

Palkitsemisraportti 2021

Johdanto

Gasgrid Finland Oy:n (jäljempänä Gasgrid) palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön liiketoimintastrategiaa sekä arvontuotantoa valtio-omistajalle ja yhteiskunnalle. Gasgridin palkitsemisen lähtökohtana toimivat voimassaolevat valtion omistajapolitiikkaa koskevat valtioneuvoston periaatepäätökset. Lisäksi Gasgrid noudattaa Arvopaperimarkkina-yhdistyksen hallinnointikoodin palkitsemista koskevia suosituksia sekä laatii näiden mukaisesti vuotuisen palkitsemisraportin. Kaikessa palkitsemisessa noudatetaan kohtuullisuuden ja oikeudenmukaisuuden periaatteita.

Gasgridin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain. Gasgridin hallitus päättää yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkauksen, muut taloudelliset etuudet sekä tulospalkkiojärjestelmien perusteet. Päätökset tapahtuvat yhtiökokoukselle esitettävän palkitsemispolitiikan puitteissa.

Gasgridin johdon palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontois-etuineen sekä tehtävän tulosvaikutuksen perusteella määräytyvästä lyhyen aikavälin tulospalkkiosta. Gasgridissä lyhyen aikavälin muuttuvan palkitsemisen piiriin kuuluu koko henkilöstö, johtoryhmä ja toimitusjohtaja. Johtoryhmän jäsenet eivät kuulu pitkän aikavälin tulospalkkiojärjestelmän piiriin eivätkä he ole oikeutettuja lisäeläke-etuihin. Yhtiöllä ei ole käytössään osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä ja palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

Vuosi 2020 oli yhtiön ensimmäinen toimintavuosi, joten Arvopaperimarkkinayhdistyksen suosituksen mukaista vertailutietoa palkitsemisen kehittymisestä pystytään esittämään vain kahdelta vuodelta.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkiot vuonna 2021 on esitetty seuraavassa taulussa:

Hallituksen palkkiot vuonna 2021	EUR
Hallituksen puheenjohtaja	2 000 / kk 600 / kokous
Hallituksen jäsenet	1 000 / kk 600 / kokous

Hallituksessa on ollut koko vuoden 2021 puheenjohtaja ja neljä jäsentä, joille on maksettu palkkioita seuraavasti:

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2021 (2020)	EUR
Kai-Petteri Purhonen, hallituksen puheenjohtaja	30 000 (30 000)
Päivi Nerg, hallituksen jäsen	18 000 (18 000)
Asta Sihvonen-Punkka, hallituksen jäsen	18 000 (18 000)
Jero Ahola, hallituksen jäsen	18 000 (4 200)
Saija Kivinen, hallituksen jäsen	18 000 (4 200)
Yhteensä	102 000 (74 400)

Toimitusjohtajan palkitseminen

Seuraavassa taulukossa on esitetty yhtiön toimitusjohtajan palkitsemiselementit sekä maksetut palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet vuonna 2021.

Palkitsemiselementti 2021 (2020)	Kuvaus	EUR
Kiinteä	Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	239 540 (239 540)
Muuttuva tavoitepalkkio	Lyhytaikainen kannustinohjelma, maksettu	50 231 (-)
Palkitseminen yhteensä		289 771 (239 540)

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen muodostui kiinteästä vuosipalkasta sekä vuoden 2020 liiketoiminnan tavoitteiden pohjalta maaliskuussa 2021 maksetusta tavoitepalkkiosta.

Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kaksi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisaajan palkan lisäksi maksettava erakorvaus vastaa neljän kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisäteinen vanhuuseläkeikä. ●