Mahdollisuus

▲

 Ylävirta

●

 Oma toiminta

▼

 Alavirta

L

 Lyhyt

K

 Keskipitkä

P

 Pitkä

Tiivistelmä omaa työvoimaa ohjaavista politiikoista, tavoitteista, mittareista ja toimenpiteistä on esitetty alla olevassa taulukossa.

Olennainen aihe	Politiikat	Tavoitteet	Mittarit	Toimenpiteet
Gasgridin politiikat, tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet omaan työvoimaan liittyen				
Terveys ja turvallisuus	Toimintapolitiikka	- Työturvallisuuskulttuurin edelläkävijyys omassa toiminnassa ja toimittajilla: Henkilöstön ja tärkeimpien toimittajien 100 % työturvallisuuden kurssien suorittaminen, 0 poissaoloon johtanutta tapaturmaa - Työkyvyn ylläpito koko työuran ajan	- Kurssisuoritusten määrä - Tapaturmien määrä	- Turvallisuuskoulutukset, ensiapu- ja alkusammutuskoulutukset, 0 tapaturman kampanja - Työsuojelutapaamiset toimittajien kanssa, auditointihavaintojen käsittely - Työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työpaikkaselvitykset, psykososiaalisten kuormitustekijöiden arviointi ja terveystarkastukset - Työturvallisuuskorttien voimassaolon varmistaminen työntekijöillä ja toimittajilla

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Olennainen aihe	Politiikat	Tavoitteet	Mittarit	Toimenpiteet
Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu	Toimintapolitiikka	Jatkuva ja osallistava vuoropuhelu henkilöstön kanssa: säännölliset henkilöstö- ja kulttuurifoorumit	Henkilöstö- ja kulttuurifoorumien lkm/vuosi	Henkilöstö- ja kulttuurifoorumi, henkilöstöinfo, intraviestintä
Osaavan työvoiman saatavuus	Toimintapolitiikka	Oikeanlaisen osaamisen rekrytointi ja henkilöstön pitovoima	Vaihtuvuus-%	- Rekrytoinnit, Gasgrid Akatemia, esihenkilövalmennus - Rekrytointiprosessin läpinäkyvyyden ja syrjimättömyyden varmistaminen - Työhöntulo- ja määräaikaistarkastusten toteutus
Koulutus ja taitojen kehittäminen	Toimintapolitiikka	Riittävä osaaminen kaasutoimialalla, pätevydet täytetty: 100 % pätevydet	Suoritettujen pätevyyskoulutusten lukumäärä vaatimusta kohden	- Koulutustuntien ja kehityskeskustelujen seuranta HR-järjestelmässä - Sisäisten verkkokurssien suoritusmerkintöjen automatisointi HR-järjestelmään - Gasgrid Akatemian esihenkilövalmennus - Koulutusohjeen päivittäminen
Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	Toimintapolitiikka	Ei perusteettomia palkkaeroja, tasapuolinen kohtelu ja uralla eteneminen: 0 perusteetonta palkkaeroa	Palkkaerot HAY-luokissa	- Tasa-arvosuunnitelman vuosittainen päivittäminen ja esihenkilökoulutuksissa tasavertaisen kohtelun korostaminen - Palkkakartoitus, palkkaerojen syiden selvitys HAY-luokissa 13–16

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Gasgridin toimintapolitiikka ohjaa omaan työvoimaan liittyviä olennaisia aiheita. Poliitiikan keskeinen sisältö on esitetty taulukossa.

Olennainen aihe	Politiikat	Keskeinen sisältö ja tavoite olennaiseen aiheeseen liittyen	Mihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyy?	Miten seurataan?
Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet				
Terveys ja turvallisuus	Toimintapolitiikka	Tavoitteenamme on tapaturmaton työympäristö, turvallisuuskulttuurin systemaattinen kehittäminen ja kaikkien toimijoiden sitouttaminen turvallisuusperiaatteisiin	Työtapaturmat, työkyvyn menetykset, turvallisuuskulttuurin puute, toimitusketjun turvallisuuspoikkeamat	Turvallisuushavainnot, poikkeamien käsittely, koulutukset, auditoinnit, yhteistyö työterveyshuollon kanssa, ISO 45001 -standardin mukainen johtamisjärjestelmä
Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu	Toimintapolitiikka	Osallistamme ja kuulemme henkilöstöämme toiminnan suunnittelussa, käytännöissä ja yrityskulttuurin kehittämisessä	Sitoutumisen puute, työilmapiiri, luottamuksen rakentaminen	Kehityskeskustelut, säännöllinen vuorovaikutus, sisäinen viestintä, sidosryhmäforumit
Osaavan työvoiman saatavuus	Toimintapolitiikka	Strateginen tavoitteemme on olla houkutteleva työnantaja ja osaajien kasvattaja	Osaajapula, kilpailu työvoimasta, rekrytointiriskit	Työnantajamielikuvan kehittäminen, kehityskeskustelut, osaamisen kehittämisen suunnitelmat
Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	Toimintapolitiikka	Sitoudumme syrjimättömyyteen, tasapuoliseen kohteluun ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseen	Palkkaepäoikeudenmukaisuus, mainehaitat, henkilöstön tyytymättömyys	Asiallinen käytös, tasa-arvoinen johtaminen, sisäinen valvonta, kehityskeskustelut
Koulutus ja taitojen kehittäminen	Toimintapolitiikka	Kehitämme osaamistamme systemaattisesti ja asetamme tavoitteet vuosittain kehityskeskusteluissa	Osaamisen vanheneminen, urakehityksen esteet, kilpailukyvyn heikkeneminen	Kehityskeskustelut, koulutussuunnitelmat

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Omaan työvoimaan liittyvät ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset ja toimintaperiaatteet

Gasgrid on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja toimimaan vastuullisesti koko organisaatiossa. Yritys on liittynyt YK:n Global Compact -aloitteeseen ja edistää siinä esitettyjä periaatteita, jotka kattavat ihmisoikeudet, työelämän oikeudet sekä ympäristön ja korruption torjunnan. Gasgridin toimintapolitiikkaan on määritetty, että emme missään olosuhteissa hyväksy ihmiskauppaa, pakkotyötä, harmaata työvoimaa tai lapsityövoimaa. Noudatamme toiminnassa kansallista ja EU-tason lainsäädäntöä, kansainvälisiä sopimuksia sekä YK:n, ILO:n ja OECD:n periaatteita ja suosituksia. Työvoimaa koskevat periaatteemme ovat linjassa kansainvälisesti tunnistettujen periaatteiden kanssa, kuten YK:n yritysten ihmisoikeusvastuusta ohjaavien periaatteiden kanssa. Olemme sisällyttäneet työelämän peruseriaatteet ja oikeudet käytännön politiikkoihin ja ohjeistuksiin osana vastuullisuusjohtamista ja eettisiä toimintatapoja.

Gasgridin ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset näkyvät yhtiön toimintaperiaateissa ja -tavoissa, joilla varmistamme henkilöstön oikeuksien toteutumisen ja mahdollistamme epäkohtiin puuttumisen. Yhtiö ylläpitää avointa ja osallistavaa vuoropuhelua oman työvoimansa kanssa monikanavaisesti. Keskeisenä periaatteena on henkilöstön osallistaminen ja kuuleminen toiminnan suunnittelussa, henkilöstöön liittyvissä käytänteissä sekä yrityskulttuurin kehittämisessä. Tätä tukee henkilöstö- ja kulttuurifoorumi, joka toimii pysyvänä vuoropuhelukanavana henkilöstön ja johdon välillä sekä edistää henkilöstön osallistumista ja yhteistoimintaa yhtiön kehittämisessä. Foorumin kautta henkilöstön näkemykset ja kokemukset nousevat osaksi yhtiön päätöksentekoa ja toimintatapojen kehittämistä.

Lisäksi Gasgridilla on käytössä whistleblowing-direktiivin ja kansallisen ilmoittajansuojelulain mukainen väärinkäytösten ilmoituskanava, joka on ollut käytössä koko yhtiön toiminnan ajan. Ilmoituksen voi tehdä nimettömästi, ja ilmoittajan henkilöllisyys on teknisesti suojattu. Kanavaan voi jättää ilmoituksia epäilyistä epäeettisestä toiminnasta ja ilmoittajansuojelulain

soveltamisalan lainsäädännön rikkomisesta, ja sitä voivat käyttää kaikki sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät Gasgridin verkkosivujen kautta. Ilmoituskanava on toteutettu puolueettoman ja ulkopuolisen kumppanin kanssa, ja sen käsittelyprosessi on dokumentoitu.

Ilmoitus väärinkäytöksestä voi tulla myös muiden kanavien kautta: sähköpostilla, asiakaspalvelu-järjestelmästä tai henkilöstön suoraan havaitsemana. Jos viesti tai tieto vaikuttaa väärinkäytösilmoitukselta, se välitetään välittömästi selvitysryhmälle, joka arvioi täyttääkö ilmoitus väärinkäytöksen kriteerit. Mikäli kriteerit täyttyvät, ilmoitus siirretään erilliseen käsittelyprosessiin ja käynnistetään tutkinta, tarvittaessa ulkopuolisen kumppanin avulla. Mahdolliset ilmoitukset raportoimme puolivuositain johtoryhmälle osana johdon katselmusta sekä tiedotamme tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle osana vastuullisuuskatsausta.

Edistämme näiden vuoropuhelukanavien ja ilmoitusmekanismien avulla avointa ja osallistavaa toimintakulttuuria, jossa henkilöstöllä on mahdollisuus tuoda esiin havaintojaan ja näkemyksiään. Näin varmistamme, että mahdollisiin epäkohtiin ja ihmisoikeusvaikutuksiin voidaan puuttua periaatteiden mukaisesti ja tarvittaessa ryhtyä korjaaviin toimenpiteisiin.

Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet ja hallintajärjestelmä

Gasgridin turvallisuuskulttuurin ytimessä on ennakoiva ja jatkuvasti kehittyvä turvallisuustyö, jonka tavoitteena on nolla tapaturmaa. Yhtiön toimintapolitiikkaan kuuluu, että ylläpidämme ja kehitämme turvallisuus-kulttuuria systemaattisesti koko henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Jokaisella on lupa ja velvollisuus puuttua turvattomaan toimintaan ja huolehtia omasta sekä muiden hyvinvoinnista. Seuraamme turvallisuus-ohjeiden ja turvallisten työtapojen noudattamista järjestelmällisesti, ja kirjaamme ja tutkimme kaikki turvallisuuteen liittyvät tapahtumat korjaavien toimenpiteiden määrittämiseksi.

Gasgrid edellyttää myös palvelu- ja tavarantoimittajilta sekä heidän alihankkijoiltaan sitoutumista

yhtiön turvallisuus- ja toimintaperiaatteisiin. Kehitämme turvallisuutta koulutuksilla, vaarojen ja riskien arvioinneilla sekä säännöllisellä vuoropuhelulla henkilöstön ja kumppaneiden kanssa. Käsitlemme työturvallisuutta aktiivisesti eri foorumeilla, kuten työsuojelutoimikunnassa ja johtamisen foorumeissa. Lisäksi yhtiö toimii sertifioidun ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän mukaisesti.

Syrjintää ja häirintää koskevat toimintaperiaatteet

Gasgridin toimintaperiaatteisiin kuuluu syrjimättömyys, yhdenvertaisuus ja monimuotoisuuden edistäminen kaikessa toiminnassa. Yhtiö toimii yhdenvertaisesti, avoimesti ja puolueettomasti suhteessa kaikkiin sidosryhmiinsä, eikä hyväksy syrjintää tai häirintää missään muodossa. Syrjimättömyyden ja tasa-arvon periaatteet on integroitu osaksi toimintapolitiikkaa sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa, jotka ohjaavat päivittäistä päätöksentekoa ja henkilöstöprosesseja. Johdamme henkilöstöämme tasapuolisesti ja tavoitteellisesti hyvien johtamisperiaatteiden mukaisesti, ja osallistamme ja kuulemme henkilöstöämme toiminnan suunnittelussa, henkilöstöön liittyvissä käytänteissä sekä yrityskulttuurin kehittämisessä. Tuemme kaikkien työntekijöiden hyvinvointia ja osaamista systemaattisesti, ja jokaisella on yhtäläinen mahdollisuus osallistua yhteisiin tilaisuuksiin, koulutuksiin ja kehittämistoimintaan.

Varmistamme näiden periaatteiden täytäntöönpanon konkreettisilla yhtiön henkilöstöprosesseihin sisällytetyillä menettelyillä. Rekrytoinnissa noudatamme syrjimättömyyden ja sukupuolineutraaliuden periaatteita, ja urakehitys perustuu osaamiseen ja ansioihin. Kehitämme työolosuhteita esteettömiksi, ja puutemme häirintään erillisten ohjeiden mukaisesti. Palkkaus on sukupuolineutraalia ja perustuu työehtosopimuksiin, ja teemme palkkakartoituksia vuosittain. Käymme vuoropuhelua henkilöstön kanssa muun muassa henkilöstö- ja kulttuurifoorumeissa, ja tiedotamme suunnitelmien päivityksestä avoimesti. Lisäksi Gasgrid Akatemia tukee hyvää johtamista ja osaamisen kehittämistä valmennusten avulla.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Gasgrid ylläpitää aktiivista ja monikanavaista yhteydenpitoa omaan työvoimaansa ja heidän edustajiinsa henkilöstöön kohdistuvista tosiasiallisista ja mahdollisista vaikutuksista. Hyödynnämme henkilöstön näkemyksiä toiminnan kehittämisessä, strategian jalkauttamisessa ja vastuullisuusohjelman toteutuksessa. Vuoropuhelu tukee Gasgridin tavoitteita rakentaa avointa, osallistavaa ja tukea tarjoavaa työyhteisöä.

