

Palkitsemisraportti 2020

Johdanto

Gasgrid Finland Oy:n palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön liiketoimintastrategiaa, pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä arvontuotantoa valtio-omistajalle ja yhteiskunnalle. Gasgridin palkitsemisen lähtökohdana toimivat voimassaolevat valtion omistajapolitiikkaa koskevat valtioneuvoston periaatepäätökset. Lisäksi Gasgrid noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen uudistetun hallinnointikoodin palkitsemista koskevia suosituksia sekä laatii näiden mukaisesti vuotuisen palkitsemisraportin. Kaikessa palkitsemisessä noudatetaan kohtuullisuuden ja oikeudenmukaisuuden periaatteita.

Gasgridin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain. Gasgridin hallitus päättää yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkauksen, muut taloudelliset etuudet sekä tulospalkkiojärjestelmien perusteet. Päätökset tapahtuvat yhtiökokoukselle esitettävän palkitsemispolitiikan puitteissa.

Gasgrid Finland Oy:n johdon palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen, sekä tehtävän tulosvaikutuksen perusteella määräytyvästä lyhyen aikavälin tulospalkkiosta. Gasgrid Finland Oy:ssä lyhyen aikavälin muuttuvan palkitsemisen piiriin kuuluu koko henkilöstö, johtoryhmä ja toimitusjohtaja. Johtoryhmän jäsenet eivät kuulu pitkän aikavälin tulopalkkiojärjestelmän piiriin eivätkä he ole oikeutettuja lisäeläke-etuihin. Yhtiöllä ei ole käytössä osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä ja palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

Vuosi 2020 oli yhtiön ensimmäinen toimintavuosi, joten Arvopaperimarkkinayhdistyksen suosituksen mukaista vertailutietoa palkitsemisen kehittymisestä ei pystytty esittämään.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkiot vuonna 2020

	EUR
Hallituksen puheenjohtaja	2 000 / kk 600 / kokous
Hallituksen jäsenet	1 000 / kk 600 / kokous

Hallituksessa on ollut vuonna 2020 puheenjohtaja ja neljä jäsentä, joille on maksettu palkkioita seuraavasti.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2020	EUR
Kai-Petteri Purhonen, hallituksen puheenjohtaja 1.1.2020 alkaen	30 000
Päivi Nerg, hallituksen jäsen 1.1.2020 alkaen	18 000
Asta Sihvonen-Punkka, hallituksen jäsen 1.1.2020 alkaen	18 000
Jero Ahola, hallituksen jäsen 18.9.2020 alkaen	4 200
Saija Kivinen, hallituksen jäsen 18.9.2020 alkaen	4 200
Yhteensä	74 400

Toimitusjohtajan palkitseminen

Seuraavassa taulukossa on esitetty yhtiön toimitusjohtajan palkitsemiselementit sekä maksetut palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet vuonna 2020.

Palkitsemiselementti 2020	Kuvaus	EUR
Kiinteä	Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	239 540
Muuttuva tavoitepalkkio	Lyhytaikainen kannustinohjelma, maksettu	-
Palkitseminen yhteensä		239 540

Vuonna 2020 toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen on kokonaisuudessaan muodostunut kiinteästä vuosipalkasta. Lisäksi toimitusjohtajalle on vuoden 2020 liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisen pohjalta eräntynyt 50 231 euron tavoitepalkkio, joka maksetaan keväällä 2021.

Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kaksi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan palkan lisäksi maksettava erokorvaus vastaa neljän kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen vanhuuseläkeikä.