

Palkitsemisraportti

Johdanto

Gasgrid Finland Oy:n (jäljempänä Gasgrid) palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön liiketoimintastrategiaa sekä arvontuotantoa valtio-omistajalle ja yhteiskunnalle. Gasgridin palkitsemisen lähtökohtana toimivat voimassa olevat valtion omistajapolitiikkaa koskevat valtioneuvoston periaatepäätökset. Lisäksi Gasgrid noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin palkitsemista koskevia suosituksia sekä laatii näiden mukaisesti vuotuisen palkitsemisraportin. Kaikessa palkitsemisessa noudatetaan kohtuullisuuden ja oikeudenmukaisuuden periaatteita.

Gasgridin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain. Gasgridin hallitus päättää yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkauksen, muut taloudelliset etuudet sekä tulospalkkiojärjestelmien perusteet. Päätökset tapahtuvat yhtiökokoukselle esitettävän palkitsemispolitiikan puitteissa.

Gasgridin johdon palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen sekä tehtävän tulosvaikutuksen perusteella määräytyvästä lyhyen aikavälin tulospalkkiosta. Gasgridissä lyhyen aikavälin

muuttuvan palkitsemisen piiriin kuuluu koko henkilöstö, johtoryhmä ja toimitusjohtaja. Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin tulospalkkiojärjestelmää eikä johdon lisäeläke-etuja. Kaikki palkkiot maksetaan rahakorvauksina eikä osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä käytetä.

Vuosi 2020 oli yhtiön ensimmäinen toimintavuosi, joten Arvopaperimarkkinayhdistyksen suosituksen mukaista vertailutietoa palkitsemisen kehittämisestä ei pystytty esittämään viideltä vuodelta.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkiot vuonna 2022 on esitetty seuraavassa taulussa:

Hallituksen palkkiot vuonna 2022	EUR
Hallituksen puheenjohtaja	2 000 / kk 600 / kokous
Hallituksen jäsenet	1 000 / kk 600 / kokous

Hallituksessa on ollut koko vuoden 2022 puheenjohtaja ja neljä jäsentä, joille on maksettu palkkioita seuraavasti:

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2022 (2021)	EUR
Kai-Petteri Purhonen hallituksen puheenjohtaja	33 000 (30 000)
Päivi Nerg hallituksen jäsen	21 000 (18 000)
Asta Sihvonon-Punkka hallituksen jäsen	21 000 (18 000)
Jero Ahola hallituksen jäsen	21 000 (18 000)
Saija Kivinen hallituksen jäsen	21 000 (18 000)
Yhteensä	117 000 (102 000)

Toimitusjohtajan palkitseminen

Seuraavassa taulukossa on esitetty yhtiön toimitusjohtajan palkitsemiselementit sekä maksetut palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet vuonna 2022.

Palkitsemiselementti 2022 (2021)	Kuvaus	EUR
Kiinteä	Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	250 415 (239 540)
Muuttuva tavoitepalkkio	Lyhytaikainen kannustinohjelma, maksettu	63 613 (50 231)
Palkitseminen yhteensä		314 028 (289 771)

Vuonna 2022 toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen muodostui kiinteästä vuosipalkasta sekä lyhyen aikavälin tulospalkkiosta. Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kaksi kuukautta. Yhtiön irtisanomissa palvelussuhteen irtisanomisan palkan lisäksi maksettava erokorvaus vastaa neljän kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisäätäinen vanhuuseläkeikä.