Yhteydenpito toteutuu esihenkilötyön kautta ja tarjoamme esimerkiksi jokaiselle työntekijälle vähintään kerran vuosineljänneksessä mahdollisuuden kahdenkeskiseen ”Mitä kuuluu?” -keskusteluun. Lisäksi vuosittaiset kehityskeskustelut tukevat työntekijän osaamista, motivaatiota ja hyvinvointia. Suosittelemme keskustelujen dokumentointia HR-järjestelmään, ja ne toimivat osana yksilön suorituksen ja työkuorman seurantaa.

Käymme vuoropuhelua myös rakenteellisesti henkilöstö- ja kulttuurifoorumin kautta, joka kokoontuu vähintään kuusi kertaa vuodessa ja toimii yhteistoimintalain mukaisesti. Foorumissa ovat edustettuina työnantaja, työntekijät sekä eri henkilöstöryhmät ja liiketoiminnot. Foorumissa käsittelemme muun muassa työhyvinvointia, työsuojelua, johtamista, osaamisen kehittämistä ja suorituksen johtamista. Foorumilla johtoryhmän edustaja on korkeimmassa asemassa oleva henkilö, joka vie tarvittaessa foorumilla käsiteltäviä asioita koko johtoryhmän käsiteltäväksi. Operatiivinen vastuu asioista jakautuu kaikille foorumin jäsenille, ja foorumin vetäjä (HR) viestii foorumin päätöksistä henkilöstölle. Tallennamme foorumin pöytäkirjat dokumenttien hallinta-järjestelmään ja julkaisemme yhteenvedon intrassa.

Työsuojelutoimikunta toimii erillisenä rakenteena ja vie tarvittaessa asioita henkilöstö- ja kulttuurifoorumin käsittelyyn tai takaisin toiseen suuntaan. Toimikuntaan kuuluvat työsuojeluvaltuutettu ja -varavaltuutettu, HR-päällikkö ja työsuojelupäällikkö. Gasgridin työsuojelutoimikunta käsittelee työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyviä asioita esimerkiksi työpaikkaselvitysten yhteydessä toteutettavien kyselyiden ja henkilöstökyselyiden pohjalta.

Yhteydenpidon vaikuttavuutta arvioimme vuosittain toteutettavalla henkilöstökyselyllä, joka sisältää määrällisiä ja avoimia kysymyksiä muun muassa esihenkilötyöstä, työhyvinvoinnista, tehtävien selkeydestä ja strategian ymmärrettävyydestä. Toimitusjohtaja lähettää kyselyn koko henkilöstölle, ja johtoryhmä käsittelee sen tulokset ja määrittää toimenpiteille vastuuhenkilöt.

Osana näitä yhteydenpidon prosesseja Gasgrid pyrkii tunnistamaan ja huomioimaan myös niiden työntekijöiden näkökulmat, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille tai syrjäytymiselle. Yhtiö on tunnistanut vieraskieliset työntekijät yhdeksi tällaiseksi ryhmäksi, ja olemme kehittäneet heidän tukemiseksi paikallisia toimenpiteitä, joita toteutamme esihenkilöiden ja HR:n yhteistyössä. Tuki voi sisältää koulutusta, yhteisöllisyyttä vahvistavia toimenpiteitä ja yksilöllistä ohjausta, ja määritämme sen laajuuden esihenkilöiden arvioiman tarpeen mukaan.

Gasgrid viestii henkilöstölleen säännöllisesti, avoimesti ja ymmärrettävästi yhtiön strategisista tavoitteista, johtamisesta, arvoista ja toimintatavoista. Noudatamme viestinnässä Viestinnän eettisen neuvoston (VEN) ohjeita, joiden periaatteina ovat avoimuus, rehellisyys, luotettavuus ja arvostus.

S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Palaute- ja viestintäkanavat

Gasgridilla on käytössä useita palaute- ja viestintäkanavia, joiden avulla henkilöstö voi tuoda esiin huolenaiheitaan ja toiveitaan yrityksen kehittämiseen liittyen sekä saada niihin vastauksia ja asian käsittelyä. Näitä kanavia ovat:

› **Intranet:** Kaikille työntekijöille avoin tiedotuskanava, jossa julkaisemme ajankohtaista tietoa, dokumenttien hallintajärjestelmässä olevia ohjeita ja dokumentteja, kuten henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Intranet mahdollistaa myös palautteenannon ja tiedon jakamisen koko henkilöstölle.

- › **Henkilöstöinfot ja esihenkilöviestintä:** Säännölliset henkilöstöinfot ja esihenkilöiden viestintäkanavat tarjoavat mahdollisuuden esittää kysymyksiä ja saada tietoa ajankohtaisista asioista sekä suunnitelmien päivityksistä.
- › **Tavoite- ja kehityskeskustelut:** Kehityskeskustelu on säännöllinen, luottamuksellinen ja tavoitteellinen vuorovaikutustilanne työntekijän ja esihenkilön välillä, missä tarkastellaan tehtäviä, osaamista ja työhyvinvointia. Tavoitekeskustelussa työntekijä ja esihenkilö määrittelevät vuosittain 1–3 konkreettista henkilökohtaista tavoitetta HR-järjestelmään ja seuraavat niiden toteumaa vuoden aikana itsearvioinnin ja esihenkilöarvion avulla.
- › **”Mitä kuuluu?” -keskustelut:** Tarjoamme jokaiselle työntekijälle säännöllisesti Gasgridin kehittämän keskustelumahdollisuuden esihenkilön kanssa. Dokumentoimme keskustelut HR-järjestelmään.
- › **Henkilöstö- ja kulttuurifoorumi:** Yrityksen itsensä perustama, yhteistoimintalain mukainen foorumi, jossa henkilöstön edustajat voivat tuoda esiin palautteita ja huolia anonymisti. Käsittelemme palautteita foorumissa säännöllisesti ja seuraamme niiden toteutumista.
- › **Vuosittaiset henkilöstökyselyt:** Yrityksen itsensä perustama kysely, jonka kautta keräämme palautetta koko henkilöstöltä. Kyselyt sisältävät sekä määrällisiä että avoimia kysymyksiä ja hyödynnämme tuloksia johtamisen, työhyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden kehittämisessä.
- › **Mentimeter-palautekanava:** Jokaisen kuukausittaisen henkilöstöinfon yhteydessä järjestettävä anonymi palautekanava, jonka kautta henkilöstö voi antaa palautetta ja esittää kysymyksiä. Käsittelemme palautteet joko henkilöstöinfon aikana tai siirrämme ne henkilöstö- ja kulttuurifoorumin käsiteltäväksi.
- › **Whistleblowing-kanava:** Yrityksen itsensä perustama ja ulkopuolisen kumppanin kanssa toteutettu ilmoituskanava, jonka kautta voi nimettömästi ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta. Kanava on ollut käytössä koko Gasgridin toiminnan ajan ja täyttää EU:n whistleblowing-direktiivin vaatimukset.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

”Toimimme yhdenvertaisesti, avoimesti ja puolueettomasti suhteessa kaikkiin sidosryhmiimme.”



Lisäksi palautetta voi antaa eri projekteissa ja hankkeissa sekä niiden vaiheissa, ja kaikki palautekanavat ovat avoimia koko henkilöstölle. Palautteiden käsittely ja seuranta toteutetaan foorumien, henkilöstöinfojen ja vastuullisuusohjelman mittareiden kautta. Anonyymiä palautetta on mahdollista antaa useissa eri kanavissa, ja määritämme palautteille vastuuhenkilöt ja viestimme niiden käsittelystä säännöllisesti koko henkilöstölle.

Tietoisuus palautekanavista, luottamuksen arviointi ja ilmoittajansuoja

Gasgridin toimintapolitiikka (Code of Conduct) määrittää henkilöstön oikeudet ja velvollisuudet sekä eettisen perustan, joka ohjaa koko organisaation toimintaa kaikilla tasoilla. Väärinkäytösilmoituskanavan toimintatapaohjeisiin sisältyy selkeä linjaus siitä,

että palautekanavia ja ilmoituskanavia käyttävien henkilöiden suoja on turvattu, ja että tutkimme väärinkäytösilmoitukset asianmukaisesti ja reagoimme niihin korjaavin toimenpitein. Ilmoituksen voi tehdä esihenkilölle tai yhtiön verkkosivujen kautta, ja ilmoittajan henkilöllisyys on aina suojattu.

Gasgrid varmistaa henkilöstön tietoisuuden palautekanavista ja niihin liittyvistä prosesseista järjestämällä kaikille työntekijöille verkkokurssin, jossa perehdytään yhtiön politiikkoihin, toimintaperiaatteisiin ja ilmoituskanavan käyttöön. Kurssin suorittaminen on pakollista, ja lisäksi jokainen uusi työntekijä käy vastuullisuuden yksikköperehdytyksen työsuhteen alussa. Näin varmistamme, että jokainen työntekijä tuntee palautekanavat ja ja ymmärtää niiden käyttötarkoituksen sekä ilmoittajansuojaan liittyvät periaatteet.

Seuraamme luottamuksen ja avoimuuden toteutumista vuosittaisilla henkilöstökyselyillä, joissa arvioimme muun muassa johtamista, työyhteisön ilmapiiriä, palautteenannon mahdollisuuksia ja työn merkityksellisyyttä. Laadimme kyselyiden tuloksista toimenpide-ehdotuksen johtoryhmälle. Johtoryhmä arvioi ja hyväksyy vuosittaiset toimenpiteet. Esittelemme toimenpiteet henkilöstö- ja kulttuurifoorumissa sekä henkilöstöinfossa ja käymme läpi myös tiimeissä. Seuraamme toimenpiteiden toteutumista vuoden aikana henkilöstöinfojen yhteydessä. Näin Gasgrid arvioi säännöllisesti sekä tietoisuutta palautekanavista että henkilöstön luottamusta niiden toimivuuteen ja turvallisuuteen.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Gasgridin henkilöstöön kohdistuvien olennaisten vaikutusten hallinta perustuu ennakointiin, osallistavaan ja jatkuvasti kehittyvään toimintamalliin. Toimenpiteet kattavat sekä kielteisten vaikutusten ehkäisyn ja lieventämisen, korjaavien toimien toteuttamisen, myönteisten vaikutusten edistämisen että vaikuttavuuden seurannan. Toteutamme näitä

toimenpiteitä osana arjen johtamista, työterveys- ja turvallisuuskäytäntöjä, henkilöstöpolitiikkaa sekä osaamisen kehittämistä. Olennaisiin aiheisiin liittyvät toimenpiteet on esitetty alla olevassa taulukossa.

Toteutamme omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet pääosin osana Gasgridin normaalia operatiivista toimintaa, eikä niiden toteutus edellytä merkittäviä investointeja tai erillisiä rahoitusinstrumentteja. Vuonna 2025 olemme panostaneet henkilöstön terveyteen ja turvallisuuteen järjestämällä turvallisuuskoulutuksia, ensiapu- ja alkusammutuskoulutuksia sekä ylläpitämällä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa, johon sisältyvät työpaikkaselvitykset, terveystarkastukset

ja psykososiaalisten kuormitustekijöiden arviointi. Näihin liittyvät kustannukset ovat tyypillisesti koulutuspalvelujen ja työterveyshuollon hankintoja. Lisäksi olemme tukeneet osaavan työvoiman saatavuutta rekrytoinneilla, joista on syntynyt ulkoisia rekrytointipalvelukuluja. Gasgrid Akatemian valmennusohjelmilla on kehitetty esihenkilöiden osaamista ja näistä on syntynyt erillisiä koulutuskustannuksia. Muut toimenpiteet, kuten henkilöstöfoorumit, työsuojelutapaamiset, tasa-arvosuunnitelman päivitys ja sisäiset verkkokurssit, ovat osa normaalia henkilöstöhallintoa, jotka toteutamme pääosin sisäisin resurssein.

Olennainen aihe	Vuonna 2025 toteutetut toimenpiteet		Toimenpiteen odotettu tulos
Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet			
Terveys ja turvallisuus	› Turvallisuuskoulutukset, ensiapu- ja alkusammutuskoulutukset, 0 tapaturman kampanja	› Henkilöstön turvallisuusosaamisen vahvistaminen ja työtapaturmien vähentyminen	
	› Työsuojelutapaamiset toimittajien kanssa, auditointihavaintojen käsittely	› Toimittajien työturvallisuuskäytäntöjen kehittäminen ja yhtenäistäminen auditointien ja säännöllisten tapaamisten kautta	
	› Työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työpaikkaselvitykset, psykososiaalisten kuormitustekijöiden arviointi ja terveystarkastukset	› Työympäristön ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen	
	› Työturvallisuuskorttien voimassaolon varmistaminen työntekijöillä ja toimittajilla	› Henkilöstön ja toimittajien pätevyysien ylläpito ja osaamispuutteista johtuvien työtapaturmien ehkäisy	
Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu	› Henkilöstö- ja kulttuurifoorumit, henkilöstöinfo, intraviestintä	› Jatkuvan vuoropuhelun toteutuminen ja henkilöstön osallistaminen organisaation päätöksentekoon ja työympäristön kehittämiseen	

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Olennainen aihe	Vuonna 2025 toteutetut toimenpiteet	Toimenpiteen odotettu tulos
Osaavan työvoiman saatavuus	› Rekrytoinnit, Gasgrid Akademia, esihenkilövalmennus	› Osaavan henkilöstön saatavuuden varmistaminen ja esihenkilöiden johtamisen kehittäminen
	› Rekrytointiprosessin läpinäkyvyyden ja syrjimättömyyden varmistaminen	› Rekrytointien avoimuuden ja yhdenvertaisuuden toteutuminen läpinäkyvien käytäntöjen ja selkeiden valintakriteerien avulla
	› Työhöntulo- ja määräaikaistarkastusten toteutus	› Työkyvyn ylläpitäminen ja terveydentilan seuranta suunnitelmallisten tarkastusten avulla
Koulutus ja taitojen kehittäminen	› Koulutustuntien ja kehityskeskustelujen seuranta HR-järjestelmässä	› Henkilöstön osaamisen kehittämisen varmistaminen järjestelmällisen seurannan avulla
	› Sisäisten verkkokurssien suoritusmerkintöjen automatisointi HR-järjestelmään	› Koulutusten seurantaprosessin tehostuminen automaattisen integraation avulla
	› Gasgrid Akatemian esihenkilövalmennus	› Esihenkilöiden johtamisen kehittäminen kaksivuotisen valmennusohjelman avulla
	› Koulutusohjeen päivittäminen	› Omaehtoisen kouluttautumisen tukeminen
Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	› Tasa-arvosuunnitelman vuosittainen päivittäminen ja esihenkilökoulutuksissa tasavertaisen kohtelun korostaminen	› Henkilöstön yhdenvertaisuuden ja tasavertaisen kohtelun vahvistuminen suunnitelmallisen tasa-arvotyön ja ihmiskeskeisen johtamisen avulla
	› Palkkakartoitus, palkkaerojen syiden selvitys HAY-luokissa 13–16	› Palkkaerojen perusteiden analysointi ja dokumentointi ja palkkatasa-arvon toteutuminen

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Kielteisten vaikutusten ehkäisy ja lieventäminen

Gasgridin henkilöstöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten ehkäisy perustuu ennakoiwaan ja osallistavaan toimintamalliin. Varhaisen välittämisen mallilla pyrimme tunnistamaan työkykyhaasteet ajoissa, ja työterveyshuollon toimintasuunnitelma (2024–2026) sisältää työpaikkaselvityksiä, terveystarkastuksia, ensiapukoulutuksia sekä psykososiaalisten kuormitustekijöiden arviointeja. Työterveyshuolto osallistuu tiiviisti työsuojelutoimikunnan kokouksiin.

Johdamme työturvallisuutta työterveyden ja työturvallisuuden ISO 45001 -standardin mukaisesti ja turvallisuusjärjestelmän avulla. Järjestämme kaikille työntekijöille ja toimittajille pakollisia turvallisuuskoulutuksia. Teemme säännöllisesti turvallisuushavaintoja sekä -kävelyjä. Päihdeohjeistuksemme tukee ennaltaehkäisevää toimintaa.

Syrjinnän ehkäisy ja yhdenvertaisuus on sisällytetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan, joka kattaa muun muassa palkkakartoitukset, rekrytointien läpinäkyvyyden, perehdytyksen, uralla etenemisen ja työolosuhteiden esteettömyyden. Gasgrid tukee työn ja perhe-elämän yhteensovittamista joustavilla työaikajärjestelyillä ja hybridimallilla.

Korjaavien toimien toteuttaminen

Tutkimme kaikki työtapaturmat ja läheltä piti -tilanteet järjestelmällisesti, ja viestimme niistä henkilöstölle. Tutkinnan perusteella määrittelemme ja toteutamme korjaavat toimenpiteet, joiden vaikuttavuutta seurataan. Gasgrid puuttuu häirintätapauksiin erillisten ohjeiden mukaisesti ja toteuttaa tarvittavat toimenpiteet viipymättä. Yhtiö analysoi ja dokumentoi palkkakartoituksissa havaitut erot.

Myönteisten vaikutusten edistäminen

Gasgrid panostaa esihenkilötyön ja johtamisen kehittämiseen Gasgrid Akatemian kautta, joka tarjoaa valmennuksia strategian toimeenpanoon sekä muutoksen ja suorituksen johtamiseen. Kehityskeskusteluissa määrittelemme yksilölliset

tavoitteet ja osaamistarpeet sekä kartoitamme koulutustarpeet vuosittain.

Gasgrid tukee työhyvinvointia monipuolisilla työterveyspalveluilla, kuten liikunta- ja kulttuuriedulla, sairausvakuutuskassalla ja mielen hyvinvointipalvelulla. Yhtiö tukee työilmapiiriä ja yhteisöllisyyttä eri tilaisuuksilla ja työkykytempauksilla.

Palkitsemme henkilöstöämme muuttuvan palkitsemisen järjestelmällä, joka sisältää tulos- ja kertapalkkiot sekä henkilöstöraaston. Toteutamme rekrytoinnit läpinäkyvästi ja perehdytysprosessia on uudistettu tukemaan esihenkilöitä ja uusia työntekijöitä.

Vaikuttavuuden seuranta ja arviointi

Seuraamme toimenpiteiden vaikuttavuutta useiden järjestelmien ja prosessien kautta:

- › HR-järjestelmässä raportoimme koulutustunnit ja arvioimme osaamisen kehittymistä kehityskeskustelujen kautta.
- › Turvallisuusmittareita, kuten tapaturmat, turvallisuushavainnot ja koulutukset, yhtiö käsittelee johtoryhmässä.
- › Toteutamme henkilöstökyselyt vuosittain, ja niiden tulosten perusteella laadimme toimenpiteitä, joiden toteutumista seuraamme johtoryhmässä, intranetissä ja henkilöstöinfoissa.
- › Henkilöstö- ja kulttuurifoorumi toimii palautekanavana ja osallistamisen välineenä, ja toimitamme sen raportit johtoryhmälle arvioitavaksi.

Resurssit omaan työvoimaan liittyvien vaikutusten hallintaan

Gasgrid on osoittanut henkilöstövaikutusten hallintaan sekä rakenteellisia että toiminnallisia resursseja, jotka tukevat jatkuvaa kehittämistä ja vaikuttavuuden seurantaa.

KESKEISET FOORUMIT JA RAKENTEET:

- › **Henkilöstö- ja kulttuurifoorumi:** Kokoontuu säännöllisin väliajoin. Jäsenenä työnantajan ja työntekijöiden edustajat sekä eri henkilöstöryhmien ja liiketoimintojen edustajat. Foorumi käsittelee

työhyvinvointia, työsuojelua, johtamista, osaamisen kehittämistä ja yrityskulttuuria. Foorumin raportit toimitetaan johtoryhmälle, mikä varmistaa asioiden etenemisen päätöksentekoon.

- › **Työsuojelutoimikunta:** Käsittelee turvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyviä asioita. Toimikuntaan kuuluvat työsuojeluvaltuutettu ja -varavaltuutettu, HR-yksikön päällikkö ja työsuojelupäällikkö. Toimikunta vie tarvittaessa asioita henkilöstö- ja kulttuurifoorumin käsittelyyn.
- › **Yritysturvallisuuden johtamisen foorumi:** Kokoontuu kuusi kertaa vuodessa ja käsittelee henkilöstöturvallisuutta, työturvallisuutta, tietoturvaa ja jatkuvuuden hallintaa.

OSAAMISEN KEHITTÄMISEN JA HYVINVOINNIN RESURSSIT:

- › **Gasgrid Akademia:** Tarjoaa esihenkilövalmennusta ja tukee strategian jalkauttamista sekä henkilöstön osaamisen kehittämistä.
- › **HR-järjestelmä:** Koulutustiedot ja kehityskeskustelut dokumentoidaan järjestelmään. Koulutustuntien toteumaa seurataan vuosittain.
- › **Työterveyshuolto ja hyvinvointipalvelut:** Työterveyshuollon toimintasuunnitelma, liikunta- ja kulttuurietu, sairausvakuutuskassa ja mielen hyvinvointipalvelut.

TURVALLISUUDEN HALLINNAN RESURSSIT:

- › **Turvallisuusjärjestelmä:** Kaikki työturvallisuuteen liittyvät tapahtumat ilmoitamme, tutkimme ja raportoimme järjestelmän kautta. Turvallisuustavoitteiden mittareina käytämme muun muassa tapaturmien, läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushavaintojen lukumääriä sekä sisäisten tutkintojen suoritusaikaa.

Näiden rakenteiden ja resurssien avulla voimme hallita henkilöstöön kohdistuvia vaikutuksia systemaattisesti, seurata vaikuttavuutta ja kehittää toimintaa jatkuvasti.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Gasgridin tavoitteet henkilöstöön liittyvien vaikutusten hallinnassa perustuvat vastuullisuusohjelmaan ja toimintapolitiikkaan, jotka ohjaavat yhtiön strategista

ja operatiivista johtamista. Tavoitteilla pyrimme ehkäisemään ja lieventämään henkilöstöön kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia sekä vahvistamaan myönteisiä vaikutuksia.

Oheisessa taulukossa on kuvattu Gasgridin omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet ja niiden toteuma vuonna 2025. Seuraamme tavoitteiden edistymistä

systemaattisesti ja päivitämme tavoitteita vastaamaan toimintaympäristön muutoksia sekä sidosryhmien odotuksia tarvittaessa.

Olennainen aihe	Tavoite	Tavoitetaso ja mittayksikkö	Soveltamisala	Perus- vuosi	Ajanjakso ja välitavoitteet	Menetelmät ja oletukset	Toteuma suhteessa tavoitteeseen
Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan							
Terveys ja turvallisuus	Työturvallisuus-kulttuurin edelläkävijyys omassa toiminnassa ja toimittajilla. Työkyvyn ylläpito koko työuran ajan.	100 % koulutussuoritus, 0 poissaoloon johtanutta tapaturmaa (absoluuttinen)	Koko henkilöstö ja toimittajat Suomessa	2023	2024–2026	Turvallisuus ja HR-järjestelmät, työterveyshuollon toimintasuunnitelma	0 poissaoloon johtanutta tapaturmaa, koulutukset toteutettu
Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu	Jatkuva ja osallistava vuoropuhelu henkilöstön kanssa	6 henkilöstö- ja kulttuurifoorumia/vuosi (absoluuttinen)	Koko henkilöstö	2023	Jatkuva	Intranet-järjestelmä, yhteenvetojen julkaisu	Foorumit pidetty, kvartaaliyhteenvedot julkaistu
Osaavan työvoiman saatavuus	Oikeanlaisen osaamisen rekrytointi ja henkilöstön pitovoima	Vaihtuvuus-% seuranta (suhteellinen)	Koko organisaatio	2023	2024–2026	HR-seuranta, Gasgrid Akatemia	Rekrytoinnit etenevät suunnitellusti, Akatemia käynnissä, vaihtuvuus 5,6 %
Koulutus ja taitojen kehittäminen	Riittävä osaaminen kaasutoimialalla, pätevydet täytetty	100 % pätevydet (suhteellinen)	Koko henkilöstö	2023	2024–2026	HR-järjestelmä, kehityskeskustelut, koulutusten kirjaaminen systemaattisesti HR-järjestelmään	Osaamissuunnitelmat tehty, verkkokoulutusten kirjausten automatisointi tehty
Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	Ei perusteettomia palkkaeroja, tasapuolinen kohtelu ja uralla eteneminen	0 perusteetonta palkkaeroa (absoluuttinen)	Koko henkilöstö	2024	2025	Tasa-arvolain mukainen analyysi, henkilöstökysely, HAY-luokitus	Palkkakartoitus tehty, perusteet selvitetty

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Henkilöstön osallistuminen tavoitteiden seurantaan ja kehittämiseen

Gasgridin henkilöstö ja heidän edustajansa seuraavat tavoitteiden toteutumista erityisesti henkilöstö- ja kulttuurifoorumin kautta. Lisäksi työsuojelutoimikunta käsittelee turvallisuuteen liittyviä tavoitteita ja vie tarvittaessa asioita henkilöstö- ja kulttuurifoorumin käsittelyyn tai takaisin toiseen suuntaan. Näin varmistamme, että henkilöstön näkemykset ja kokemukset huomioidaan tavoitteiden toteutumisen arvioinnissa.

Henkilöstö osallistuu aktiivisesti toiminnan kehittämiseen ja parannusten yksilöintiin muun muassa vuosittaisen henkilöstökyselyn kautta. Käymme kyselyn tulokset läpi tiimeittäin ja laadimme niiden pohjalta toimenpide-ehdotuksia johtoryhmän hyväksyttäväksi. Esittelemme toimenpiteet henkilöstö- ja kulttuurifoorumissa sekä henkilöstöinfossa ja käymme läpi myös tiimeissä. Seuraamme toimenpiteiden toteutumista vuoden aikana henkilöstöinfojen yhteydessä. Lisäksi käymme läpi henkilöstöön liittyvät tavoitteet uusien työntekijöiden perehdytyksessä, mikä vahvistaa henkilöstön ymmärrystä ja osallistumista toiminnan kehittämiseen.

Tavoitteiden perustana olevat standardit ja sitoumukset

Gasgridin henkilöstöön liittyvät tavoitteet perustuvat sekä lainsäädännöllisiin vaatimuksiin että kansainvälisiin vapaaehtoiisiin sitoumuksiin. Vuonna 2024 Gasgrid liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sitoutui edistämään sen kymmentä periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämää sekä ympäristöä ja korruption torjuntaa. Olemme huomioineet nämä periaatteet erityisesti toimintapolitiikan ja vastuullisuusohjelman päivityksissä, ja henkilöstöön liittyvät tavoitteet tukevat Global Compactin työelämää koskevia periaatteita, kuten syrjimättömyyttä, turvallisia työoloja ja työntekijöiden oikeutta osallistua kehittämiseen. Lisäksi tavoitteiden taustalla on kansallinen lainsäädäntö, kuten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslaki, työturvallisuuslaki sekä työterveyshuoltolaki, joiden noudattaminen näkyy Gasgridin henkilöstöpolitiikassa ja koulutuskäytännöissä.

S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Gasgridin työsuhteisten työntekijöiden määrä on esitetty oheisessa taulukossa sukupuolen, toimipaikan ja sopimustyyppin mukaan. Tiedot perustuvat HR-järjestelmästä saatuihin tietoihin, ja osin arviointiin. Ilmoitetut luvut ovat henkilömääriä, ja ne kuvaavat tilannetta raportointikauden viimeisenä päivänä. Vaihtelevalla työajalla työskentelevän henkilön tarkemmat tiedot on suojattu tietosuojasyistä.

Vuonna 2025 päättyneitä työsuhteita oli 7 kappaletta. Henkilöstön keskimääräinen vaihtuvuus oli 5,6 prosenttia.

Palkkaamme työntekijät pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Määräaikaisia työsuhteita käytämme vain perustellusta syystä, kuten sijaisuuksissa,

harjoitteluissa, työhuippujen purkamisessa tai projekteissa, joita ei teetetä vakiintuneesti. Osa-aikatyöstä voimme sopia esimerkiksi perhevapaalta paluun tai eläköitymisen yhteydessä työntekijän omasta aloitteesta. Vaihtelevan työajan sopimuksia emme käytä ilman perusteltua tarvetta, ja niiden käyttö perustuu aina työntekijän ja työnantajan väliseen sopimukseen sekä toiminnan tarpeisiin.

Näin ollen määräaikaiset ja osa-aikaiset työsuhteet perustuvat yksilöllisiin tarpeisiin ja liiketoiminnan erityistilanteisiin. Yrityksen toimintapolitiikkaan sisältyvän henkilöstöpolitiikan tavoitteena on tarjota vakaita ja pitkäaikaisia työsuhteita sekä mahdollistaa joustavat työaikataratkaisut työn ja muun elämän yhteensovittamiseksi.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilm.	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	52	81	0	0	133
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	51	76	0	0	127
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1	5	0	0	6
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	-	-	-	-	1
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	52	80	0	0	132
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	0	0	0	0	0

Työsuhteisten työntekijöiden määrä toimipaikan mukaan	Espoo	Kouvola	Muu sijainti	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	74	53	6	133
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	72	49	6	127
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2	4	0	6
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	-	-	-	1
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	74	52	6	132
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	0	0	0	0

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastomuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Gasgridin omaan työvoimaan ei kuulu vuokratyöntekijöitä, itsenäisiä ammatinharjoittajia eikä pääasiassa työllistämistoimintaa harjoittavien yritysten palveluksessa olevia henkilöitä.

S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Gasgridilla on toimintaa pelkästään Suomessa. Gasgridissa työehtosopimukset kattavat koko henkilöstön johtoryhmää lukuun ottamatta. Työehdot määräytyvät valtakunnallisten työehtosopimusten mukaisesti. Työmarkkinaosapuolten välinen vuoropuhelu toteutuu aktiivisesti muun muassa henkilöstö- ja kulttuurifoorumin kautta, jossa käsitellään työhyvinvointiin, työsuojeluun, johtamiseen ja osaamisen kehittämiseen liittyviä teemoja. Työehtosopimusten kattavuustiedot perustuvat HR-järjestelmästä saataviin henkilöstötietoihin.

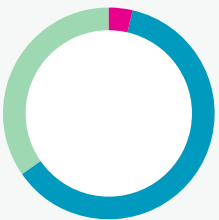
S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit

Gasgrid seuraa henkilöstön monimuotoisuutta sukupuolen ja iän mukaan osana tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. Yhtiö toteuttaa säännöllisesti palkkakartoituksia ja henkilöstötutkimuksia, joiden avulla arvioimme eri ryhmien edustusta ja yhdenvertaisuuden toteutumista. Vuoden 2025 lopussa konsernin johtoryhmässä oli sekä miehiä että naisia, ja ikäjakauma painottui 30–50-vuotiaiden ja yli 50-vuotiaiden ryhmiin. Valtaosa koko henkilöstöstä kuului 30–50-vuotiaiden ikäryhmään, ja henkilöstön keski-ikä oli 45 vuotta.

Työntekijöiden määrä ylimmän johdon tasolla	2025
Naiset	3
Prosenttiosuus kokonaismäärästä ylimmän johdon tasolla	43
Miehet	4
Prosenttiosuus kokonaismäärästä ylimmän johdon tasolla	57
Muut	0
Prosenttiosuus kokonaismäärästä ylimmän johdon tasolla	0
Ei tietoa	0
Prosenttiosuus kokonaismäärästä ylimmän johdon tasolla	0
Yhteensä	7

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma	2025
Alle 30-vuotiaat	5
Alle 30-vuotiaiden prosenttiosuus	3,8
30–50-vuotiaat	82
30–50-vuotiaiden prosenttiosuus	61,7
Yli 50-vuotiaat	46
Yli 50-vuotiaiden prosenttiosuus	34,6

TYÖNTEKIJÖIDEN IKÄJAKAUMA



Alle 30-vuotiaat	3,8 %
30–50 vuotiaat	61,7 %
Yli 50-vuotiaat	34,6 %

S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Gasgrid panostaa henkilöstönsä osaamisen kehittämiseen tarjoamalla säännöllisesti koulutusta ja mahdollisuuksia ammatilliseen kasvuun. Osaamisen kehittäminen kattaa sekä työssä oppimisen että erilaisten koulutusten ja kehityskeskustelujen kautta tapahtuvan osaamisen vahvistamisen. Laadimme jokaiselle työntekijälle vuosittain kehityssuunnitelman, jossa kartoitamme koulutustarpeet ja sovimme osaamisen kehittämisen toimenpiteistä. Seuraamme koulutustuntien määrää ja koulutukseen osallistumista sukupuolen ja henkilöstöryhmän mukaan HR-järjestelmän avulla. Vuonna 2025 keskimääräinen koulutustuntien määrä työsuhteista työntekijää kohden oli 19,6 tuntia.

Työsuhteisten työntekijöiden osallistuminen koulutuksiin	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilm.	Keskiarvo
Keskimääräinen koulutustuntien määrä työsuhteista työntekijää kohden (h/hlö)	23,2	17,4	0	0	19,6

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmä kattaa koko Gasgridin henkilöstön. Työterveyden ja työturvallisuuden (TTT) hallintajärjestelmässä siirtoverkon, LNG-termiinaalin ja tukitoimintojen osuudet on sertifioitu ulkoisesti ja sisäiset auditoinnit kattavat koko organisaation. Yhtiö panostaa ennakoivaan turvallisuustyöhön ja kattavaan riskien arviointiin sekä säännöllisiin turvallisuuskoulutuksiin. Työturvallisuudesta huolehtiminen kuuluu kaikkien työntekijöiden vastuulle. Koko henkilöstö kuuluu lakisääteisen työterveyshuollon piiriin. Kirjaamme ja analysoimme työtapaturmat, läheltä piti -tilanteet ja havainnot järjestelmällisesti, ja niiden perusteella toteutamme korjaavia toimenpiteitä työturvallisuuden jatkuvaksi parantamiseksi.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Työsuhteiset työntekijät	Muut kuin työsuhteiset työntekijät
Omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden standardoidun hallintajärjestelmän piiriin	100	-
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	-
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	0	-
Kirjattavien työtapaturmien osuus*	0	-
Yrityksen työmailla työskentelevien muiden työntekijöiden työperäisten tapaturmien ja työperäisten sairauksien aiheuttamien kuolemantapausten lukumäärä	0	-
Työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	0	-

* Katso muutokset aiemmilta kausilta kohdasta BP-2

S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Syrjintätapauksiin, häirintään ja muihin työelämän yhdenvertaisuuteen liittyviin valituksiin liittyvät tiedot kokoamme Gasgridissa henkilöstöhallinnon järjestelmistä ja sisäisistä ilmoituskanavista. Vuonna 2025 yhtiössä ei todettu syrjintätapauksia eikä ollut vireillä olevia valituksia tai ihmisoikeusloukkauksia. Työnantajan tietoon tuleviin häirintätapauksiin suhtaudutaan vakavasti, ja Gasgrid ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin häirinnän lopettamiseksi ja estämiseksi. Olemme laatineet Gasgridissa ohjeet epäasiallisen käytöksen käsittelyyn, ja edistämme yhdenvertaisuutta sekä tasa-arvoa aktiivisesti koko organisaatiossa.

Syrjintä- ja ihmisoikeustapauksiin liittyvät sakot, seuraamukset ja lukumäärät	2025
Syrjintätapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0
Yrityksen työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä	0
Yrityksen työvoimaan liittyvistä vakavista ihmisoikeustapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten määrä	0

VASTUULLISUUSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- E1 - Ilmastonmuutos
- S1 - Oma työvoima
- G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen
- Yhteisökohtaiset aiheet
- ESRS-indeksi
- Varmennusraportti

2191

tapaturmatonta päivää kertoo sitoutumisesta turvallisuuskulttuuriin

Vuoden 2025 aikana saavutimme tärkeän turvallisuustavoitteemme, kun yhtään poissaoloon johtanutta työtapaturmaa ei tapahtunut henkilöstöllemme eikä sopimuskumppaneillemme. Vuodesta 2020 alkaen tapaturmattomia päiviä on kertynyt yhteensä 2191 kappaletta. Vuosi 2025 oli jo kuudes peräkkäinen ilman yhtään oman henkilöstön poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Raportointivuonna kirjasimme henkilöstölle ja sopimuskumppaneillemme yhteensä kolme työmatkatapaturmaa, jotka eivät johtaneet poissaoloon. Tutkimme ja dokumentoimme kaikki tapahtumat turvallisuusjärjestelmäämme osana jatkuvaa toiminnan kehittämistä.

Turvallisuushavaintojen ja tarkastusten avulla tunnistimme kehityskohteita, joiden perusteella toteutimme korjaavia toimenpiteitä. Ennakoiva riskienhallinta oli keskeinen osa kunnossapidon ja projektien turvallisuustyötä. Turvallisuuskulttuuriin vahvistamiseksi järjestimme kattavasti koulutuksia sekä henkilöstölle että toimittajille. Verkkokurssit ja lähiopetus kattoivat muun muassa työturvallisuuden, ensiavun ja alkusammutuksen. Uutena koulutuksena otimme käyttöön toimistotyön turvallisuutta käsittelevän verkkokurssin. Toimittajille suunnatut verkkokurssit tukivat turvallista työskentelyä kaasuinfrastruktuurin parissa.

Tuemme turvallisuustyötä säännöllisillä sisäisillä johtamisen foorumeilla ja työsuojelutoimikunnan toiminnalla, mitkä vahvistivat henkilöstön osallistumista ja jatkuvaa parantamista. Kävimme läpi turvallisuusasioita myös viikoittain infran kunnossapitopalveluntuottajan kanssa sekä erillisillä yhteistyökokouksilla. Järjestelmällinen turvallisuustyö, kattava koulutus ja aktiivinen havainnointi ovat mahdollistaneet tapaturmattoman toiminnan ja vahvistaneet turvallisuuskulttuuria koko organisaatiossa. Vuoden 2025 tulokset osoittavat toiminnan kehittämisen vaikuttavuuden ja sitoutumisen turvallisuuteen kaikilla tasoilla.



”Työturvallisuudesta huolehtiminen kuuluu kaikkien työntekijöidemme vastuulle.”

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti



G1

Liiketoiminnan harjoittaminen

Gasgridin liiketoiminnan vastuullisuus rakentuu vahvaan hallintotapaan, toimintapolitiikassa määritettyihin eettisiin periaatteisiin ja strategiseen riskienhallintaan, jotka ohjaavat yhtiön päätöksentekoa ja operatiivista toimintaa kaikilla tasoilla. Olemme tunnistaneet liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana kaksoisolennaisuusanalyysiä, ja ne ohjaavat sekä strategista suunnittelua että vastuullisuusohjelman toteuttamista.

Olenaiset vaikutukset liittyvät muun muassa vastuulliseen yrityskulttuuriin, toimitusketjun eettisyyteen ja poliittiseen vuorovaikutukseen. Riskinä ovat esimerkiksi viherpesusyytteiden tai epäselvän vastuullisuusviestinnän vaikutus rahoituksen saatavuuteen sekä poliittisen epävarmuuden vaikutus strategisten hankkeiden etenemiseen. Mahdollisuutena näemme vastuullisen yrityskulttuurin vahvistamisen, mikä voi mahdollistaa ympäristön, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallinnointitavan kriteereihin sidottuja rahoitusratkaisuja ja parantaa yhtiön taloudellista resilienssiä.

Olemme integroineet vaikutukset ja riskit Gasgridin liiketoimintamalliin muun muassa toimintapolitiikan, hallinnointipolitiikan, riskienhallintapolitiikan ja vastuullisuusohjelman kautta. Näiden avulla varmistamme, että liiketoiminnan vastuulliset käytännöt tukevat strategian toteuttamista ja liiketoiminnan jatkuvuutta. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olenaiset aiheet on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Olennainen aihe	Vastuullisuusseikan kuvaus	Vastuullisuusseikan luokittelu	Arvoketjun osa	Aikajänne
Gasgridin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liiketoiminnan harjoittamiseen liittyen				
Yrityskulttuuri	Arvopohjainen yrityskulttuuri ja toimintapolitiikka vahvistavat henkilöstön sitoutuneisuutta ja työtyytyväisyyttä, lisäävät sidosryhmien luottamusta sekä tukevat eettistä ja vastuullista toimintaa koko organisaatiossa.	+	●	K
	Vastuullisuustavoitteiden saavuttamatta jääminen tai vastuullisuusviestinnän epäselvyydet voivat vaikuttaa rahoituksen saatavuuteen ja kustannuksiin.	R	●	P
	Vastuullinen yrityskulttuuri, joka perustuu arvoihin ja toimintaperiaatteisiin, vahvistaa henkilöstön sitoutuneisuutta ja sidosryhmien luottamusta. Tämä voi mahdollistaa edullisempia rahoitusratkaisuja, kuten ESG-kriteereihin sidottuja vastuullisuuslainoja, ja parantaa yhtiön taloudellista resilienssiä pitkällä aikavälillä.	M	●	P

+

 Myönteinen vaikutus

-

 Kielteinen vaikutus

R

 Riski

M

 Mahdollisuus

▲

 Ylävirta

●

 Oma toiminta

▼

 Alavirta

L

 Lyhyt

K

 Keskipitkä

P

 Pitkä

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Olennainen aihe	Vastuullisuusseikan kuvaus	Vastuullisuusseikan luokittelu	Arvoketjun osa	Aikajänne
Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Gasgridin Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumentti ohjaa tavarantoimittajia noudattamaan vastuullisia, turvallisia ja eettisiä toimintatapoja.	+	●	K
	LNG:n ja muun siirretyn energian alkuperään ja toimitusketjun läpinäkyvyyteen liittyvät puutteet voivat vaikuttaa sidosryhmien luottamukseen ja aiheuttaa maine- ja vastuullisuusriskejä.	R	●	L
Poliittinen vuorovaikutus ja edunvalvonta	Gasgrid on riippuvainen poliittisesta päätöksenteosta, mikä altistaa yhtiön strategiset hankkeet sääntelymuutoksille ja poliittiselle epävarmuudelle. Tällaiset tekijät voivat vaikuttaa investointien aikatauluihin, rahoituksen saatavuuteen ja liiketoimintaympäristön ennakoitavuuteen.	R	●	K
	Aktiivinen poliittinen vuorovaikutus ja edunvalvonta voivat edistää suotuisan sääntely- ja investointiympäristön syntymistä, mikä tukee Gasgridin strategiaa uusiutuvien ja vähähiilisten kaasujen infrastruktuurihankkeita. Tämä voi parantaa rahoituskanavien saatavuutta ja liiketoiminnan kasvuedellytyksiä.	M	●	K
Yhteisökohtainen aihe: Verojalanjälki	Gasgridin maksamat verot ja muut julkiset maksut	+	●	L K P

+ Myönteinen vaikutus
 - Kielteinen vaikutus
 R Riski
 M Mahdollisuus

▲ Ylävirta
 ● Oma toiminta
 ▼ Alavirta

L Lyhyt
 K Keskipitkä
 P Pitkä

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Tiivistelmä liiketoiminnan harjoittamiseen ohjaavista politiikoista, tavoitteista, mittareista ja toimenpiteistä on esitetty oheisessa taulukossa.

Olennainen aihe	Politiikat	Tavoitteet	Mittarit	Toimenpiteet
Gasgridin politiikat, tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet liiketoiminnan harjoittamiseen liittyen				
Yrityskulttuuri	Toimintapolitiikka, Hallinnointi-politiikka, Riskienhallinta-politiikka	- Politiikkaverkkokurssi suoritettuna koko henkilöstöllä - Uusiutuvien kaasujen markkinoiden kehittyminen toimivalla ja laadukkaalla alkuperätakuujärjestelmällä - Hankkeiden vastuullisuustavoitteiden määrittäminen	- Suoritettujen kurssi-suoritusten määrä/henkilöstö - Alkuperätakuuyhteydenottojen ensivastausaika - Tavoitteet määritetty, kyllä/ei	- Otettu käyttöön politiikkaverkkokurssi - Alkuperätakuujärjestelmän asiakasyhteydenottoihin ensivastaaminen 3 työpäivän määräajassa - Laadittu hankkeiden vastuullisuustavoitteet
Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Toimintapolitiikka	- Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumentin laadinta ja toimittajien sitoutuminen vaatimuksiin - Toimittaja-auditointimallin rakentaminen ja auditointien aloittaminen	- Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -hyväksyntä-% - Toimittaja-auditoinnit aloitettu	- Päivitetty Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumentti - Rakennettu toimittaja-auditointien malli ja aloitettu auditoinnit
Poliittinen vuorovaikutus ja edunvalvonta	Toimintapolitiikka	Osallistava kehitystyö kaikessa toiminnassa ja sidosryhmien kuuleminen hankkeissa	Maine- ja luottamuskselyn arvosana	Osallistuttu erilaisiin kaasujen tulevaisuutta koskeviin tilaisuuksiin
Verojalanjälki	Toimintapolitiikka, Hallinnointi-politiikka	Verojalanjälkitiedon tuottaminen	Maksettujen verojen määrä	- Raportoitu verojalanjälki vastuullisuusraportissa - Raportoitu valtiovarainministeriölle

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Gasgridin liiketoimintaa ohjaavat hallituksen hyväksymät politiikat, jotka muodostavat eettisen ja strategisen perustan yhtiön päätöksenteolle ja

operatiiviselle toiminnalle. Toiminta-, hallinnointi- ja riskienhallintapolitiikat määrittävät keskeiset toimintatavat, vastuut ja tavoitteet eri liiketoiminnan osa-alueilla, kuten yrityskulttuurissa, toimitusketjuissa, poliittisessa vuorovaikutuksessa ja verojalanjäljessä. Näiden politiikkojen avulla Gasgrid varmistaa vastuullisen, läpinäkyvän ja turvallisen toiminnan sekä

tukee strategian toteuttamista kaikilla organisaation tasoilla. Seuranta toteutetaan sisäisen valvonnan, auditointien ja raportoinnin avulla. Gasgridin liiketoiminnan harjoittamista ohjaavien politiikkojen sisältö on kuvattu oheisessa taulukossa.

Olennainen aihe	Politiikat	Keskeinen sisältö ja tavoite olennaiseen aiheeseen liittyen	Mihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyy?	Miten seurataan?
Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet				
Yrityskulttuuri	Toimintapolitiikka, Hallinnointipoliitiikka, Riskienhallinta-politiikka	- Toimintapolitiikka määrittelee Gasgridin eettiset periaatteet, arvot ja toimintatavat. Tavoitteena on vastuullinen, turvallinen ja läpinäkyvä toiminta. - Hallinnointipoliitiikka määrittelee yhtiön hallintorakenteen ja hallinnossa noudatettavat periaatteet. - Riskienhallintapolitiikka tukee toiminnan jatkuvuutta, johtamista ja toiminnan kehitystä.	Eettisyys, ihmisoikeudet, korruption ehkäisy, vastuullisuus, maineenhallinta	Sisäinen valvonta, väärinkäytösten ilmoituskanava, sisäinen tarkastus, hallituksen seuranta
Suhteet tavarantoimittajiin, palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Toimintapolitiikka	Toimittajilta edellytetään vastuullista toimintaa, vastuullisuusvaatimusten noudattamista ja ympäristövaikutusten minimointia. Hankinnat kilpailutetaan ja toimittajat valitaan huolellisesti.	Toimittajariskit, vastuullisuus toimitusketjussa, turvallisuus, laatu, ihmisoikeudet, korruption ehkäisy	Toimittaja-arvioinnit, auditoinnit, vastuullisuusraportointi, sopimuseuranta, väärinkäytösten ilmoituskanava
Poliittinen vuorovaikutus ja edunvalvonta	Toimintapolitiikka	Vaikuttaminen perustuu faktoihin, avoimuuteen ja puolueettomuuteen. Gasgrid osallistuu sidosryhmäfoorumeihin ja raportoi avoimuusrekisteriin.	Yhteiskunnallinen hyväksyttävyys, avoimuus, edunvalvontariskit, regulaatioon liittyvät riskit	Avoimuusrekisteri, verkkosivujen raportointi, sidosryhmäfooromit, hallituksen seuranta
Verojalanjälki	Toimintapolitiikka, Hallinnointipoliitiikka	Gasgrid on merkittävä veronmaksaja ja raportoi verojalanjäljestään säännöllisesti osana taloudellista ja vastuullisuusraportointia	Taloudellinen läpinäkyvyys, yhteiskunnallinen vastuu, maine, omistaja-arvo	Taloussosaston seuranta, raportointi valtiovarainministeriölle ja hallitukselle, sisäinen valvonta

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Yrityskulttuurin edistämistä ohjaavat toimintaperiaatteet

Gasgridin yrityskulttuuri perustuu toiminta-, hallinnointi ja riskienhallintapolitiikkoihin sekä yhtiön arvoihin: Toimimme yhdessä, Rakennamme tulevaisuutta ja Tunnumme vastuumme. Arvojen mukaista toimintaa edistetään esimerkiksi osallistavalla johtamisella ja kehityskeskusteluilla. Osallistamme henkilöstöä aktiivisesti toiminnan suunnitteluun ja yrityskulttuurin kehittämiseen muun muassa henkilöstö- ja kulttuurifoorumin kautta.

Tuemme yrityskulttuurin kehittämistä myös vastuullisuusohjelman kautta, jonka tavoitteisiin kuuluu muun muassa politiikkaverkkokurssin suorittaminen koko henkilöstön osalta, sidosryhmien osallistaminen hankkeisiin sekä vastuullisuustavoitteiden määrittely hankkeille. Näiden toteutumista seuraamme mittareilla, kuten sidosryhmätyytyväisyyden arvosanalla ja toimittaja-auditointien määrällä.

Henkilöstökyselyn mukaan Gasgridin työyhteisö koetaan pääosin positiivisena, mutta kasvuvauhdin myötä on havaittu tarvetta selkeyttää rooleja ja vastuita sekä vahvistaa sisäistä viestintää ja johtamista. Työilmapiiri, työhyvinvointi ja esihenkilötyö ovat edelleen hyvällä tasolla, mutta kehityskohteita on tunnistettu erityisesti työkuorman hallinnassa ja päätöksenteon selkeydessä.

Väärinkäytösten paljastajien suojelua ohjaavat toimintaperiaatteet

Gasgridin toimintapolitiikka ja tarkemmat toimintatapaohjeistukset määrittelevät Gasgridin toimintatavat väärinkäytösten paljastajien suojelemiseksi. Gasgridilla on käytössä whistleblowing-direktiivin (EU 2019/1937) ja kansallisen ilmoittajansuojelulain mukainen väärinkäytösten ilmoituskanava, joka on ollut toiminnassa yhtiön perustamisesta lähtien. Ilmoituksen voi tehdä nimettömästi, ja ilmoittajan henkilöllisyys on teknisesti suojattu. Kanava on avoin sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille, ja se on saavutettavissa Gasgridin verkkosivujen kautta. Ilmoituskanava on toteutettu puolueettoman ja ulkopuolisen kumppanin kanssa. Vuonna 2025 Gasgridille ei saapunut yhtään väärinkäytösilmoitukseksi luokiteltua ilmoitusta. Mahdolliset väärinkäytösilmoitukset raportoidaan Gasgridin johtoryhmälle puolivuositain osana johtamisjärjestelmää koskevaa johdon katselmusta. Lisäksi ilmoitusten yhteenveto tiedotetaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Ilmoittajan henkilöllisyys pysyy suojattuna koko prosessin ajan, ja ilmoittaminen on mahdollista nimettömästi. Tekninen toteutus estää ilmoittajan tunnistamisen, mikä suojaa ilmoittajia mahdollisilta kostotoimilta ja tukee ilmoittajien oikeusturvaa.

Gasgridin vastuullisuusohjelma ja toimintapolitiikka edellyttävät, että kaikki väärinkäytösilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ja tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin. Yhtiö seuraa ja arvioi toteutettujen toimenpiteiden tehokkuutta ja vaikuttavuutta sekä raportoi tuloksista säännöllisesti johdolle ja hallitukselle. Tarkempi kuvaus ilmoituskanavan toiminnasta, ilmoituksia vastaanottavien henkilöiden nimeämisestä ja koulutuksesta sekä ilmoitusten käsittelyprosessista on esitetty kohdassa S1-3.



”Yrityskulttuurimme perustuu yhdessä luotuihin arvoihin.”

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit

Olennaisiin aiheisiin liittyvät toimenpiteet perustuvat yhtiön vastuullisuusohjelmaan ja hallituksen hyväksymiin politiikkoihin. Raportointivuonna toimenpiteet kohdistuvat erityisesti yrityskulttuurin kehittämiseen, toimitusketjun vastuullisuuden varmistamiseen, poliittisen vuorovaikutuksen läpinäkyvyyteen sekä verojalanjäljen avoimeen raportointiin. Esitämme kustakin aiheesta raportointivuonna tehdyt toimenpiteet sekä odotetut tulokset oheisessa taulukossa. Seuraamme toimenpiteiden toteutusta ja vaikuttavuutta säännöllisesti osana vastuullisuusohjelman johtamista ja raportointia.

Toteutamme liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimenpiteet pääosin sisäisin resurssein, mutta joihinkin kehityshankkeisiin liittyy kustannuksia. Esimerkiksi politiikkaverkkokurssin käyttöönotto edellytti ulkoisen koulutuspalvelun ja käännösten hankintaa. Lisäksi olemme toteuttaneet uusiutuvien kaasujen alkuperätakuujärjestelmän, jonka toteutus sisälsi järjestelmäkehitystä ja asiantuntijatyötä. Olemme sisäisesti määrittäneet vastuullisuustavoitteet hankkeille. Toimitusketjun vastuullisuuden varmistamiseksi päivitimme Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumentin ja käynnistimme toimittaja-auditoinnit, joihin liittyy auditointipalvelujen kustannuksia. Poliittisen vuorovaikutuksen ja edunvalvonnan osalta osallistuimme kaasualan tilaisuuksiin ja sidosryhmädialogiin, mikä aiheutti lähinnä osallistumis- ja järjestämiskuluja. Toteutimme verojalanjäljen raportoinnin sisäisin resurssein. Käytimme vuosikertomuksen julkaisuun ulkopuolista viestintätoimistoa.

Olenainen aihe	Vuonna 2025 toteutetut toimenpiteet	Toimenpiteen odotettu tulos
Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimenpiteet		
Yrityskulttuuri	› Otettu käyttöön politiikkaverkkokurssi	› Poliitikkojen ja arvojen mukainen toiminta koko organisaatiossa
	› Alkuperätakuujärjestelmän asiakasyhteydenottoihin ensivastaaminen 3 työpäivän määräajassa	› Tyytyväinen asiakaskokemus
	› Laadittu hankkeiden vastuullisuustavoitteet	› Yhtiön vastuullisuustavoitteiden mukainen toiminta hankkeissa
Suhteet tavarant- ja palveluntoimittajiin	› Päivitetty Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumentti	› Toimittajien sitoutuminen asetettuihin vastuullisuusvaatimuksiin ja vastuullisuuden toimintatapojen parantuminen
	› Rakennettu toimittaja-auditointien malli ja aloitettu auditoinnit	› Toimittajiin liittyvien vastuullisuusriskien hallinnan kehittäminen
Poliittinen vuorovaikutus ja edunvalvonta	› Osallistuttu erilaisiin kaasujen tulevaisuutta koskeviin tilaisuuksiin	› Läpinäkyvän ja aktiivisen sidosryhmävuorovaikutuksen vahvistaminen sekä tietoisuuden lisääminen kaasujen roolin tarjoamista mahdollisuuksista
Verojalanjälki	› Raportoitu verojalanjälki vastuullisuusraportissa	› Taloudellisen läpinäkyvyyden lisääminen sidosryhmille
	› Raportoitu valtiovarainministeriölle	› Yhteiskunnallisen vastuun ja omistajaohjauksen velvoitteiden täyttäminen

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

Olemme määrittäneet olennaisiin aiheisiin liittyvät tavoitteet osana vastuullisuusohjelmaa ja strategista johtamista. Tavoitteet tukevat yrityskulttuurimme

vahvistamista, toimitusketjun vastuullisuuden kehittämistä, poliittisen vuorovaikutuksen läpinäkyvyyttä sekä verojalanjäljen avoimuutta. Oheisessa taulukossa on kuvattu Gasgridin liiketoiminnan harjoittamiseen

liittyvät tavoitteet ja niiden toteuma vuonna 2025. Seuraamme tavoitteiden edistymistä systemaattisesti ja päivitämme tavoitteita vastaamaan toimintaympäristön muutoksia sekä sidosryhmien odotuksia tarvittaessa.

Oleellinen aihe	Tavoite	Tavoitetaso ja mittayksikkö	Soveltamisala	Perus-vuosi	Ajanjakso ja välitavoitteet	Menetelmät ja oletukset	Toteuma suhteessa tavoitteeseen
Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet							
Yrityskulttuuri	Politiikkaverkkokurssi suoritettuna koko henkilöstön osalta	100 % suoritus (suhteellinen)	Koko henkilöstö	2025	2025 kurssi julkaistu	Politiikkaverkko-kurssin käyttöönotto, osa johtamisjärjestelmää	Kurssi julkaistu 2025, suoritusaste 80 % 
Suhteet tavarant- ja palveluntoimittajiin	Vastuullisuusvaatimukset toimittajille laadittu ja toimittajien sitoutuminen	Strategiset toimittajat sitoutuneet (suhteellinen)	Strategiset toimittajat	2024	2025–2026	Hankinnan auditointimalli rakennettu	Vastuullisuusvaatimukset toimittajille -dokumentti päivitetty, 4 auditointia suoritettu 
Poliittinen vuorovaikutus ja edunvalvonta	Osallistava kehitystyö ja sidosryhmien kuuleminen hankkeissa	Maine- ja luotamuskyseleyn arvosana ≥ 80 % suhteessa edellisvuoteen (suhteellinen)	Sidosryhmät	2024	2025–2026	Viestintätoimenpiteet, tapahtumat (SuomiAreena, Hydrogen Week)	Tapahtumat toteutettu, vaikuttamistyö käynnissä 
Verojalanjälki	Verot maksetaan Suomen lakien ja sääntöjen mukaisesti	100 % verojen maksaminen (absoluuttinen)	Koko konserni	2024	Jatkuva	Vastuullisuusohjelman ja omistajaohjauksen mukainen seuranta	Verot maksettu, ei poikkeamia 

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

G1-2 – Suhteet toimittajiin

Gasgridin tavoitteena on toimia läpinäkyvästi, ennakoitavasti ja vastuullisesti suhteessa toimittajiinsa. Gasgridin vastuullisuusohjelmassa on asetettu tavoitteeksi toimittajien työturvallisuuskulttuurin kehittäminen ja tapaturmattomuus. Yritys kohtelee kaikkia materiaali- ja palvelutoimittajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi. Pääosa merkittävistä toimittajista sitoutuu Gasgridin toimittajilleen asettamiin vaatimuksiin.

Kumppaneilta edellytetään turvallisuuskoulutusten suorittamista sekä sitoutumista Gasgridin tavoitteisiin, kuten nolla tapaturmaa, ympäristöhäiriötä, omaisuusvahinkoa ja toimituskatkoa. Gasgrid ei hyväksy lapsityövoiman, pakkotyön tai harmaan työvoiman käyttöä ja edellyttää kumppaneiltaan ihmisoikeuksien kunnioittamista.

Gasgrid on määrittänyt konsernihankinnalle ja toimitusketjun vastuullisuudelle tavoitetilan ja toimintamallin, joka huomioi taloudellisen, sosiaalisen, ympäristö- ja eettisen vastuun. Vuonna 2025 yhtiö kehitti toimittajaluokitteluun perustuvan mallin, joka tukee systemaattista toimittajajohtamista ja valmistautumista kansainvälistyvän ja monimutkaistuvan toimittajakannan hallintaan.

Toimittajahallintamalliin sisältyvät:

- › yhteistyö- ja palaverikäytännöt
- › vastuullisuustarkastukset ennen sopimusta ja sen aikana
- › systemaattiset auditointikäytännöt
- › toimittajan suorituskykymittaristo, johon sisältyy palkkio- ja seuraamusmenettelyjä
- › oikeus turvallisuuspalvelusten teettämiseen
- › tiukennetut tietosuojavaatimukset sopimuksissa.

Gasgridin riskienhallintapolitiikka tukee toimitusketjuun liittyvien riskien tunnistamista ja hallintaa. Riskienhallinnan tavoitteena on muun muassa turvallisuus- ja ympäristöjohtamisen suorituskyvyn parantaminen sekä nollatoleranssi ympäristövahingoille ja vakaville turvallisuuspoikkeamille.

G1-5 – Poliittinen vuorovaikuttaminen ja edunvalvonta

Poliittisen vuorovaikuttamisen ja sidosryhmäyhteistyön valvonta

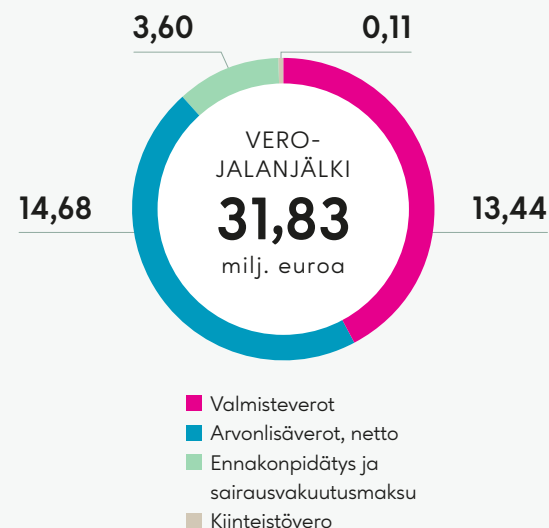
Gasgridin poliittiseen vuorovaikuttamiseen ja sidosryhmäyhteistyöhön liittyvien toimien valvonta kuuluu yhtiön hallitukselle, joka vastaa strategisesta kehittämisestä ja liiketoiminnan ohjauksesta sekä varmistaa, että yhtiö noudattaa soveltuvaa lain-säädäntöä, yhtiöjärjestystä ja valtion omistajaohjauspolitiikkaa. Hallitus käy säännöllistä vuoropuhelua valtiovarainministeriön kanssa ja varmistaa, että yhtiöllä on toiminnassa säännöllinen sidosryhmäyhteistyöfoorumi tai -foorumeita, joissa käsitellään muun muassa kaasumarkkinoihin ja infrastruktuuriin liittyviä yhteiskunnallisia ja poliittisia näkökulmia. Tilaisuuksiin osallistuu laajasti eri sidosryhmiä, kuten viranomaisia, osakkeenomistajia, toimittajia ja yhteiskunnallisia toimijoita.

Gasgridin toimintaa ohjaavat valtion päätöksentekoperiaatteet, EU-tason sääntely sekä yhtiön hallituksen hyväksymät toimintapolitiikat, jotka muodostavat eettisen perustan myös poliittiseen vuorovaikuttamiseen liittyville toiminnoille. Sidosryhmäyhteistyön tavoitteena on kerätä näkemyksiä toiminnan kehittämiseen ja arvonaluontiin sekä välittää tietoa uusiutuvien ja vähähiilisten kaasujen sekä vetytalouden mahdollisuuksista Suomessa. Gasgrid osallistuu aktiivisesti kehityshankkeisiin ja strategian valmisteluun yhdessä sidosryhmiensä kanssa, ja viestii avoimesti siirtoinfrastruktuurin roolista investointiympäristön mahdollistajana.

Gasgridin sidosryhmille luoma taloudellinen lisäarvo kasvoi

Vastuullisuusohjelmamme mukaisesti seuraamme systemaattisesti verojalanjälkeämme. Gasgridillä ei ole ulkomaisia tytäryhtiöitä, ja maksamme kaikki veromme noudattaen Suomen lakeja ja säännöksiä. Maksoimme nettomääräisesti 14,68 miljoonaa euroa arvonnäköveroja ja tilitimme 13,44 miljoonaa euroa valmisteveroja.

GASGRIDIN VEROJALANJÄLKI, M€



VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Yhteisökohtaiset aiheet: Toimitus- ja huoltovarmuus

Gasgridin toiminta on merkittävä osa Suomen energiajärjestelmän vakautta ja yhteiskunnan toimintakykyä. Toimitusvarmuus ja huoltoturvamuus muodostavat yhtiön keskeiset yhteiskunnalliset vastuut, joiden kautta varmistamme kaasun saatavuuden asiakkaille kaikissa olosuhteissa. Toimitusvarmuus tukee teollisuuden, kotitalouksien sekä sähkön ja lämmön tuotannon jatkuvuutta, ja se perustuu

ammattitaitoiseen siirtojärjestelmän kunnossapitoon, valvontaan ja operointiin. Huoltoturvamuus puolestaan korostuu erityisesti poikkeustilanteissa, joissa Gasgrid toimii järjestelmävastaavana ja vastaa huoltoturvamuusnäkökulmasta määriteltyjen asiakkaiden kaasunsaannista. Yhtiön rooli huoltoturvamuutta turvaavana toimijana tuo mukanaan sekä riskejä että strategisii mahdollisuuksia. Häiriöt siirtojärjestelmässä voivat

vaarantaa toimitusvarmuuden ja heikentää energiajärjestelmän vakautta, kun taas ennakoiva varautuminen ja kriittisten resurssien hallinta vahvistavat Gasgridin asemaa luotettavana kumppanina. Olemme koonneet aiheisiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet oheiseen taulukkoon.

Olennainen aihe	Vastuullisuusseikan kuvaus	Vastuullisuusseikan luokittelu	Arvoketjun osa	Aikajänne
Gasgridin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet toimitus- ja huoltoturvamuuteen liittyen				
Toimitusvarmuus	➤ Toimitusvarmuudesta huolehtimalla Gasgrid mahdollistaa kaasun luotettavan toimittamisen asiakkaille oikea-aikaisesti ja oikeassa painetasossa. Tämä tukee teollisuuden, kotitalouksien sekä sähkön ja lämmön tuotannon jatkuvuutta ja toimintavarmuutta.	+	▼	L
	➤ Gasgridin liiketoiminnan keskeinen vahvuus ja kilpailuetu on kaasutoimitusten turvaaminen asiakkaille. Tämä varmistaa vakaat tulovirrat ja asiakassuhteiden ylläpidon. Yhtiön kyky varmistaa kaasun toimitus oikea-aikaisesti ja oikeassa painetasossa tukee asiakkaiden liiketoiminnan jatkuvuutta ja energiajärjestelmän vakautta. Tämä luotettavuus vahvistaa Gasgridin asemaa kriittisen infrastruktuurin toimijana ja tukee liiketoiminnan pitkäjänteistä kehittämistä.	M	▼	L K P
Huoltoturvamuus	➤ Gasgridilla on merkittävä rooli energiansaannin huoltoturvamuudessa, tuottaen kaasunsiirtopalveluita asiakkaille järjestelmävastaavan roolissa poikkeustilanteessa. Huoltoturvamuutta turvaana yhtiönä Gasgridilla on suora vaikutus koko yhteiskunnan huoltoturvamuuden ylläpitämisessä.	+	●	K
	➤ Huoltoturvamuus muodostaa Gasgridille strategisen liiketoimintamahdollisuuden, sillä yhtiön rooli järjestelmävastaavana kaasunsiirtoverkon haltijana tukee yhteiskunnan toimintojen jatkuvuutta myös poikkeusoloissa. Tämä asema vahvistaa yhtiön luotettavuutta ja roolia kansallisessa energiajärjestelmässä, mikä voi mahdollistaa pitkäjänteistä yhteistyötä, investointeja ja rahoitusta huoltoturvamuuskriittisenä toimijana.	M	▲ ▼	L K P
		+ Myönteinen vaikutus - Kielteinen vaikutus R Riski M Mahdollisuus	▲ Ylävirta ● Oma toiminta ▼ Alavirta	L Lyhyt K Keskipitkä P Pitkä

VASTUULLISUUSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- E1 - Ilmastonmuutos
- S1 - Oma työvoima
- G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen
- Yhteisökohtaiset aiheet
- ESRS-indeksi
- Varmennusraportti

Tiivistelmä toimitus- ja huoltovarmuutta ohjaavista politiikoista, tavoitteista, mittareista ja toimenpiteistä on esitetty oheisessa taulukossa.

Oleellinen aihe	Politiikat	Tavoitteet	Mittarit	Toimenpiteet
Gasgridin politiikat, tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyen				
Toimitusvarmuus	Toimintapolitiikka ja riskienhallinta-politiikka	➤ Toimitusvarmuuden jatkuva ylläpito ja kehitys ➤ Toimituskatkojen uhkien tutkimat	➤ Toimitusvarmuusprosentti ➤ Toimituskatkouhkien lukumäärä ja kaikkien uhkien tutkinta suoritettu	➤ Toteutettu siirtoverkon huoltotöitä ja -projekteja ➤ Käynnistetty juurisyyanalyysit kaikista toimituskatkojen uhkatilanteista ➤ Ennaltaehkäisty toimituskatkoja laadukkaalla kunnossapidolla, käytönvalvonnalla ja huolellisella operoinnilla
Huoltovarmuus	Toimintapolitiikka ja riskienhallinta-politiikka	➤ Kaasujärjestelmä on kykenevä toimittamaan huoltovarmuuden kannalta riittävän siirtokapasiteetin markkinoille	➤ Aika, jolloin sekä Balticconnectormeriputki että LNG-syöttöpisteet ovat yhtä aikaa poissa käytöstä, tunti/vuosi	➤ Luotu varautumisen- ja jatkuvuudenhallintaprosessit, tunnistettu jatkuvuusriskit ja päivitetty VAP-varaukset ➤ Varmistettu siirrettävien LNG-höyrystimien toimivuus ➤ Tehty yhteistyötä viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa huoltovarmuusasioissa

VASTUULLISUUSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- E1 - Ilmastonmuutos
- S1 - Oma työvoima
- G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen
- Yhteisökohtaiset aiheet
- ESRS-indeksi
- Varmennusraportti

Toimitus- ja huoltovarmuuden linkittyminen strategiaan ja liiketoimintamalliin

Gasgridin strategian ja liiketoimintamallin ytimessä on kaasunsiirron toimitus- ja huoltovarmuuden turvaaminen kaikissa olosuhteissa. Yhtiö toimii järjestelmävas- taavana siirtoverkonhaltijana ja tuottaa palveluita, jotka mahdollistavat energiansaannin jatkuvuuden niin nor- maali- kuin poikkeusoloissakin. Toimitusvarmuus toteu- tuu ammattitaitoisen siirtojärjestelmän kunnossapidon, valvonnan ja operoinnin kautta, ja se on keskeinen osa Gasgridin arvolutausta asiakkailleen, erityisesti teolli- suudelle, kotitalouksille sekä sähkön ja lämmön tuotan- nolle. Vuonna 2025 kaasunsiirron toimitusvarmuus oli 100 prosenttia, eikä yhtään suunnittelematonta toimi- tuskatkoa tapahtunut.

Huoltovarmuus puolestaan kytkeytyy suoraan yhtiön rooliin yhteiskunnan huoltovarmuutta

turvaavana infrastruktuuritoimijana. Gasgridin varautumissuunnittelu kattaa sekä normaaliolojen häiriötilanteet että valmiuslain mukaiset poikkeusolot. Inkoon LNG-terminaali ja Balticconnector-meriputki toimivat rinnakkaisina tuontireitteinä vahvistaen toimitus- ja huoltovarmuutta.

Toimitus- ja huoltovarmuus eivät ole ainoastaan operatiivisia tavoitteita, vaan ne ovat myös strategisia prioriteetteja, jotka ohjaavat Gasgridin investointeja, riskienhallintaa ja sidosryhmäyhteistyötä. Ne muodostavat perustan yhtiön kyvyllä tuottaa arvoa asiakkailleen ja yhteiskunnalle sekä ylläpitää luottamusta toimintaympäristön muuttuessa.

Toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyvät toimintaperiaatteet

Gasgridin toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyvät toiminta- periaatteet perustuvat yhtiön toimintapolitiikkaan ja

riskienhallintapolitiikkaan. Tavoitteena on turvata kaasun- siirron jatkuvuus kaikissa olosuhteissa. Toimitusvarmuuden osalta painopiste on häiriöiden ennaltaehkäisyssä ja siirtoverkon toimintakyvyn varmistamisessa, kun taas huoltovarmuus korostuu erityisesti poikkeustilanteissa, joissa Gasgrid toimii järjestelmävas- taavana huolto- varmuusnäkökulmasta määriteltyjen asiakkaiden kaasunsaannin turvaamiseksi. Molemmat aihealueet ovat keskeisiä yhteiskunnan toimintakyvyn ja energia- järjestelmän vakauden kannalta. Seuraamme politiik- kien toteutumista oheisen taulukon mukaisesti.

Olennainen aihe	Politiikat	Keskeinen sisältö ja tavoite olennaiseen aiheeseen liittyen	Mihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyy?	Miten seurataan?
Toimitus- ja huoltovarmuutta koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri				
Toimitusvarmuus	Toimintapolitiikka ja riskienhallinta- politiikka	- Tavoitteena 100 % kaasunsiirron toimitusvarmuus markkinaosapuolille - Häiriöiden ennaltaehkäisy ja siirtoverkon toimintakyvyn varmistaminen	- Teknisten vikojen, laitehäiriöiden ja siirtoverkon kulumisen aiheuttamat toimituskatkot - Maine- ja sopimusriskit	Juurisyyanalyysit, kunnossapito, käytönvalvonta, häiriötilanteiden raportointi ja analysointi
Huoltovarmuus	Toimintapolitiikka ja riskienhallinta- politiikka	- Kaasuinfrastruktuurin toimivuuden turvaaminen kaikissa olosuhteissa - Varautuminen kriisitilanteisiin ja yhteiskunnan toimintakyvyn tukeminen	- Geopoliittiset riskit, hybridi-vaikuttaminen, kriisitilanteet - Vaikutus yhteiskunnan toimintakykyyn ja energiansaannin jatkuvuuteen	Varautumissuunnittelu, yritysturvallisuusfoorumi, kriisinhallinta, jatkuvuudenhallinta, yhteistyö viranomaisten kanssa

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyvät toimenpiteet ja resurssit

Gasgridin toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyvät toimenpiteet ovat keskeinen osa yhtiön strategista riskienhallintaa ja yhteiskunnallista vastuuta. Raportointivuonna toteuttamamme toimenpiteet parantavat kaasunsiirron häiriöttömyyttä ja kriisitilanteisiin varautumista. Toimitusvarmuuden osalta painopisteemme oli siirtoverkon kunnossapidossa, häiriöiden ennaltaehkäisyssä ja juurisyyanalyyysien toteuttamisessa. Huoltovarmuuden osalta korostuvat varautumistoimenpiteet, kuten varaosien hallinta, LNG-terminaalin käyttö ja viranomaisyhteistyö.

Toimenpiteiden tavoitteena on tuottaa myönteisiä vaikutuksia yhteiskunnan toimintakyvylle ja energiajärjestelmän vakaudelle. Oheisessa taulukossa esitämme toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyvät toimenpiteet sekä niiden odotetut tulokset.

Toimitusvarmuuden ylläpitäminen edellyttää huomattavia investointeja ja jatkuvia toimintakuluja, sillä se on Gasgridin keskeinen tehtävä. Vuonna 2025 olemme toteuttaneet siirtoverkon huolto- ja muutosprojekteja sekä ennakoivaa kunnossapitoa, jotka sisältävät laite- ja materiaalihankintoja, liitostöitä sekä asiantuntijatyötä. Lisäksi käytönvalvonta sekä kaasun siirron valvonta ja operointi muodostavat merkittävän osan operatiivisista kustannuksista. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on varmistaa 100-prosenttinen toimitusvarmuus ja ehkäistä suunnittelemttomat katkot kaasun toimituksissa.

Huoltovarmuuden osalta olemme kehittäneet varautumisen ja jatkuvuudenhallinnan prosesseja sekä tunnistanee riskkejä. LNG-terminaali on keskeinen osa energiaturvallisuutta ja toimitusvarmuutta, ja siihen liittyy hallittuja ja ennakoitavia vuokra-, ylläpito- ja varautumiskustannuksia.

Lisäksi kustannuksia syntyy kunnossapitotöistä, turvallisuutta parantavista toimenpiteistä, varautumisjärjestelyistä ja asiantuntijapalveluista, joita on hyödynnetty esimerkiksi jatkuvuudenhallinnan kehittämisessä. Näin varmistamme kaasunsaannin

jatkuvuuden kaikissa olosuhteissa, mikä edellyttää sekä huomattavia pitkän aikavälin investointeja (CapEx) infrastruktuuriin että jatkuvia operatiivisia kuluja (OpEx) verkon hallintaan ja varautumistoiimiin liittyen.

Olellainen aihe	Vuonna 2025 toteutetut toimenpiteet		Toimenpiteen odotettu tulos
Toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyvät toimenpiteet			
Toimitusvarmuus	‣ Toteutettu siirtoverkon huoltotöitä ja -projekteja	‣ Siirtoverkon toimitusvarmuuden ja toiminnallisuuden ylläpitäminen sekä metaanipäästöjen vähentäminen	
	‣ Käynnistetty juurisyyanalyyysit kaikista toimituskatkojen uhkatilanteista	‣ Toimituskatkojen ja -uhkien riskien vähentäminen juurisyyanalyyysien avulla	
	‣ Ennaltaehkäisty toimituskatkoja laadukkaalla kunnossapidolla, käytönvalvonnalla ja huolellisella operoinnilla	‣ Kaasun toimitusvarmuuden varmistaminen ja suunnittelemattomien toimituskatkojen ehkäisy, 100% toimitusvarmuus	
Huoltovarmuus	‣ Luotu varautumisen- ja jatkuvuudenhallintaprosessit, tunnistettu jatkuvuusriskit ja päivitetty VAP-varaukset	‣ Huoltovarmuuden ja poikkeustilanteiden toimintakyvyn varmistaminen ja kehittäminen jatkuvuudenhallinnan prosessien ja riskienhallinnan avulla	
	‣ Varmistettu siirrettävien LNG-höyrystimien toimivuus	‣ Poikkeustilanteen kaasutoimituksien turvaaminen	
	‣ Tehty yhteistyötä viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa huoltovarmuusasioissa	‣ Huoltovarmuustoiminnan kehittäminen ja edistäminen jatkuvan sidosryhmävuoropuhelun ja yhteistyön avulla	

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyvät tavoitteet

Gasgridin toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyvät tavoitteet perustuvat yhtiön toiminta- ja riskienhallintapolitiikkaan sekä vastuullisuusohjelmaan. Olemme asettaneet tavoitteet turvaamaan kaasunsiirron jatkuvuuden kaikissa olosuhteissa sekä varmistamaan yhteiskunnan toimintakyvyn myös

poikkeustilanteissa. Oheisessa taulukossa on kuvattu toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyvät tavoitteet ja niiden toteuma vuonna 2025. Seuraamme tavoitteiden edistymistä systemaattisesti ja päivitämme tavoitteita vastaamaan toimintaympäristön muutoksia sekä sidosryhmien odotuksia tarvittaessa.

Olennainen aihe	Tavoite	Tavoitetaso ja mittayksikkö	Soveltamisala	Perusvuosi	Ajanjakso ja välitavoitteet	Menetelmät ja oletukset	Toteuma suhteessa tavoitteeseen
Toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyvät tavoitteet							
Toimitusvarmuus	Toimitusvarmuuden jatkuva ylläpito	100 % toimitusvarmuus, ei suunnittele-mattomia katkoja (suhteellinen)	Koko siirtoverkko, Suomi	Vuosittainen tavoite	Vuosittainen	Käytönvalvonta, kunnossapito, juurisyyanalyysit	100 % toteuma, ei suunnittele-mattomia toimituskatkoja
Huoltovarmuus	Huoltovarmuuden turvaaminen kaikissa olosuhteissa	0 kriisistä johtuvaa toimituskatkoa (absoluuttinen)	Koko siirtoverkko, LNG-terminaali, Suomi	Vuosittainen tavoite	Vuosittainen	Varautumis-suunnitelma, yhteis-työ viranomaisten kanssa	0 kappaletta ja 0 tuntia syöttöpisteet yhtäaikaa poissa käytöstä

Toimitusvarmuus	2025
Suunnittele-mattomien toimituskatkojen lukumäärä (kpl)	0
Suunniteltujen toimituskatkojen lukumäärä (kpl)	13
Suunnitelluissa toimituskatkoissa siirtämättä jäänyt energiamäärä (GWh)	0,013
Suunniteltujen toimituskatkojen toimittamatta jäänyt energia (%)	0,00010
Häiriötilanteet, jotka olisivat voineet johtaa toimituskatkoon (kpl)	6

VASTUULLISUUSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- E1 - Ilmastonmuutos
- S1 - Oma työvoima
- G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen
- Yhteisökohtaiset aiheet
- ESRS-indeksi
- Varmennusraportti

Liite: muut raportoitavat vastuullisuustiedot

Jätteet ja ilmapäästöt

Gasgridin kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella vastuullisuusaiheet E2 pilaantumisen ja E5 resurssien käyttö ja kiertotalous eivät ole yhtiöllemme olennaisia. Tämän vuoksi emme sisällytät tähän raporttiin E2- ja E5-standardien tiedonantovaatimusten mukaisia tietoja. Raportoimme kuitenkin ne tiedot, jotka tuotamme näistä aiheista muihin raportointivelvoitteisiin.

Jätteet

Gasgrid toimii jätelain, jäteasetusten ja kuntien jätehuoltomääräysten mukaisesti. Jätteiden käsittelyssä noudatamme jätelain mukaista etusijajärjestystä: ensisijaisesti ehkäistään jätteen synty ja haitallisuus, toisena keinona kierrätys materiaalina, kolmantena muu hyödyntäminen ja viimeisenä kaatopaikkasijoitus. Vaaralliset jätteet varastoidaan erillisille, lukituille ja katetuille alueille, ja niiden kuljetus ja käsittely tapahtuu asiantuntijakumppaneiden kanssa. Raportoimme ympäristölupakohteiden jätteistä valvovalle viraomaiselle vuosittain.

Gasgrid ei ole asettanut erillisiä mittareita tai tavoitteita jätteiden osalta, sillä niiden määrä vaihtelee vuosittain toteutettujen projektien luonteen ja lukumäärän mukaan.

Gasgridin toiminnassa syntyy sekä tavanomaisia että vaarallisia jätteitä. Tavanomaisia jätteitä ovat muun muassa energijäte, keräyspaperi, biojäte, metalli ja sekajäte. Vaarallisia jätteitä ovat muun muassa sähkö- ja elektroniikkaromu, raskasmetalliparistot, jäteöljy, kemikaalit, loisteputket, akut, pilaantunut maa-aines ja maakaasun öljyjäte. Vaarallisten jätteiden määrät ovat vähäisiä, ja ne noudetaan toimipisteiltä vuosittain.

Jätteiden kokonaismäärä jätelajeittain ja käsittelylajeittain	Vaarallinen jäte	Tavanomainen jäte	Yhteensä
Syntyneen jätteen kokonaismäärä (t)	75	107	183
Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä (t)	62	107	169
Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen kokonaismäärä (t)	13	0	13

Ilmapäästöt

Kaasun poltosta ei synny rikkidioksidi- tai hiukkaspäästöjä. Typen oksideja muodostuu LNG-terminaalissa kaasun höyrystämisen ja paineenkorotuksen yhteydessä. Siirtoverkossa typen oksideja syntyy kaasun poltossa, lämmityksessä sekä paineenkorotuksessa. Lisäksi varavoimakoneiden polttoöljyn poltto aiheuttaa typenoksidipäästöjä. Näistä lähteistä LNG-terminaali on merkittävin. Ympäristölupakohteissa ilmapäästöt on raportoitu valvovalle viranomaiselle vuosittain. Vuonna 2025 typen oksidipäästöt olivat 240 tonnia.

LNG-terminaalin typenoksidipäästöihin vaikuttaa eniten siirrettävän kaasun määrä, minkä vuoksi Gasgrid ei ole asettanut vuotuista absoluuttista päästövähennystavoitetta. Kaasun siirtomäärään vaikuttavat asiakkaiden markkinatoiminta sekä vuoden lämpöolosuhteet. Päästöihin vaikuttavat myös terminaalialuksen ikä ja tekniikka.

Korruptio- ja lahjontatapaukset

Raportointikaudella Gasgrid-konsernille ei ole annettu yhtään tuomiota korruption tai lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista. Yhtiö ei ole saanut myöskään yhtään sakkoa näistä rikkomuksista. Myöskään aiempina raportointikausina Gasgridissa ei ole ollut korruptiotapauksia.

Gasgridilla on nollatoleranssi korruption ja lahjonnan suhteen. Työntekijät eivät saa vastaanottaa tai tarjota liikelahjoja tai etuja, jotka ylittävät tavanomaisen ja kohtuullisen käytännön. Mahdolliset väärinkäytösilmoitukset tutkimme asianmukaisesti ja toteutamme korjaavat toimenpiteet kunkin tapauksen vaatimalla tavalla.

VASTUULLISUUSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- E1 - Ilmastonmuutos
- S1 - Oma työvoima
- G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen
- Yhteisökohtaiset aiheet
- ESRS-indeksi
- Varmennusraportti

ESRS-indeksitaulukko

Tiedonantovaatimus	Varmennus	Sivunro	Lisätietoja
Yleiset tiedot: ESRS 2			
BP-1		43	
BP-2	x	43–44	Varmennus: 17 a, 17 b, 17 c, 17 d, 17 e
GOV-1		44–47	
GOV-2		49	
GOV-3		49	
GOV-4		50	
GOV-5		50–51	
SBM-1		51–53	
SBM-2		53–55	
SBM-3		56–58, 61–63, 72–73, 88–89, 98–99	
IRO-1	x	59	Varmennus: 53 a, 53 b i, 53 b ii, 53 b iii, 53 b iv, 53 d, 53 g
Ympäristötiedot: ESRS E1 - Ilmastomuutos			
ESRS 2, GOV-3		49	
E1-1		64	
ESRS 2, SBM-3		61–63	
E1-2		64	
E1-3		65	
E1-4		66	
E1-5		68–69	
E1-6	x, scope 1 päästöt	69–70	Varmennus scope 1 päästöille: 44 a, 48 a, 48 b

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastomuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Tiedonantovaatimus	Varmennus	Sivunro	Lisätietoja
Yhteiskunnalliset tiedot: ESRS S1 - Oma työvoima			
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	54	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	72–73	
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	75–76	
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	77	
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	77–78	
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	79–81	
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	82–83	
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	x 83	Varmennus: 50 a, 50 b, 50 c, 50 d, 50 d i, 50 d ii, 50 e, 51
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	84	
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	84	
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	84	
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	84	
S1-14	Terveystta ja turvallisuutta koskevat mittarit	x 85	Varmennus: 88 a, 88 b, 88 c, 88 d, 88 e, 89, 90, AR81
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	85	
Hallintotapatiedot: ESRS G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen			
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	59	
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	91–92	
G1-2	Suhteet toimittajiin	95	
G1-5	Poliittinen vuorovaikuttaminen ja edunvalvonta	95	

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

Tiedonantovaatimus	Varmennus	Sivunro	Lisätietoja
Yhteisökohtaiset tiedot			
Toimitusvarmuus	x	97-101	Varmennus: Suunnittelemattomien ja suunniteltujen toimituskatkojen lukumäärä, suunnitelluissa toimituskatkoissa siirtämättä jäänyt energiamäärä, toimitusvarmuus %, toimituskatkojen uhkat, toimittamatta jäänyt energia
Huoltovarmuus		97-101	
Liite: Muut raportoitavat tiedot			
Jätteet		102	
Ilmapäästöt		102	
Korruptio- tai lahjontatapaukset	x	102	Varmennus: G1-4 24 a

VASTUULLISUUSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- E1 - Ilmastonmuutos
- S1 - Oma työvoima
- G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen
- Yhteisökohtaiset aiheet
- ESRS-indeksi
- Varmennusraportti

Vastuullisuustietojen riippumaton varmennusraportti

Gasgrid Finland Oy:n johdolle

Varmennuksen laajuus

Olemme suorittaneet Gasgrid Finland Oy:n (jäljempänä myös ”Konserni”, ”Yhtiö”) (3007894–1) johdon pyynnöstä rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat alla tarkemmin määritellyt vastuullisuustiedot.

Varmennuksen kohde

Varmennuksen kohteena ovat osana vuosiraporttia esitetyn vastuullisuusraportin sisältämät ja vastuullisuusraportin laatimisperusteissa erikseen määritetyt konsernin vastuullisuustiedot (jäljempänä ”Vastuullisuustiedot”) raportointiajankaksolla 1.1.–31.12.2025. Varmennuksen kohteena olevat vastuullisuusraportin tiedot käyvät ilmi ESRS-indeksitaulukosta (vuosiraportin s. **103–105**).

Johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että vastuullisuusraportin sisältämät, erikseen yllä määritetyt konsernin vastuullisuustiedot raportointikaudella 1.1.–31.12.2025, eivät ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu jäljempänä määritellyn Raportointikriteeristön mukaisesti.

Johtopäätöksen perustelut

Olemme suorittaneet Vastuullisuustietojen varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Varmentajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet johtopäätöksemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että konsernin Vastuullisuustiedot on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa ”johdon velvollisuudet”-kappaleessa kuvatun Raportointikriteeristön mukaisesti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Varmennuksemme ei kattanut konsernin Vastuullisuustietojen vertailutietoja.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Olemme soveltaneet kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Johdon velvollisuudet

Gasgrid Finland Oy:n johto vastaa vastuullisuustietojen laatisemisesta ja esittämisestä raportointikriteeristön eli yhtiön raportointiohjeiden ja laadintaperiaatteissa kuvatuilta osin kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti (tässä varmennusraportissa ”Raportointikriteeristö”). Johto vastaa myös sellaisesta

sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia Vastuullisuustiedot, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet vastuullisuustietojen laatisemisessa

Vastuullisuustietojen laaminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Vastuullisuustietojen osalta on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Varmentajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksiantoa saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Vastuullisuustiedoissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennusraportti, joka sisältää johtopäätöksemme.

Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät Vastuullisuustietojen perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- ✦ Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat Vastuullisuustietojen olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennus-toimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- › Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme johtopäätöksemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet ovat lähtökohtaisesti tiedusteluja ja analyttisiä toimenpiteitä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia:

- › määritetyn viitekehyksen, laatimisperiaatteiden ja esittämistavan oikeellisuuden arviointia,
- › yhtiön johdon haastatteluja sekä vastuullisuustietojen keräämisestä vastaavan henkilöstön haastatteluja tietojen keräys- ja käsittelymenetelmistä,
- › raportoitujen tietojen täsmäytyksiä taustalaskelmiin ja muuhun tietojen tukevaan aineistoon,
- › tietojen oikeellisuuden arviointia ja tarkastuslaskentaa sekä
- › toimipaikkavierailut kahdella eri toimipisteellä.

Helsingissä, 19. päivänä maaliskuuta 2026

Oy Tuokko Ltd
Tilintarkastusyhteisö

[allekirjoitettu sähköisesti]

Mari Jukarainen
KHT

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Yleiset tiedot

E1 - Ilmastonmuutos

S1 - Oma työvoima

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhteisökohtaiset aiheet

ESRS-indeksi

Varmennusraportti

ENERGIATULEVAISUUDEN

edelläkävijä

Espoon toimipiste
Keilaranta 13-19 B
02150 Espoo

Imatran toimipiste
Räikköläntie 170
55100 Imatra

Inkoon toimipiste
Öljysatamantie 151
10210 Inkoo

Kouvolan toimipiste
Kiehuvantie 189
45100 Kouvola